



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रापिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 288]

No. 288]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 13, 1990/प्रापाद 22, 1912

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 13, 1990/ASADHA 22, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पश्च)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1990

सांकेतिकों 636(अ)---केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यायम
अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की
उपधारा (1) के माथ पठित धारा 124 की उपधारा (1)
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलकत्ता पत्तन
न्यायी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के
माथ संलग्न अनुसूची में कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हॉलिडया
डाक कम्पलैक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)
विनियम, 1985 के संशोधन हेतु निम्नलिखित विनियम
बनाता है :—

अनुसूची

महा पत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38)
की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं
उसी अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (1) के
अन्तर्गत भारत सरकार की मंजूरी से कलकत्ता पत्तन का
न्यायी मण्डल एवं द्वारा कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हॉलिडया
डाक कम्पलैक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)
विनियम, 1985 के संशोधन हेतु निम्नलिखित विनियम
बनाता है :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—ये विनियम कलकत्ता
पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हॉलिडया डाक कम्पलैक्स में भिन्न)
(भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम,
1990 है।

2. कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हॉलिडया डाक कम्प-
लैक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम,
1985 में,

[फा० मं० पी आर-12012/1/89-पी ई 1]

एस० एन० कक्षकड़, संयुक्त सचिव

(1) विनियम 4 का उप विनियम (क) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा:—

बधारे कि विभिन्नता कार्यभार, प्राधिकृत, स्थायी और अस्थायी सम्बन्ध पर निर्भर हों,

विभिन्न कोटियों की प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी संख्या अनुसूची "ग" में उल्लेख के अनुसार होगी।

(2) (क) मद (v) के टीक नीचे उप विनियम, 5(क) में निम्नलिखित वाक्य जोड़ें:—

यदि आवश्यक हो, तो अध्यक्ष एक या और मदस्यों को महोर्जित कर सकते हैं।

(ख) विनियम 5 के उप विनियम (ख) के प्रथम वाक्य में निखित "खण्ड (जी)" को "खण्ड (क)" बनाकर पढ़ा जाए।

(ग) विनियम 5 के उप विनियम (ग) के प्रथम वाक्य में "(ग) द्वारा आवृत्त" की जगह "(ख) द्वारा आवृत्त" पढ़ा जाए।

(3) विनियम 6 के उप विनियम (iii) को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए:—

जाहे "प्रबरण" या "अप्रबरण" आधार पर किसी उच्च पद पर स्थानापन्न नियुक्ति से कोई भी व्यक्ति भविष्य में उसी पद पर नियुक्त होने का हकदार नहीं होगा।

(4) विनियम 7 के उप विनियम (ii) को निम्ननुसार बदल दिया जायेगा:—

यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे, तो वह किसी अवस्था में भी परख की निर्धारित अवधि को बढ़ा सकेगा। परख अवधि के विस्तार के एसे किसी भी आदेश के खिलाफ नियुक्ति अपील प्रस्तुत कर सकेगा।

(5) विनियम 8 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा:—

परिवीक्षा पर कर्मचारियों की पुष्टि:—

कर्मचारी की सेवा केवल एक बार ही पुष्टि की जायेगी जो प्रबेश कोटि में ही होगी। जब कोई कर्मचारी किसी कोटि या पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त होता है तब उसे नियुक्ति प्राधिकारी की मन्तुष्टि के लिए उस कोटि या पद हेतु निर्धारित जांचों या अपना परिवीक्षा काल पूरा करना होगा, और तभी वह उस कोटि या पद पर नियमित आधार पर नियुक्त होने का हकदार होगा।

(6) विनियम (9) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा:—

परिवीक्षा पर किसी कर्मचारी की सेवा मुक्ति या पदावननि:—

(i) परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी जिसका बोर्ड के अन्तर्गत किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है यदि परिवीक्षाकाल के दौरान उसके निष्पादन या आचरण के आधार पर और सेवा में रखने को या जिस पद पर उसकी नियुक्ति की गयी है उसके अधोग्रह समझा जाये तो उसे सेवा मुक्त कर दिया जायेगा।

(ii) परिवीक्षाधीन कोई कर्मचारी जैसा कि उपर्युक्त में उल्लिखित है निर्धारित और/या परिवीक्षा की विस्तृत अवधि के दौरान परिवीक्षाधीन कर्मचारी की हैसियत से बना रहेगा, यदि उसे उसी रूप में उसकी सेवा रखने या बन्द करने के बारे में अन्तिम निर्णय होने तक जारी रखने दिया जाये, मेवा में ऐसी कोई भी अवस्थिति परिवीक्षाधीन सेवा के रूप में माना जायेगा और किसी पद, सेवा या कोटि में पुष्टि के लिए अधिकार के रूप में नहीं माना जायेगा।

(iii) परिवीक्षाधीन कोई भी कर्मचारी जो बोर्ड के अधीन किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता हो उसे किसी भी समय ऊपर (i) में वर्णित किसी भी परिस्थिति में उसी पद पर परिवर्तित कर दिया जायेगा।

(iv) परिवीक्षाधीन कोई भी कर्मचारी जिसे विनियम 7 के उप विनियम (i) के अन्तर्गत परिवीक्षा की निर्धारित अवधि की भासापि पर या परिवीक्षा की विस्तृत अवधि की भासापि पर पुष्टि/नियमित नियुक्ति के लिए उपर्युक्त न समझा जाय, या उसी विनियम के उप विनियम (ii) के अन्तर्गत किसी को भी ऊपर विनियम (i) या (ii) जैसी स्थिति हो, के अन्तर्गत उपबन्धों के अनुसार सेवा मुक्त या परिवर्तित कर दिया जायेगा।

(7) विनियम 10 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा —

वरिष्ठता: सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों की आपस में परस्पर वरिष्ठता और किसी कोटि में

पदोन्नति निम्नलिखित मिट्ठात्मों के अनुसार नियंत्रित की जायेगी :—

- (i) एक कोटि में दो या और कर्मचारियों की आपस में परस्पर वरिष्ठता उस कोटि में सेवा की कुल अवधि के आधार पर निर्धारित किया जायेगा, परन्तु जब नियंत्रित प्रवरणता के आधार पर हो, तो प्रवणता के समय उनकी श्रेणी के अनुसार उनकी पारस्परिक वरिष्ठता निर्धारित की जायेगी ।
- (ii) उप विनियम (i) के अन्तर्गत लागू मान-दण्ड के बाद जब दो या और कर्मचारी एक श्री कोटि में एक समान वरिष्ठता स्थिति में होते हैं, तो वह कर्मचारी जिसकी पद की उसी श्रेणी में सेवा की कुल अवधि अधिक होगी, वही अन्यों से वरिष्ठ होगा, यदि यह भी एक समान हो, तो जिस कर्मचारी की आय अधिक होगी, वही वरिष्ठ माना जायेगा ।
- (iii) यदि किसी पद पर किसी व्यक्ति की नियंत्रित सीधी भर्ती द्वारा की गयी और किसी दूसरे व्यक्ति की भर्ती भी उसी तारीख को उसी कोटि में की जाय, तो पिछले व्यक्ति को ही वरिष्ठ समझा जायेगा । आपस में पारस्परिक वरिष्ठता के लिए यह नियम नहीं लागू होगा ।
- (iv) यदि कोई कर्मचारी अपने अनुरोध पर दूसरे विभाग में स्थानान्तरित हो जाय, समर्पित होने के बाद उसी विभाग में उपलब्ध किसी रिक्त पद पर समयोजित हो जाये या जिस विभाग में काम करता था उस विभाग में फालतू समझा या घोषित कर दिया जाय तो स्थानान्तरित विभाग में किसी भी कोटि में उसकी वरिष्ठता स्थानान्तरण की तारीख से गिरी जायेगी ।
- (v) यदि कोई कर्मचारी बोर्ड के लिए विभाग में दूसरे विभाग में स्थानान्तरित किया जाता है तो नये विभाग में उसकी वरिष्ठता के प्रयोजन हेतु मूल विभाग में उसका सेवा की गणना की जायेगी ।
- (vi) प्रचलित प्रथा के अन्तर्गत जहां किसी खास विभाग में अनुभागवार/इकाईवार पैनेल द्वारा वरिष्ठता रखी जाती हो या नियंत्रित की जाती हो तां उस व्याप्ति अनुभाग/इकाई/पैनेल में होने वाले सभी कर्मचारियों पर उपर्युक्त उपबन्ध लागू होंगे ।

परन्तु अध्यक्ष/उपाध्यक्ष बोर्ड के हित में ऐसे प्रचलित प्रथा से विचलित हो सकते हैं लेकिन ऐसे विचलन के कारणों को वे लिखित रूप में दर्ज करेंगे ।

उप विनियम (i) से (vi) में किसी बात के होने पर भी इन विनियमों के प्रारंभ होने के पहले निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावी रहेगी ।

(8) विनियम 21 को निम्नानुसार बदल दिया जायेगा :—

साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के मामले में लिखित और व्यावहारिक जांच या साक्षात्कार हेतु प्रार्थी द्वारा की जानेवाली सभी यात्राएं उनकी अपनी लागत पर होंगी, उन मामलों को छोड़कर जिनमें अध्यक्ष/उपाध्यक्ष व्याप्ति परिस्थितियों के अन्तर्गत यात्रा खर्चों के भुगतान का अनुमोदन करें । लिखित और व्यावहारिक जांचों या साक्षात्कार के लिए बुलाए गये यन्त्रमूलित जाति या अनु-सूचित जन जाति के उम्मीदवारों को समय-समय पर इससे संवेदित बोर्ड के आवेदों के अनुसार यात्रा भत्ते की मंजूरी की जायेगी ।

(1) विनियम 24 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा :

पदोन्नति हेतु क्रियाविधि :

(1)(क) जहां प्रवरण पद के लिए पदोन्नति दी जानी हो वहां पदोन्नति हेतु विनियम 10 की शर्तों के अनुसार उस संवर्ग के जिसमें पदोन्नति देनी है वरिष्ठतम कर्मचारी के बारे में विचार किया जायेगा ।

(ख) जहां प्रवरण पद के लिए पदोन्नति दी जानी है वहां विनियम 10 की शर्तों के अन्तर्गत वरिष्ठता अनुसार प्रवरण की धेन्ह विकलियों की संख्या से तीन बार से कम न हो और पांच बार से अधिक न हो, वर्षते कि आवश्यक योग्यता एवं अनुभव वाले कर्मचारी उपलब्ध हों । विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति असाधारण परिस्थितियों से मेल दैठाने के लिए इन सीमाओं में परिवर्तन कर सकती है । अध्यक्ष के पूर्व अनुमोदन से ही विचार धेन्ह में परिवर्तन किया जा सकता है न कि विभागीय/पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति के विवेक पर ।

(2) विभागीय पदोन्नति देने हेतु सामान्यतः मिट्ठात्मों और क्रियाविधियों का पालन किया जायेगा :

(क) प्रवरण पद की पदोन्नति के मामले में :

(i) प्रवरण पद की पदोन्नति के मामले में, जिसमें निम्नवर्ग के पद में उच्च वर्ग के पद पर [धर्षात्: वर्ग (iii) से वर्ग (ii) आदि में पदोन्नति] पदोन्नति सामिल है

उच्च पद पर पदोन्नति हेतु संबंधित कर्मचारी से संबंधित सभी रिकार्डों पर विचार करते हुए तथा जांच और या साक्षात्कार द्वारा या आवश्यक समस्त जाये विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति कर्मचारी के गुणों को निर्धारित करेगा और संबंधित कर्मचारी को “विशिष्ट”, “बहुत अच्छा” और “अच्छा” के रूप में श्रेणीकरण करेगी और प्रबरण सूची में उनके नामों को इस प्रकार क्रमबद्ध करेगी कि जिन्हें “विशिष्ट” श्रेणीकृत किया गया वे “बहुत अच्छे” से वरिष्ठ और जिन्हें “बहुत अच्छे” में श्रेणीकृत किया गया वे “अच्छा” से वरिष्ठ होंगे। वर्ग IV से वर्ग III में बदले के लिए किसी कर्मचारी की पदोन्नति के मामले में सामान्यतः कोई जांच/साक्षात्कार नहीं किया जायेगा ऐसी पदोन्नति के लिए नीचे खंड (क) (ii) में निर्धारित सिद्धान्त और क्रियाशिक्षित का पालन किया जायेगा। जब तक कि विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति अपने आपको संतुष्ट न कर ले कि ऐसे उच्च पद के लिए कर्मचारी में आवश्यक योग्यता और अपेक्षित विशेषता जैसे व्यक्तित्व, शैक्षणिक योग्यता, अनुभव, पहल, चारित्रिक बल, सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत दायित्व ग्रहण करते में तत्परता विद्यमान है तब तक किसी कर्मचारी की उच्च पद पर पदोन्नति हेतु सिफारिश नहीं करेगी।

कर्मचारी के गुणों का मूल्यांकन करते समय संबंधित कर्मचारी की योग्यता, ऊर्जा, पहल, स्वभाव, कार्यगुण, दायित्वबोध मन्त्र निष्ठा आदि के बारे में तुलनात्मक आधार पर निश्चित अवधि के लिए सामान्यतः एक व्यक्ति के लिए 3 वर्ष से कम नहीं विचार किया जायेगा जिसके लिए संबंधित कर्मचारी की एसीआर के अतिरिक्त उपरोलिखित मर्दों पर तीन बड़े भिन्न-भिन्न अधिकारियों की रिपोर्ट पर भी यदि आवश्यक हो, तो विचार किया जायेगा।

उपरोलिखित से भिन्न प्रबरण पदों पर पदोन्नति के मामलों में वही क्रियाविधि अपनायी जायेगी।

(ii) उपर्युक्त खंड (i) से भिन्न प्रबरण पदों की पदोन्नति के मामले में उच्च पद पर पदोन्नति हेतु संबंधित कर्मचारी से संबंधित सभी रिकार्डों जिसमें उसका एसीआर भी शामिल है, पर विचार करने के बाद विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति कर्मचारी के गुण का मूल्यांकन करेगी और उन्हें “विशिष्ट” “बहुत अच्छे” और “अच्छे” के रूप में श्रेणीकृत करेगी और प्रबरण सूची में उनके नामों को वरिष्ठता क्रम ग्रहण प्रकार क्रमबद्ध करेगी कि वे सभी जिन्हें “विशिष्ट” श्रेणीकृत किया जाये, वे जिन्हें “बहुत अच्छे” श्रेणीकृत किया जाये, में वरिष्ठ होंगे और जिन्हें “बहुत अच्छे” श्रेणीकृत किया जाये वे जिन्हें “अच्छा” श्रेणीकृत किया जाय उनसे वरिष्ठ होंगे।

कर्मचारी के गुणों का मूल्यांकन करते समय संबंधित कर्मचारी की योग्यता, ऊर्जा, पहल, स्वभाव, कार्यगुण,

दायित्वबोध सत्य निष्ठा प्रादि के बारे में तुलनात्मक आधार पर निश्चित अवधि के लिए सामान्यतः एक व्यक्ति के लिए 3 वर्ष से कम होने पर विचार नहीं किया जायेगा, जिसके लिए संबंधित कर्मचारी के एसीआर के अतिरिक्त, यदि आवश्यक हो तो, उपरोलिखित मर्दों पर तीन बड़े भिन्न-भिन्न अधिकारियों की रिपोर्ट पर भी आवश्यक रूप में विचार किया जायेगा।

(ख) प्रबरण पदों पर पदोन्नति के मामलों में :

(i) विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति संबंधित कर्मचारी की तीन वर्ष की प्रगति में संबंधित सभी विवरण जिसमें कर्मचारी का एसीआर भी शामिल है, पर विचार करेगी और उसे उच्च पद पर पदोन्नति हेतु सिफारिश करेगी बास्तवों कि उसके अभिलेखों से यह पता चले कि उसके पास उच्च पद हेतु आवश्यक योग्यता और अपेक्षित विशेषताएं जैसे, व्यक्तित्व, शैक्षणिक योग्यता, अनुभव, पहल, चरित्र बल, सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत दायित्व ग्रहण करने में तत्परता हो, तथा वह जैसे उच्च पद पर पदोन्नति के उपयुक्त हो।

(ii) कोई भी वरिष्ठ अधिकारी जिसके पास उपरोलिखित खंड (i) के अनुसार योग्यता तथा आवश्यक विशेषताएं हों, उन्हें कोई भी कनिष्ठ व्यक्ति नहीं हटा सकता।

(ग) विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति समय-समय पर पदोन्नति डारा भरे जाने वाले पदों से संबंधित संवर्ग जिससे पदोन्नति देनी है, हकदार कर्मचारियों की प्रबरण मूलियां तैयार करेगी।

(घ) इस विनियम के खंड (क) और (ख) में निहित उपबंधों का ध्यान रखते हुए प्रबरण सूची तैयार की जायेगी।

(इ) आकस्मिक रिक्तियों की व्यवस्था के उद्देश्य से आगामी 12 महीने के दौरान उच्च पदों पर होने वाली गंभावित रिक्तियों की संख्या के लिए तैयार की जानेवाली कर्मचारी प्रबरण सूची में धोड़ी अधिक संख्या में कर्मचारियों की सूची तैयार की जायेगी।

(ज) जब किसी पद पर पदोन्नति या अन्य पदोन्नति भाग नियुक्ति के लिए जांच परीक्षा पास करना निर्धारित रूप के रूप में हो, तो तब तक ऐसे पदों पर किसी भी कर्मचारी की नियुक्ति नहीं होगी जब तक वह निर्धारित जांच पास न कर ले।

(झ) विनियम 10 निशान दिया जायेगा।

(ञ) विनियम 27 को निकाल दिया जायेगा।

(12) विनियम 28 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा—

नदर्ध आधार पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा रिक्तियों की भर्ती

दूसरे विभाग में स्थानान्तरण के मामले में या भारत में किसी अन्य पत्तन प्राधिकारी केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, या कोई स्थानीय प्राधिकारी, साविधिक उपक्रम, या कम्पनी प्रधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 617 में जैसा उल्लिखित है कोई भी सरकारी कम्पनी या सरकार में मंजूरी पानेवाली संस्थान के अन्तर्गत नियुक्ति किसी प्राधिकारी के दूसरे विभाग में पदों पर नियुक्ति के लिए अनुमति (ग) या विनियम 6 जैसी स्थिति हो, के अनुसार आयु सीमा, गैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव निर्धारित होंगे। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की शर्तें समर्थ प्राधिकारी द्वारा निर्धारित की जायेगी।

(13) विनियम 29 के अन्तिम वाक्य में प्रयुक्त “समय-
समय पर वोइं” शब्द की जगह “नियुक्ति प्राधिकारी”
शब्द वानाकार पढ़ा जाये।

(14) विनियम 30 को निम्नलिखित ढांग प्रतिस्थापित किया जाये —

व्यक्तिगत मामलों में इन विनियमों के उपबंधों में

छूट : इन विनियमों में किसी बाल के होते हुए भी, कार्य की आवश्यकता या स्थितियों या लेवर हित में अध्यक्ष इन विनियमों में छूट दे सकते हैं ब्रांसर्ट कि ऐसे छूट में मन्भावित प्रभावित होने वाला कर्मचारी/कर्मचारियों को ऐसे निर्णय के विरुद्ध निर्धारित अवधि में अभिवेदन करने के लिए एक अवसर दिया जायेगा और अध्यक्ष कर्मचारी/कर्मचारियां द्वारा प्रस्तुत इस प्रकार के किसी भी अभिवेदन पर यथोचित विचार करेंगे और ऐसे विचार के उपरान्त यदि अध्यक्ष की राय में छूट अपेक्षित हो तो उसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जायेगा और बोर्ड से अनुमोदित होने के बाद प्रभावी हो जायेगा।

(१५) विनियमों से संबंध वर्तमान अनुसूची “ग” (विभागाध्यक्षों से भिन्न) इसके साथ लगे परिणाम अनुसूची “ग” द्वारा प्रतिस्थापित किये जायेगा (विभागाध्यक्षों से भिन्न)।

टिप्पणी :— कलकता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हिन्दिया डॉक कम्पनेक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 1985 भारत के राजपत्र में (असाधारण) दिनांक 30-12-1985 देखिए जीएसआर सं० 945(इ) दिनांक 30-12-1985 में प्रकाशित हआ था।

विभागाध्यक्षों से भिन्न—कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (कलकत्ता स्थापना) सचिव विभाग

पदनाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रब्रहण या सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा		
				स्थायी	अस्थायी	अप्रब्रहण पद
1	2	3	4	5	6	7
विजेष-कार्य-प्रधिकारी (प्रचलन व कार्य)	1	--	1	रु० 2300-100-3200	प्रब्रहण	45 वर्ष में अनधिक
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ		क्या सीधी भर्ती हेतु परिवेक्षा अवधि निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नत के मामले में लागू होगी		परिवेक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनंद छिपी या जहा संबंधित विश्वविद्यालय में आनंद न हो वहां प्रथम श्रेणी में छिपी या सनदी लेवा-पाल ।	8	(क) नहीं (ख) हा	9	दो वर्ष	10	11
(2) किसी बड़े मंगठन में उनरवायित्व पूर्ण पद पर 12 वर्ष का प्रणालनिक वारं संबंधी अनुभव ।					उप सचिव की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उमी कोटि में कम से कम 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो, तेसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	

1	2	3	4	5	6	7
उप सचिव	2	—	1	मा० 1760-70-2250-व० प्रबन्ध गो० -70-2600	प्रबन्धण वर्ष में अनधिक	40 वर्ष में अनधिक
प्रबंध प्रशिक्षार्थी	20	—	1	भर्ती होने के बाद प्रथम लागू नहीं वर्ष में 1400 रु० वृत्तिका और उसके बाद रु० 1060-50- 1260-द०रोध-60- 1980	लागू नहीं वर्ष से अनधिक	28 वर्ष से अनधिक
	8	9	10		11	
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय (क) नहीं दो वर्ष श्रेणी में आनंद डिग्री या जिस विश्व- (ख) हाँ विद्यालय में आनंद न हो वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री/या मनदी लेखा- पाल।				महायक सचिव की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा जो उस कोटि में कम से कम 3 वर्ष में नियमित सेवा में हों, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(2) किसी बड़े संस्थान में दायित्वपूर्ण पद पर प्रशासनिक कार्य का 10 वर्ष का अनुभव।						
सामान्य क्षेत्र जैसे सचिवालय, यातायात, कार्मिक व श्रीद्योगिक संपर्क, भण्डार आदि के लिए उच्च द्वितीय श्रेणी आनंद डिग्री (कम से कम 55% नम्बर) या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय में आनंद की डिग्री नहीं हो वहाँ प्रार्थी कला, विज्ञान या वाणिज्य या इंजीनियरिंग में डिग्री या कानून, प्रबन्ध के अंतिम परीक्षा में कुल 55% नम्बर सहित डिग्री प्राप्त किया हो। इंजीनियरिंग क्षेत्र के लिए 55% नम्बर सहित सिविल, यांत्रिक या वैद्युतिक इंजीनियरिंग में डिग्री। लेखा क्षेत्र के लिए मनदी लेखापाल या 55% नम्बर सहित एम० काम नथा लेखा शास्त्र में विशेषज्ञता व लेखा परीक्षा या विन में विशेषज्ञता सहित एम०बी०ए० (वे सामान्य क्षेत्र जैसे—सचिवालय, यातायात, कार्मिक व श्रीद्योगिक संपर्क आदि के लिए भी इकायार होंगे)।				लागू नहीं लागू नहीं सीधी भर्ती द्वारा		

1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव-1	1	—	1	रु 1560-60-2100- द०रोध-60-2400	प्रवरण	45 वर्ष में अनधिक
सहायक सचिव	2	—	1	रु 1560-60-2100-द०रोध- 60-2400	प्रवरण	35 वर्ष में अनधिक
कनिष्ठ सहायक सचिव	3	—	1	रु 1060-50-2160-द०रोध- 60-1980	प्रवरण	32 वर्ष में अनधिक
	8	9	10			11

आधिकारिक :

(1) किसी भी विषय में डिग्री
 (2) प्राण्युलिपि और टंकण में गति अमरणः
 120 शब्द प्रति मिनट और 40 शब्द
 प्रति मिनट।
 (3) आशुनिपिक कार्य में 15 वर्ष का
 अनुभव।

वांछनीय :

गोपनीय कागजानां के सचालन का अनुभव

(क) नहीं दो वर्ष

अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव II की श्रेणी तथा
 उसी श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा
 सहित उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव से पदोन्नति
 द्वारा। ऐसा न मिलने पर उसी श्रेणी में
 तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित विभागाध्यक्षों
 के वैयक्तिक सहायकों की श्रेणी में पदोन्नति
 द्वारा। वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/
 प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(1) किसी भी विषय में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनंद सिंग्री या जिस विद्यालय में आनंद कोर्स न हो, प्रथम श्रेणी की डिग्री, या सनदी लेखापाल।
 (2) किसी बड़ी संस्था में वायिस्ट्वपूर्ण हैसियत से प्रशासनिक कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।

कनिष्ठ सहायक सचिव के ओहदे से पदोन्नति द्वारा
 जो उस श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष तक
 नियमित सेवा कर चुका हो, ऐसा न मिलने पर
 स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(1) किसी भी विषय में प्रथम या द्वितीय श्रेणी लागू नहीं दो वर्ष
 में आनंद सिंग्री या जहां विश्वविद्यालय में
 आनंद की पढ़ाई नहीं होती हो वहां प्रथम श्रेणी की डिग्री या सनदी लेखापाल;
 किसी बड़ी संस्था में कनिष्ठ अधिकारी के रूप में प्रशासनिक कार्य का तीन साल का
 अनुभव।

प्रबन्ध प्रशिक्षार्थियों के समायोजन द्वारा या
 सीधी भर्ती द्वारा। पदों में से एक
 पद विभाग के पर्यवेक्षकीय कर्मचारियों से
 विभागीय पदोन्नति द्वारा भरा जायेगा
 जो लिपिकीय और पर्यवेक्षकीय श्रेणी
 को मिलाकर कम से कम 20 वर्ष तक
 नियमित सेवा में हो, जिसमें कम से
 कम वह तीन वर्ष तक प्रधान क्लर्क/
 प्रधान सहायक/कार्यालय अधीक्षक रहा
 हो। उपर्युक्त के न होने पर स्थानान्तरण/
 प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

समित का कार्यालय

1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव-॥ और उपाधीक के वैयक्तिक सचिव विभागाध्यक्षों के वैयक्तिक सहायक	2	—	1	रु 1060-50-1260- द०रोध-60-1980	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
	7	—	II	रु 980-50-1330- द०रोध-50-1680-द० रोध-50-1930	प्रवरण	15 वर्ष से अनधिक
8	9	10				11
आवश्यक :	(क) नहीं	दो वर्ष				विभागाध्यक्षों के पी० एम० की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा जो उसी श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो ऐसा न मिलने पर वरिष्ठ आशुलिपिको वर्ग I की श्रेणी से जो उसी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, पदोन्नति द्वारा वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा ।
(1) किसी भी विषय में डिग्री ; (2) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120 शब्दों तथा 40 शब्दों की गति ; (3) आशुलिपिकीय कार्यों में 12 वर्ष का अनुभव ।	(ख) नहीं					
बांधनीय :						
गोपनीय कागजानां के संचालन का अनुभव ।						
आवश्यक :	(क) नहीं	दो वर्ष				वरिष्ठ आशुलिपिक श्रेणी I की श्रेणी में जो उसी घेड़ में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, पदोन्नति द्वारा ऐसा न मिलने पर वरिष्ठ आशुलिपिक घेड़ II की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा । वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा ।
(i) किसी भी विषय में डिग्री ; (ii) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120 शब्दों तथा 40 शब्दों की गति ; (iii) आशुलिपिकीय कार्यों में 10 वर्ष का अनुभव ।	(ख) नहीं					

जन सम्पर्क अमुमाग

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य जन सम्पर्क अधिकारी	1	—	1	रु 1780-70-2250- द०रोध-70-2600	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
8	9	10				11
(i) उत्तम धैर्यान्विक जीवन सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक । (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पत्र- कारिता/लोक सम्पर्क/जनसंचार में स्नात- कोत्तर डिलोमा । (iii) अंग्रेजी और बंगाला में लिखने की योग्यता सहित किसी सरकारी संस्थान में या विद्यालय फर्म में दायित्वपूर्ण ईमियत से लोक सम्पर्क कार्य में 10 वर्ष का अनुभव । (iv) गृह या अन्य पत्रिका छापने का अनुभव ।	(क) नहीं	दो वर्ष				लोक सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा जो लोक सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ मीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
जन सम्पर्क अधिकारी	1	1	I	रु० 1060-50-1260- द० रोध-60-1680-द० रोध-60-1980	प्रवरण	30 वर्ष में अनधिक
सहायक जन सम्पर्क अधिकारी	1	—	II	रु० 965-50-1465-द० रोध-50-1715	प्रवरण	28 वर्ष से अनधिक
हिन्दी अधिकारी सह- अनुबादक	1	—	I	रु० 1060-50-1260- द० ध-60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) अष्टांशी शैक्षणिक जीवन सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक सम्पर्क अधिकारी की हैमियन से कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहायक जन सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा उसके न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पदकारिता जन सम्पर्क/जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।			
(3) अंग्रेजी और बंगला में लिखने की योग्यता सहित जन सम्पर्क कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।			
(4) गृह या अन्य पत्रिका छापने का अनुभव।			
(1) अष्टांशी शैक्षणिक जीवन सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित प्रधार सहायकों में पदोन्नति द्वारा ऐसा न मिलने पर सीधी भर्ती/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में पदकारिता/जन सम्पर्क/जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।			
(3) अंग्रेजी और बंगला शब्दों में लिखने की योग्यता।			
(4) जन सम्पर्क कार्य और पत्रिका छापने का अनुभव बोलनीय।			
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय लागू नहीं डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी में एम०ए० या डिग्री सहित अंग्रेजी में बी०ए० (आैनर्स) या हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	
(2) हिन्दी में पारिभाषिक कार्य और हिन्दी से अंग्रेजी और विपरीत अनुबाद कार्य 5 वर्ष का अनुभव या अध्यापन/अनुसंधान, लेख या हिन्दी में पदकारिता में 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा सलाहकार	1	—	I	रु० 1760-70-2250- द०गोध-70-2600	लागू नहीं	35 वर्ष से अनधिक
सुरक्षा अधिकारी (पत्तन सुरक्षा संगठन/ परमिट)	2	—	II	रु० 1150-50-1400- द०रोध०-50-1700- द०रोध-50-1950	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
अतिरिक्त मुख्य लेखा अधिकारी	1	—	I	रु० 2300-100-3200	प्रवरण	42 वर्ष से अनधिक
वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	—	I	रु० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	42 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
कोई पूर्व सैनिक अधिकारी जो मेजर के ओहडे के नीचे न हो या पूर्व पुलिस अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक के नीचे के ओहडे का न हो या पुलिस का उप आयुक्त या किसी विद्यात बड़े मंगठन में 7 वर्षों तक पहरा निगरानी का प्रभारी हो ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(1) भूतपूर्व सेवा अधिकारी जो मूल लेपिटनेंट के ओहडे में छोटा न हो या समान या 5 वर्ष के अनुभव सहित पूर्व पुलिस अधिकारी जो निरीक्षक के टैक में छोटा न हो ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	फिल्ड सेक्यूरिटी इंसपेक्टर/इंसपेक्टर सी०पी० टी० में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिसमें उपर्युक्त श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो से पदोन्नति द्वारा । वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) किसी विद्यात संगठन में सुरक्षा अधिकारी का अनुभव ।			वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी जो वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा उप मुख्य लेखा अधिकारी दोनों पदों को मिलाकर कम से कम कुल तीन वर्ष तक नियमित सेवा में हो, से पदोन्नति द्वारा । वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी या लेखा या लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	
(2) वित्त में संबंधित लेखा और लेखा परीक्षा में कार्यपालक स्थिति का 15 वर्ष का अनुभव ।	इंस्टिट्यूट ओफ कास्ट एण्ड वर्कस एकाउंट्स ओफ इंडिया या समान पास अधिकारी भी इसके हकदार हैं ।		
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उप मुख्य लेखा अधिकारी जो उप मुख्य लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखा अधिकारी दोनों को मिलाकर 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, से पदोन्नति द्वारा । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) वित्त लेखा और लेखा परीक्षा में संबंधित कार्यपालक स्थिति का 12 वर्ष का अनुभव ।	इंस्टिट्यूट ओफ कास्ट एण्ड एकाउंट्स ओफ इंडिया या उसके समान पास अधिकारी भी इसके हकदार हैं ।		

1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	2	I	रु० 1760-70-2250- प्रब्रह्म द०रो०-70-2600	प्रब्रह्म	40 वर्ष से अनधिक
वरिष्ठ लेखा अधिकारी	12	1	I	रु० 1560-60-2100- प्रप्रब्रह्म द०रो०ध०-60-2400	प्रप्रब्रह्म	35 वर्ष से अनधिक
8	9	10				11
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हाँ इस्टिट्यूट श्रॉफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउन्टेंट्स श्रॉफ इंडिया या उसी समान पास अधिकारी भी इसके हकदार हैं ।	दो वर्ष	वरिष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो वरिष्ठ लेखा अधिकारी की हैसियत से कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हों । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(2) वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा से संबंधित कार्यपालक स्थिति का 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ, इस्टिट्यूट श्रॉफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउन्टेंट्स श्रॉफ इंडिया या समान पास अधिकारी भी हकदार हैं ।	दो वर्ष	लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जो लेखा अधिकारी के रूप में कुल 5 वर्ष तक नियमित रूप में हों । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हाँ, इस्टिट्यूट श्रॉफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउन्टेंट्स श्रॉफ इंडिया या समान पास अधिकारी भी हकदार हैं ।	दो वर्ष	लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जो लेखा अधिकारी के रूप में कुल 5 वर्ष तक नियमित रूप में हों । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(2) वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा से संबंधित कार्यपालक का 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ, इस्टिट्यूट श्रॉफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउन्टेंट्स श्रॉफ इंडिया या समान पास अधिकारी भी हकदार हैं ।	दो वर्ष	लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जो लेखा अधिकारी के रूप में कुल 5 वर्ष तक नियमित रूप में हों । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
8	9	10				11
लेखा परीक्षा एवं लेखा विभाग						
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	18	--	I	रु० 1060-50-1260- प्रब्रह्म द०रो०ध०-60-1680-द० रो०ध०-60-1980	प्रब्रह्म	32 वर्ष से अनधिक
सनदी लेखा पाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती प्रबंध प्रशिक्षार्थियों के समायोजन द्वारा । लेखा निरीक्षक की श्रेणी से पदोन्नति के लिए 3 पद आरक्षित रखे गये हैं तथा 1 पद लेखा निरीक्षक (लागत) की श्रेणी से जो लेखा निरीक्षक या लेखा निरीक्षक (लागत) जैसी बात हो, की हैसियत से कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा में हों । वैसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
बांधनीय :						
वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा के अंत में 2 वर्ष का अनुभव ।						

1	2	3	4	5	6	7
लेखा निरीक्षक	12	—	11	₹० 965-50-1465- द०रो०-50-1715	प्रवरण	30 वर्ष से अनधिक
लेखा निरीक्षक (लागत)	2	—	11	₹० 965-50-1465- द०रो०-50-1715	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
कोषाध्यक्ष	1	—	1	₹० 1360-60-1720- द०रो०-60-2020	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) वैकल्पिक विषय के रूप में एडवांस (क) नहीं दो वर्ष कार्यालय अधीक्षक/प्रधान सहायक/लेखा विभाग एकाउन्टेन्सी तथा आडिटिंग सहित (ख) हाँ का प्रधान लिपिक जो ऐसी स्थिति में कम से कम कुल पांच वर्ष से नियमित सेवा में हो, की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	वाणिज्य में स्नातक तक छूट।		
(2) प्रार्थी किसी श्रौद्धोगिक/वाणिज्यिक/विद्यात सरकारी उद्यम में पर्यवेक्षकीय स्थिति का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव रखता हो।			
इंस्टिट्यूट ऑफ कास्ट एंड ऑफ एकाउन्ट्स ऑफ इंडिया या समतुल्य की अंतिम परीक्षा पास कर चुका हो और लागत में कम से कम 3 वर्ष की पूर्व योग्यता अनुभव रखता हो।	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन विभागीय प्रार्थी के लिए लागत में कोई पूर्व-योग्यता अनुभव अपेक्षित नहीं होगा।	दो वर्ष	लेखा विभाग में लिपिकीय श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित लेखा विभाग के बग्न III कर्मचारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(1) उच्च माध्यमिक ; (2) नकद कार्यालय में या बड़े संगठन के खजाना के नकद लेन-देन का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 5 वर्ष किसी दायित्वपूर्ण पद पर अवश्य हो ; (3) पोर्ट ट्रस्ट द्वारा यथा अवश्य सुरक्षा अवश्य प्रदान करें।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक कोषाध्यक्ष की श्रेणी से जो कम से कम 15 वर्ष से नियमित सेवा में हो, जिसमें 2 वर्ष तक सहायक कोषाध्यक्ष की श्रेणी में रहा हो, से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

यातायात विभाग

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेस्टनमान	प्रकरण या इनप्रकरण पद	सीधी भर्ती हेतु आवृगु मीमा	
स्थायी	अस्थायी					
1	2	3	4	5	6	7
गोदी प्रबंधक	1	--	I	रु 2300-100-3200	प्रबंध	45 वर्ष से अनधिक
उप यातायात प्रबंधक व उप गोदी प्रबंधक]]	--	1	I	रु 1760-70-2250- द०रोष०-70-2600	प्रबंध	40 वर्ष से अनधिक
सहायक यातायात प्रबंधक अधीक्षक, यातायात	14	--	I	रु 1560-60-2100- द०रोष०-60-2400	प्रबंध	35 वर्ष से अनधिक

सीधी भर्ती के लिए अवैधिक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित परिवेक्षा अवधि,
(क) आवृगुओं द्वारा कोई हो
(ख) शैक्षणिक योग्यताएँ
पदोन्नत के सामंज में लागू
होगी ?

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा
विभिन्न पदलियों द्वारा भरी जाने वाली नियन्त्रण
की प्रतिशतता ?

8	9	10	11
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनंद से डिग्री या जहां विश्वविद्यालय में आनंद की पड़ाई नहीं होती हो, वहां प्रथम श्रेणी की डिग्री ।	(क) नहीं (ख) हां, लेकिन बिना आनंद से डिग्री के स्नातक तथा जो सेवान्तर हैं वे भी हुक्मदार होंगे ।	दो वर्ष	उप यातायात प्रबंधक/उप गोदी प्रबंधक जो कम से कम कुल 3 वर्ष से उप यातायात प्रबंधक तथा उप गोदी प्रबंधक के रूप में नियमित सेवा में हैं, से पदोन्नति द्वारा, वैकाश मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी ।
(2) जहांजरानी और अन्य संबंधित मामलों में व्यापार करने वाला विष्यात संगठन या पत्तन में वरिष्ठ प्रबंधन हैसियत से काम करने का 15 वर्ष का आवृग्य ।			
(3) रेलवे नियमों की जानकारी विशेष गुण के रूप में मानी जायेगी ।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनंद से डिग्री या जहां संबंधित विश्वविद्यालय में आनंद की पड़ाई न होती हो, वहां प्रथम श्रेणी में डिग्री ।	(क) नहीं (ख) हां, लेकिन बिना आनंद से डिग्री के स्नातक तथा जो सेवान्तर हैं वे भी हुक्मदार होंगे ।	दो वर्ष	शैक्षक की श्रेणी से जो कम से कम अधीक्षक, यातायात के रूप में कम से कम कुल 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं, से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी ।
(2) जहांजरानी तथा अन्य संबंधित मामलों में किसी विष्यात संगठन या पत्तन में प्रबंधन नियमि का कम से कम 10 वर्ष का आवृग्य ।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनंद से डिग्री या जहां विश्वविद्यालय में आनंद की पड़ाई नहीं होती हो, वहां प्रथम श्रेणी में डिग्री ।	(क) नहीं (ख) हां, विभागीय पदों- श्रेणी श्रावी के सामाजि में शैक्षणिक योग्यताओं में छूट नहीं जायेगी । जिन्होंने प्रारंभिक स्तर में वर्ग III सेवा में कार्यभार संभाला और अन्य अन्य भारतीय संघर्ष योग्य हैं ।	दो वर्ष	अधीक्षक की श्रेणी से, जो सहायक अधीक्षक की श्रेणी में कम से कम कुल 4 वर्ष से नियमित सेवा में है, से पदोन्नति द्वारा नियुक्ति की जायेगी । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी ।
(2) किसी विष्यात संगठन या पत्तों में कार्यवालक के पत्तों का कम से कम 5 वर्ष का आवृग्य ।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रबंधक	81	--	I	रु 1060-50-1260- द०रोध०-60-1680- द० रोध०-60-1980	प्रवरण	28 वर्ष से अनधिक
रेलवे प्रबंधक	1	--	I	रु 2090-75-2390- 109-1890	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
उपरेलवे प्रबंधक	2	6	I	रु 1560-60-2100- द०रोध०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
सहायक रेलवे प्रबंधक	11	--	I	रु 1060-50-1260- द०रोध०-60-1680- द०रोध०-60-1980	प्रवरण	28 वर्ष से अनधिक
सहायक परिवहन अधिकारी	4	--	II	रु 965-50-1465- द०रोध०-50-1715	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) किसी भी थोक में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी अतिरीक्षित दो वर्ष के अन्तर्वेदीन में जहाँ विषयविद्यालय में आनंद की पढ़ाई नहीं होती है वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ, अन्य वर्तमान में गोपन प्राचीन के मामले में शैक्षणिक योग्यता में इट दी जा सकती है।	दो वर्ष	प्रबंधन प्रशिक्षाधियों समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा कर्म III पर्यवेक्षकीय पदों से 50% रिक्तियाँ पदोन्पत्ति द्वारा भरी जायेगी।
(2) किसी बड़े संगठन में जूनियर अधिकारी के रूप में प्रबंधन करने में तीन वर्ष का अनुभव।			
(1) किसी भी थोक में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में अतिरीक्षित दो वर्ष के अन्तर्वेदीन को डिग्री द्या जहाँ अनंद न हो वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री होनी चाहिए।	(क) नहीं (ख) हाँ, जिन आनंद का स्नातक और जो पहले पहले में ही सेवा में है इसके लिए हकदार होगा।	दो वर्ष	उपरेलवे प्रबंधक की श्रेणी से उपरेलवे प्रबंधक के रूप में काम करने का काम से कम 3 वर्ष का कुल अनुभव होने पर पदोन्पत्ति द्वारा। ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियोक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) रेलवे परिवहन मामले से संबंधित किसी विद्यालय स्थान से अनियत संगठन में अधिक्षित प्रबंधकीय हैसियत से काम करने का 12 वर्ष का अनुभव।			
(3) रेलवे नियमों की जानकारी अवश्य होनी चाहिए।			
(1) किसी भी थोक में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में अतिरीक्षित को डिग्री द्या जहाँ अनंद न हो वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री होनी चाहिए।	(क) नहीं (ख) हाँ, जिन आनंद का स्नातक और जो पहले पहले में ही सेवा में है इसके लिए हकदार होगा।	दो वर्ष	सहायक रेलवे प्रबंधक की श्रेणी से पदोन्पत्ति द्वारा जो सहायक रेलवे प्रबंधक के रूप में काम से कम 4 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियोक्ति/सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।
(2) किसी विद्यालय स्थान से रेलवे परिवहन मामले में काम में कम 5 वर्ष का अनुभव रखता हो।	लागू नहीं	दो वर्ष	प्रबंधन प्रशिक्षाधियों के सम्बोधन से या सीधी भर्ती से।
(1) किसी भी थोक में प्रथम या द्वितीय श्रेणी अनंद की पढ़ाई नहीं होती है, वहाँ से प्रथम श्रेणी में डिग्री होनी चाहिए।			
(2) किसी विद्यालय संगठन में रेलवे परिवहन मामले में काम से कम 3 वर्ष का अनुभव।			
(1) उच्च माध्यमिक।	(क) नहीं	दो वर्ष	साइंस मास्टर/एड्युकेशन की श्रेणी से पदोन्पत्ति द्वारा तथा उनी कोटि में तीन वर्ष की नियमित सेवा। ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियोक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) पर्यवेक्षक को हैमिटन से रेलवे प्रबंधक काम में 1.5 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ		

प्रबंधन प्रशिक्षाधियों के सम्बोधन से या सीधी भर्ती से।

साइंस मास्टर/एड्युकेशन की श्रेणी से पदोन्पत्ति द्वारा तथा उनी कोटि में तीन वर्ष की नियमित सेवा। ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियोक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।

भारत का राजपत्र : अमेरिका

[भाग II--खण्ड 3(i)]

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
सुरक्षा अधिकारी (अनिश्चय)	1	II	रो 1150-50-1400- द०रो०-50-1700- द०रो०-50-1950	प्रब्रह्म	45 वर्ष से अनधिक	
(1) विभेद मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी लागू नहीं अधिकारी में।			दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा		
(2) फायर ट्रैनिंग कॉलेज, नागरु का समनुचय से अनिश्चय में इंजिनियर अधिकारी प्रमाण पत्र रखता है।						
(3) बरिष्ठ स्थिति जो विधिवत अधिकारी की ओर से नीचे की श्रेणी न हो में कम से कम 3 कई का अनुभव यह किसी मात्रता प्राप्त अनिश्चय सेवा या विभीत उद्योग में सम- त्व विधिवत में हो।						

योजना व अनुसंधान विभाग

पदनाम	पदों की स०	अधिकारी	बैठकान	प्रब्रह्म या अप्रब्रह्म पद	सीधी भर्ती हेतु आय सीमा
	स्थार्य	अस्थार्य			
उप निदेशक (योजना व अनुसंधान)	1	1	रो 1760-70-2250- द० रो०-70-2600	प्रब्रह्म	40 वर्ष से अनधिक
सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य जैकिनिक एवं अन्य योग्यताएं		वद्य, मीडियो भर्ती हेतु निधिवित परिवेशा अधिकारी कोई (क) अंतु घोर हो। (ख) जैकिनिक योग्यताएं पदानुके मामले में लागू होंगी ?		भर्ती की पद्धति का सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना सरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विधियों की प्रतिशतता	
8	9	10		11	

अनिवार्य

(क) नहीं (ख) हों
(1) विभान/धर्म शास्त्र/साक्षिकी/प्रबल्ल से वास में। (ख) हों
कम 55% नम्बर राहित सनातकोत्तर, हिंदी
या इंग्रिजी दिग्गज में हिंदी या समाजी लेखा पात्र।
(2) योजना, बाजार अनुसंधान, जाति शर्त विवेदण
आर्य, जिम्में तकनीकी और सांख्यिकी पद्धति
पद्धति का कार्य अध्ययन जामिल है, में 10
वर्ष का अनुभव।

वांछनीय

(क) संवेदित थोक्र में डॉक्टरेट।
(ख) कम्प्यूटर विभान, प्रबल्ल संसाधन तथा
प्रौद्योगिक इंजीनियरिंग का ज्ञान।

नहायें निदेशक को श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो
कम से कम उमेर कीटि में 3 वर्ष से मियमिन
सेवा न हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण
प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।

1	2	3	4	5	6	7
महायक उग निदेशक (योजना व प्रबन्ध)	१	--	१	क० १५६०-६०-२१००- ८० रो०-६०-२४००	प्रबरण	३५ वर्ष से अनधिक
महायक निवेशक (व्यापार मर्गी और विपणन)।	१	--	१	क० १५६०-६०-२१००- ८० रो०-६०-२४००	प्रबरण	३५ वर्ष से अनधिक
निरीक्षक (योजना व प्रनुसंधान)	५	--	११	क० ९६५-५०-१४६५- ८० रो०-५०-१७१५	प्रबरण	४० वर्ष से अनधिक
सांख्यिकीय अधिकारी	३	--	१	क० १०६०-५०-१२६०- ८० रो०-६०-१९८०	प्रबरण	३२ वर्ष से अनधिक
विशेष-कार्य-अधिकारी	१	--	११	क० ११५०-१९५०	प्रबरण	४० वर्ष से अनधिक

8

9

10

11

अनिवार्य :

(१) कम से कम ५०% नम्बर सहित विज्ञान/पर्यावास्त्र/सांख्यिकी/प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिप्री या हंजीनियरिंग में डिप्री या समर्थ लेखापाल।

(२) जाव और विशेषण काम जिसमें घोषणागिक हंजीनियरिंग, तकनीकी सांख्यिकीय पद्धतियाँ प्राप्ति ग्राहित हैं, में ५ वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं

(ख) हाँ

दो वर्ष

सांख्यिकी अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में कम से कम ५ वर्ष नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय :

परियोजना मूल्यांकन व मानिटरिंग, कम्प्यूटरीकृत डाटा प्रोसेसिंग, प्रचालन, अनुसंधान आदि में अनुभव।

अनिवार्य :

(१) कम से कम ५५% नम्बर सहित विज्ञान/भौवी-शास्त्र/तांत्रिकीं प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिप्री या समर्थ लेखापाल या हंजीनियरिंग में डिप्री।

(२) सेवा संस्थान और व्यापार उन्नति में बाजार अनुसंधान जाव और विशेषण जिसमें प्रबन्ध व सांख्यिकीय तकनीकीय ग्राहित है, में ५ वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं

(ख) हाँ

दो वर्ष

सांख्यिकीय अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में कुल कम से कम ५ वर्ष से नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय :

कम्प्यूटर/हंजड डाटा प्रोसेसिंग/प्रो०प्रार० में अनु-

भव।

(१) विज्ञान/वाणिज्य में स्नातक हंजीनियरी या उसके समान डिप्री/डिप्लोमा।

(२) अनुसंधान में कम से कम ५ वर्ष का अनु-भव जिसमें संवर्धय, मॉडलन लेखा आकड़ा विशेषण और संबद्ध कार्य ग्राहित है।

(क) नहीं।

(ख) हाँ, लेकिन पी०ए०प्रार० के प्राचियों के लिए शिविलर्नीय।

दो वर्ष

पी०ए०प्रार० विज्ञान के कनिष्ठ विरोक्षक से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में ५ वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर एमई/मीई/सीएचई/मीरिन/एकार्डेस/इंफिक्स/एल एम विज्ञान के पर्यावरकीय संर्का से स्थानान्तरण द्वारा।

अनिवार्य :

कम से कम ५५% नम्बर सहित सांख्यिकी/गणित/विज्ञान/पर्यावास्त्र/प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिप्री या हंजीनियरी या समर्थ लेखापाल में डिप्री।

सार्ग नन्हीं

दो वर्ष

सीधी भर्ती प्रबन्ध प्रणिकार्यों के समायोजन द्वारा

वांछित :

कम्प्यूटरीकृत डाटा प्रोसेसिंग से परिचित।

(१) विज्ञान/वाणिज्य में स्नातक या हंजीनियरी या उसके समान डिप्लोमा/डिप्री।

(२) सांख्यिकीय/विशेषण/प्रकृत्यांक/भौवी विज्ञान में ५ वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं।

(ख) हाँ, लेकिन पी०ए०प्रार० विज्ञान के लिए छूट।

दो वर्ष

विरोक्षक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो ३ वर्ष ये नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती।

नौ विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (I)	1	—	1	₹ 0 2550-100-3450	प्रवरण	48 वर्ष से अनधिक
नौ विभाग						
उप निदेशक II	1	—	1	₹ 0 2250-100-3250	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
नौ विभाग						
नौ-वास्तुकार	1	—	1	₹ 0 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक

8

9

10

11

(1) निम्ननिखिल मेवा को कोई भी प्रथम श्रेणी अधिकारी जो उस मेवा में 15 वर्ष से हो : (क) नहीं (ख) हाँ

- (क) पायलट मेवा (समृद्ध या नदी शाश्वा)
- (ख) ड्रेजर व डेमपैच मेवा।
- (ग) प्रथम श्रेणी नौ-इंजीनियरी मेवा।
- (घ) नदी सर्वेक्षण मेवा।

(2) नौ-इंजीनियर को छोड़ कर (प्रथम श्रेणी मोट) पायलट पोतों के चलाने का लालूमें रखना हो।

(1) निम्ननिखिल मेवाओं में में किसी भी सेवा का प्रथम श्रेणी अधिकारी जिसके पास उसी मेवा का 12 वर्ष का अनुभव हो। (क) पायलट मेवा (बन्दरगाह या नदी शाश्वा)

- (ख) ड्रेजर व डेमपैच सर्विस
- (ग) प्रथम श्रेणी नौ-इंजीनियरी मेवा।
- (घ) नदी सर्वेक्षण मेवा।

(2) नौ-इंजीनियर को छोड़ कर (प्रथम श्रेणी मोट) पायलट पोत चलाने हेतु लाइसेंस रखना हो।

(1) किसी माल्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में नौ-वास्तुकाला में डिग्री प्रा उसके समान जैसा कि भारत सरकार द्वारा स्वीकृत हो।

(3) किसी प्रमिल पोत प्रांगण में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और उसके अतिरिक्त प्रगम्भेदाना इंजीनियरी फर्म के पोत प्रांगण नक्सा कार्यालय में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

दो वर्ष

(ख) हाँ

(ख) हाँ

(क) नहीं (ख) हाँ

(ख) हाँ

लागू नहीं

दो वर्ष

नौ-विभाग के उप निदेशक II से पदोन्नति द्वारा जो नौ-विभाग में उप निदेशक II के रूप में कम से कम 3 वर्ष से नियमित मेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

पायलट मेवा में प्रथम श्रेणी पायलट की कोटि से पदोन्नति द्वारा या ड्रेजर व डेमपैच मेवा के कमांडर या नदी सर्वेक्षण मेवा में या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित नौ-इंजीनियरी मेवा के मुख्य अधिग्रंथाओं में जो कुल 15 वर्ष से नियमित मेवा में हो, वैसात मिल ने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

मीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
स्थापना अधिकारी	1	—	1	रु 1060-50-1260- द० गो०-60-1680- द० श०-60-1980	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक
अधीक्षक (नया निर्माण)	1	(संवर्गत्राहू. पद)	—	रु 2250-100-3250	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य प्रबूषण अधिकारी	1	—	1	रु 1060-50-1260- द० गो०-60-1680- द० श०-60-1980	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

अम मामलों के संचालन में तीन वर्ष के अनुभव सहित योग्यता वेलफेयर में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा (वेलवर वेलफेयर)

या

स्थापना मामलों में संचालन का कम से कम 10 वर्ष के अनुभव सहित स्नातक।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा इस विभाग के लिपिकीय नया पर्यवेक्षकीय कर्मचारी जो कम से कम कुल 20 वर्ष से अधिक से दो जिसमें 5 वर्ष तक प्रधान लिपिक/प्रधान सहायक और या कार्यालय अधीक्षक के पद पर हो।

- (i) प्रथम श्रेणी एम०आ०टी० (सम्मिलिन या मोटर प्रभाण पद)
- (ii) नदीय पत्तन में विदेश जाने वाले अन्यानों या किसी बड़े जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम 4 वर्ष की सेवा की हो।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

उन कमोडोर चीफ इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी-। जलयान के योहोर से स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने मेंकड़ इंजीनियर श्रेणी-। जलयान मुख्य इंजीनियर श्रेणी-। जलयान, कमोडोर चीफ इंजीनियर श्रेणी-। जलयान के रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होन की स्थिति में प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा। उच्च पदों के लिए पदोन्नति के प्रयोजन में इस औहोर के सेवा को कमोडोर चीफ इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी-। जलयान के पद पर की गई सेवा के समकक्ष माना जाएगा।

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामान अनुप्रयुक्त रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिप्लोमा।
- (ii) पत्तन की मुख्या/प्रबूषणरोध प्रबालन में संत्रंघित संविधिक नियमों की जानकारी।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा।

निरीक्षक		सारक का राजपत्र अमंत्रण				
हावर मास्टर (पत्तन) (नदी)	उप हावर मास्टर (पत्तन)/(नदी)	रु 965-50-1465-८० रो-०-५०-१७१५	रु 3000-100-3700	प्रवरण	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं
वाणिज्यिक मामलों में ५ वर्ष का अनुभव लागू नहीं	शो वर्ष महिन वाणिज्य में छिप्पी। अन्य बानों में अन्यथिक योग्य उम्मीदवारों की शैक्षणिक योग्यता में छृट दी जायेगी।	(क) नहीं	शो वर्ष	निरीक्षक, नौवहन विभाग कार्यालय के अधिक पर्यवेक्षक स्टाफ के पदोन्नति द्वारा। इस विधि में न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।	उप हावर मास्टर (पत्तन)/(नदी) के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उप हावर (पत्तन)/नदी के रूप में या उप हावर मास्टर (पत्तन)/(नदी) के पद पर डांक मास्टर शब्द कमांडर पाइलट जलयान के रूप में कम से कम ३ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होने की स्थिति में अधानांशण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	

(i) मास्टर (एफ.जी.०) प्रमाण पत्र

(ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट का १५ वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं

(ख) हाँ
लेकिन वे अधिकारी भी पावर होंगे जिनके पास फस्ट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड १ प्रमाण पत्र या डी.एम. डफरिन या डी.एस. राजेन्द्र में पार्सिंग आउट प्रमाण पत्र होगा या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पाइलट की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।

(i) मास्टर (एफ.जी.०) प्रमाण पत्र

(ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट का १२ वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं

(ख) हाँ
लेकिन वे अधिकारी भी पावर होंगे जिनके पास फस्ट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड १ प्रमाण पत्र या डी.एस. डफरिन या डी.एस. राजेन्द्र में पार्सिंग आउट प्रमाण पत्र होगा या विज्ञान स्नातक जिन्होंने पाइलट की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।

8 9 10 11

वाणिज्यिक मामलों में ५ वर्ष का अनुभव लागू नहीं शो वर्ष निरीक्षक, नौवहन विभाग कार्यालय के अधिक पर्यवेक्षक स्टाफ के पदोन्नति द्वारा। इस विधि में न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।

उप हावर मास्टर (पत्तन)/(नदी) के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उप हावर (पत्तन)/नदी के रूप में या उप हावर मास्टर (पत्तन)/(नदी) के पद पर डांक मास्टर शब्द कमांडर पाइलट जलयान के रूप में कम से कम ३ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होने की स्थिति में अधानांशण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

डांक मास्टर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने डांक मास्टर के रूप में या डांक मास्टर के पद पर, कमांडर पाइलट जलयान तथा मार्गिंग मास्टर के रूप में कम से कम ४ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1

2

3

4

5

6

7

डॉक मास्टर/कमांडर
पाइलट जलयान (वर्गिष्ठतम
ध्यक्ति डॉक मास्टर के
पद पर कार्य करेगा)

मोरिंग मास्टर

3

—

1

₹ ० २५५०-१००-३४५०

प्रबरण

४५ वर्ष से अधिक नहीं

1

—

1

₹ ० २४५०-१००-३३५०

प्रबरण

४५ वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र
(ii) किसी नदी पन्नन में पाइलट कार्य का 12
वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं वो वर्ष
(ख) हाँ
लेकिन वे अधिकारी
भी पाल होंगे जिनके
पास फस्ट मेट (एफ.जी.)
प्रमाण पत्र या सेकंड
मेट (एफ.जी.)
प्रमाण पत्र या ड्रेज
मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र
या टी.एस. डफरिन
या टी.एस. राजेन्द्र का
पारिंग आउट प्रमाण
पत्र या वे स्नातक
जिन्हें पाइलट के रूप का
प्रहृता प्राप्त होगी।

मूरिंग मास्टर के पद से पदोन्नति डारा जिसने
मूरिंग मास्टर सहायक मूरिंग मास्टर
पाइलट ग्रेड I के रूप में कम से कम 10
वर्ष तक नियमित सेवा की हो। ऐसा न
होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी
भर्ती डारा।

(i) मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र
(ii) किसी नदी पन्नन में पाइलट कार्य का 12
वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं वो वर्ष
(ख) हाँ
लेकिन वे अधिकारी
भी पाल होंगे जिनके
पास फस्ट मेटर
(एफ.जी.) प्रमाण
पत्र या सेकंड मेटर
(एफ.जी.) प्रमाण पत्र
या ड्रेज मेट ग्रेड I
प्रमाण पत्र या टी.एस.
डफरिन या टी.एस.
राजेन्द्र का पारिंग
आउट प्रमाण पत्र होगा
या वे स्नातक जिन्हें
पाइलट के रूप में अर्हता
प्राप्त होगी।

सहायक मूरिंग मास्टर के पद से पदोन्नति
डारा जिसने सहायक मूरिंग मास्टर के
रूप में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित
सेवा की हो या सहायक मूरिंग मास्टर तथा
कलकना पाइलट ग्रेड I के रूप में 8 वर्ष
की सेवा की हो। इस विधि से न होने
की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/
सीधी भर्ती डारा।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूर्ख भास्टर	1	—	1	रु 2400-100-3300	प्रब्रहण	40 वर्ष से अधिक नहीं
पाइलट	74	—	—	रु 1760-70-2250- इ०रो०-70-2670-३० रो० 100-3170	प्रब्रहण	उन उम्मीदवारों की प्राप्ति 35 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। जिसके पास भास्टर नाविक (एफ० जी०) प्रमाण पत्र हो और उन उम्मीदवारों की प्राप्ति 30 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए; जिनके पास फस्ट मेट (एफ० जी०) या सेकंड मेट (एफ० जी०) ड्रेजमेट ग्रेड I प्रमाण पत्र हो।

8	9	10	11
(i) भास्टर (एफ० जी०) प्रमाण पत्र (ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट कार्य का 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ लेकिन वे अधिकारी भी पाल होंगे जिनके पास फस्ट मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण पत्र या टी.एस. डफरीन या टी.एस. राजेन्द्र में पासिंग भ्राउट प्रमाण पत्र होंगा या वे स्नातक जिन्होंने पाइलट की योग्यताएं प्राप्त कर ली हैं।	दो वर्ष	कलकत्ता पाइलटों के पद स पदोन्नति द्वारा जिन्होंने कलकत्ता पाइलट ग्रेड I के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) भास्टर (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या फस्ट मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र या टी.एस. डफरीन या टी.एस. राजेन्द्र में पासिंग भ्राउट प्रमाण पत्र या वे विशेष स्नातक जिनके अधिकारी विषय के रूप में घोषिकी नथा र्गणन में ५३ प्रक्रियाएं अका रहे हों। (ii) पाइलट के रूप में योग्यता प्राप्ति।	(क) लागू नहीं (ख) हाँ।	दो वर्ष	पाइलट के रूप में योग्यता प्राप्ति करने के बाद प्राईसक्यार्थी पाइलट के समायोजन द्वारा या मॉरी०टी० के प्रश्न नो बहस सेवाओं में उन अधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास विहृत योग्यताएं हो। ऐसा स होने पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

सेकंड फ्रांक्सर, पाहलवं योने	7	—	1	रु. 1100-50-1200- 1440-३०००-६०-२०४०- ८०००-६०-२३४० जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) और/ या आतरिक अधिकार मेट प्रमाण पत्र होगा। उनको शुरू में रु. 1500 मिलेगे।	प्रबंधण	30 वर्ष से अधिक नहीं।
------------------------------	---	---	---	--	---------	-----------------------

प्रशिक्षणार्थी पाइलट	आवश्यकताःनुसार	1	(i) रु. 1150/1350/ 1430/1550/1760 जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र, ड्रेजमेट मेट- I प्रमाण पत्र होंगे। उनको प्रारम्भ में रु. 1350 मिलेंगे और जिन उम्मीद वारों के पास फल्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र होगा, उन्हें शुरू में रु. 1450 मिलेंगे तथा जिन उम्मीदवारों के पास मास्टर (एफ० जी०) प्रमाण पत्र होगा उनको बेतनमान रु. 1760 में शुरू होगा।	लागू नहीं	(a) जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ० जी०)/ड्रेज मेट-मेट-I या टी०एस० राजेन्द्र का प्रमाण पत्र होगा। उनके मासले में 25 शर्षे से अधिक आयु नहीं हानी चाहिए।
			(ii) विशाल स्नातकों को रु. ४००, प्र००० दर्जीको वश तक मिलेगा। जब तक वे सेकंड मेट (सीमित) प्रमाण पत्र प्राप्त नहीं कर सकते।		(b) जिन उम्मीदवारों के पास फल्ट मेट (एफ० जी०) या मास्टर (एफ० जी०) होंगा उनके मासले में १० वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
					(c) विशाल स्नातकों के लिए २५ शर्षे से अधिक नहीं होना चाहिए।

8	9	10	11
---	---	----	----

किसी मनुद्दी पात्र पर हाँच अधिकारी के रूप में 3 वर्ष की सेवा। उन उम्मीदवारों को तर्जीह दी जाएगी जिनके पास सेकंड मेट (एफ० जी०) या मेट (आतरिक अधिकार) प्रमाण पत्र होंगा।	लागू नहीं	यो वर्ष	सीरी अर्ती द्वारा या ए००००००० के अन्दर नो बहन सेवाओं में अधिकारियों के स्थानापाल द्वारा जिनके नाम निष्पादित अर्थात् हों।
--	-----------	---------	--

मास्टर (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या फल्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट-मेट-I प्रमाण पत्र या टी०एस० राजेन्द्र से पर्याप्त आउट प्रमाण पत्र या वे विशाल स्नातक जिनका भौतिकी नाम अग्रिमाव॑ विषय के रूप में रखे हैं।	लागू नहीं	पास नहीं	सीरी अर्ती द्वारा या ए००००००० के अन्दर सेवाओं के उपर्युक्त अधिकारियों के स्थानापाल द्वारा।
---	-----------	----------	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रधीनका, हैंजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	को 2550-100-3550	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
अभिरिक्षा अधीक्षक हैंजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	को 2550-100-3450	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
उप अधीक्षक, हैंजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	को 2250-100-3450	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
	8	9	10	11		
(i) मास्टर (एफ०ज०) प्रमाण पत्र या हैंजर मास्टर प्रेड-1 प्रमाण पत्र या भारतीय सौमना से मास्टर (एफ०ज०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	अभिरिक्षा अधीक्षक/उप अधीक्षक हैंजर एवं प्रेषण सेवा के पद से पदोन्तरित होगा जिसने अभिरिक्षा अधीक्षक/उप अधीक्षक हैंजर एवं प्रेषण सेवा के रूप में कम से कम 3 वर्ष			
(ii) किसी बड़े हैंजर के कमांडर के स्पृह में 10 वर्ष का अनुभव।				कम नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ मीडी भर्ती होता है।		
(i) मास्टर (एफ०ज०) प्रमाण पत्र या हैंजर मास्टर प्रेड-1 प्रमाण पत्र या भारतीय सौ मना से मास्टर (एफ०ज०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उप अधीक्षक, हैंजर एवं प्रेषण सेवा के पत्र से स्थानांतरण होता है। पैकड़ न होने पर कम्पी मर्गी होता है।			
(ii) किसी बड़े हैंजर के कमांडर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।						
(i) मास्टर (एफ०ज०) प्रमाण पत्र या हैंजर मास्टर प्रेड-1 प्रमाण पत्र या भारतीय सौ मना से मास्टर (एफ०ज०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कमोडोर/वासांडर के प्रेड से पदोन्तरित होगा जिसने कमोडोर/वासांडर के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक विशेष सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रति-			
(ii) किसी बड़े हैंजर के कमांडर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।				नियुक्ति/मीडी भर्ती होता है।		

1	2	3	4	5	6	7
कमांडर	26	—	1	रु० 2250-100-3250 प्रब्रण	40 वर्ष से अधिक नहीं (भतपूर्व नौसेना अधिकारियों के लिए 45 वर्ष)	
	(1 पद जल अध्ययन विभाग से संबंधित है)			वरिष्ठतम् समृद्धी कमांडर को कमोडोर कहा जायेगा और उसे रु० 100 प्रति माह कमोडोर भत्ता मिलेगा ।		
मुख्य अधिकारी	6	—	1	रु० 1760-70-2760- इ०रो०-100-2870 जिन उम्मीदवारों के पास मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा उनको रु० 2110 मिलेगा ।	प्रब्रण	35 वर्ष से अधिक नहीं (भतपूर्व नौसेना अधिकारियों के लिए 40 वर्ष)
		8	9	कमान परीक्षा उत्तीर्ण	टिप्पणी :—	
मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र			(क) नहीं		करने के बाद दो वर्ष	पदोन्नत अधिकारी :— उस उम्मीदवार को भी
			(ख) हाँ			कमांडर (प्रशिक्षण पर) प्रमाण पत्र, या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा और जिसको ड्रेजर तथा प्रेषण सेवा में मुख्य अधिकारी के रूप में 2 वर्ष का अनुबव होगा और जिसने टग पाइलट परीक्षा उत्तीर्ण कर ली होगी ।
मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र या फ्लट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-II प्रमाण पत्र			(क) नहीं		जिस उम्मीदवार के पास मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना का मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र, वह कमांडर (प्रशिक्षण में) के रूप कलकत्ता पत्तन न्याम की ड्रेजर तथा प्रेषण सेवा में भीधे ही प्रवेश करेगा । कलकत्ता पत्तन न्याम की अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण योजना के लिए निर्धारित आवश्यक प्रशिक्षण प्राप्त करने तथा आवश्यक परीक्षाओं उत्तीर्ण करने के बाद वे स्वतन्त्र रूप में कमान संभालने के लिए पात्र होंगे ।	
			(ख) हाँ			
				पाइलट प्रमाण पत्र	उन मेकंड अफसरों/कनिष्ठ अधिकारियों के प्राप्त करने के बाद	
				प्राप्त करने के बाद	श्रीहृदे से पदोन्नति द्वारा जिनके पास ¹	
				दो वर्ष	ड्रेज मास्टर ग्रेड-II/फ्लट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र होगा और जिन्होंने मेकंड अफसर के रूप में कम से कम दो वर्ष की सेवा की हो । इस विधि में न होने की स्थिति में भीधी भर्ती होती है ।	

1	2	3	4	5	6	7	
कनिष्ठ मस्त्र अधिकारी	9	--	1	रु० 1100-50-1200 - 60-1440-द०रो०-60- 2040-द०रो०-60-2300 और विशेष बेतन रु० 100 जिस उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ. जी.) या मास्टर या (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा उनको शुल्क में रु० 1550 मिलेंगे ।	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं ।	
सेकण्ड अधिकारी	19	--	--	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०- 60-2040-द० रो०- 60-2340 जिन उम्मीदवारों के पास सेकण्ड मेट (एफ०जी०) या मास्टर या (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र होंगे उनको शुल्क में रु० 1560 मिलेंगे ।	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं	

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	ऐसे सेकंड अफसर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसके पास सेकंड मेट (एफ०जी०) या मास्टर/मेट (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र हो और जिसने सेकंड अफसर के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो ।

अनिवार्य :

कनिष्ठ डेक अधिकारी या समृद्धी पोतों
नौवर्हन प्रशिक्षण के स्पष्ट में 3 वर्ष का
अनुभव ।

वैश्लीनीय :

सेकण्ड मेट (एफ०जी०) मास्टर/मेट (आंतरिक
ट्रेड) ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र ।

लागू नहीं

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
ड्रेज मास्टर	4	--	1	रु० 1760-70-2670- प्रवरण द० रो०-100-2870		30 वर्ष से अधिक नहीं
प्रकाश अधिकारी	1	--	1	रु० 1560-60-2100- प्रवरण द० रो०-60-2400		35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रकाश अधिकारी	2	--	--	रु० 980-50-1350- प्रवरण द० रो०-50-1680- द० रो०-50-1930		30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
मास्टर्स (आन्तरिक ड्रेड) या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I (क) नहीं की योग्यता का प्रमाण-पत्र ।	(ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ मुख्य अधिकारी से पदोन्नति द्वारा या ऐसे मुख्य अधिकारी के पद से समायोजन द्वारा जिसके पास टग पाइलट का प्रमाण- पत्र हो और ड्रेजर तथा प्रेषण पोतां में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो ।
(i) हायर सेकेण्डरी या समकक्ष शैक्षिक योग्यता ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक प्रकाश अधिकारी के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हो । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष ।			
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में 5 वर्ष की प्रशिक्षता ।			
(iv) प्रकाशयुक्त तौचालन साधनों के अनु- रक्षण में पर्यवेक्षक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव ।			
(i) हायर सेकेण्डरी या समकक्ष शैक्षिक योग्यता ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक प्रकाश अधिकारी के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष ।			
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में 5 वर्ष की प्रशिक्षता ।			
(iv) प्रकाशयुक्त तौचालन साधनों के अनु- रक्षण में पर्यवेक्षक की हैसियत में 2 वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
इंजीनियर अधीक्षक	1	—	1	₹० २६५०-१००-३५५०	प्रवरण	४५ वर्ष से अधिक नहीं
उप इंजीनियर अधीक्षक तथा प्रभारी अधिकारी पत्तन ड्रेजिंग	2	—	1	₹० २४००-१००-३३००	प्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर अधीक्षक	1	—	1	₹० २२५०-१००-३२५०	प्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
अनिवार्य :	(क) नहीं दो वर्ष	ऐसे उप इंजीनियर अधीक्षक या ओ०सी०पी०डी० के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उप इंजीनियर अधीक्षक या ओ०सी०पी०डी० या सहायक इंजीनियर अधीक्षक के रूप में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(क) प्रथम श्रेणी ए०म०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(ख) हाँ		
(ख) विदेशी समुद्री जहाज या नदीय पत्तन में किसी बड़े जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम ५ वर्ष का अनुभव ।			

वांछनीय :

इसर उल्काष्ट होना चाहिए ।

अनिवार्य :	(क) नहीं दो वर्ष	ऐसे सहायक इंजीनियर अधीक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने सहायक इंजीनियर अधीक्षक, कमोडोर मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत के रूप में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(क) प्रथम श्रेणी ए०म०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(ख) हाँ	
(ख) विदेशी समुद्री पोत या नदीय पत्तन में किसी बड़े पोत के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम ५ वर्ष का अनुभव ।		

वांछनीय :

इसर उल्काष्ट होना चाहिए ।

अनिवार्य :	(क) नहीं दो वर्ष	उस कमोडोर, मुख्य इंजीनियर, श्रेणी-I पोत के श्रीहबे से पदोन्नति द्वारा जिसने कमोडोर, मुख्य इंजीनियर तथा मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत के रूप में कम से कम ३ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(क) प्रथम श्रेणी ए०म०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(ख) हाँ	
अनुभव :		
विदेशी समुद्री पोत या नदीय पत्तन में किसी बड़े पोत के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम ३ वर्ष का अनुभव ।		

वांछनीय :

इसर उल्काष्ट होना चाहिए ।

1	2	3	4	5	6	7
कगोडार मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत	1	—	1	रु० 2090-75-2390— 100-3190 - (एकल प्रमाण-पत्र के लिए रु० 100 कम) ।	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत	33	—	1	रु० 2090-75-2390— 3190 (एकल प्रमाण- पत्र के लिए रु० 100 कम) ।	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सेकण्ड इंजीनियर श्रेणी-I पोत (1 पव जल प्रश्ययन विभाग का है)	3	—	1	रु० 1760-70-2520— द० रु० 70-2679 (एकल प्रमाण-पत्र के लिए 100 रुपये कम)	अप्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(क) प्रथम श्रेणी एम आ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(क) नहीं (ख) हाँ	लागू नहीं	वरिष्ठतम मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत के समायोजन द्वारा, इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ख) समुद्री जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव ।			
(क) प्रथम श्रेणी एम आ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	श्रेणी-I पोत के सेकण्ड इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने सेकण्ड इंजीनियर श्रेणी-I पोत के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक उसी ग्रेड में नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ख) समुद्री जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य करने का कम में कम 2 वर्ष का अनुभव ।			
प्रथम श्रेणी एम०आ०टी०० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र तथा समुद्र में सेकण्ड इंजीनियर के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठतम भारतीय इंजीनियर श्रेणी-I पोत के समायोजन द्वारा । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
भारतीय इंजीनियर श्रेणी-II पोत	5	--	I	रु० 1760-70-2520- द० रो०-70-2670 (एकल प्रमाण-पत्र के लिए 100 रु० कम)।	प्रब्रह्मण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभागी इंजीनियर श्रेणी-II पोत	26	--	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-60-2400 उन सम्मीदवारों के सिए जिनके पास सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण- पत्र होगा । एकल प्रमाण-पत्र रखने वाले उम्मीदवारों के लिए रु० 50 कम । रु० 1360-60-1720- द० रो०-60-2020 उन सम्मीदवारों के लिए जिनके पास अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होगा । एकल प्रमाण- पत्र वाले उम्मीदवारों के लिए रु० 40 कम ।	प्रब्रह्मण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र तथा समुद्र में सेकण्ड इंजीनियर के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	8	9	10	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।	
अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र या सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण-पत्र तथा जहाज की नियानी रखने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।	(क)	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	पैसे कनिष्ठ नौवहन इंजीनियर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने कनिष्ठ नौवहन इंजी- नियर के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक उसी खेड़ में नियमित सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।		

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ नौवहन इंजीनियर/ सहायक नौवहन इंजीनियर	79	—	I	रु० 1515-60-1875- द०रो०-60-2175 उन उम्मीदवारों के लिए जिनके पास सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण- पत्र रखने वाले (समि- नित प्रमाण-पत्र रखने वाले उम्मीदवारों के लिए विशेष बेतन रु० 100) रु० 1150-50-1400- द० रो०-50-1700- द० रो०--50-1950 उन उम्मीदवारों के लिए जिनके पास अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होगा। । (एकल प्रमाण- पत्र रखने वाले उम्मीद- वारों के लिए रु० 50 कम) ।	प्रबन्धन	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी अनुमोदित नौवहन वर्कशाप में लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वाग	
पूर्णकालिक प्रशिक्षण तथा माथ ही किसी तकनीकी स्कूल में अनुमोदित इंजीनियरी पायथक्षम में उपस्थिति और स्कूल के डिप्लोमा के लिए आवश्यक अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण ।			
(ii) उस नौवहन वर्कशाप के प्रशिक्षण जो एम०ओ०टी० की सेकण्ड वलास इंजी- नियर परीक्षा के भाग “क” में शामिल होते के पात्र हैं, भागीय नौवहन से समकक्ष प्रशिक्षण तथा अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों पर भी विचार किया जा सकता है । उन उम्मीदवारों का नामजीह दी जाती है जिन्हें नौवहन या ट्रीजल और भाप के इंजन चालन का व्यावहारिक अनुभव होगा तथा जिनके पास सेकण्ड श्रेणी प्रमाण-पत्र या अन्त- देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होगा ।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ बिजली इंजीनियर	7	—	II	रु 980-50-1530-द० रो०- 50-1680-द० रो०-50- 1930	प्रब्रण	35 वर्ष में अधिक नहीं
उप डॉक मास्टर	3	—	I	रु 2090-75-2390- 100-2890	प्रब्रण	45 वर्ष में अधिक नहीं
पोतकार	1	—	I	रु 1560-60-2100- द० रो०-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष में प्रधिक नहीं

8

9

10

11

(i) किसी अनुमोदित इंजीनियरी वर्कशाप में 5 वर्ष का प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए। तथा किसी तकनीकी स्कूल में विशुद्ध इंजीनियरी में अनुमोदित पाठ्यक्रम पूरा किया होना चाहिए।

(ii) किसी पर्यवेक्षक की परीक्षाएं उन्नीण की होनी चाहिए।

(iii) समुद्र में जहाजों पर बिजली की मशीनों की मरम्मत करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें बातानकूलन तथा प्रशीतलन में अनुभव प्राप्त होगा।

(iv) समुद्र के अनुभव को बांधनीय अर्हता माना जाएगा।

(i) सेंकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र

(ii) डेक कैंडेट/प्रशिक्षु के रूप में समुद्र में तीन वर्ष की सेवा

अनुभव : सभी आकार के पोताओं को संभालते का 12 वर्ष का अनुभव

(क) नहीं

(ख) हाँ

लेकिन विभागीय उम्मीदवारों के लिए

दो वर्ष

दो वर्ष

सहायक डॉक मास्टर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम से कम दो वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(i) नौवास्तु कला में बी०एम०सी० या बी०टेक या किसी मान्यताप्राप्त बड़े गोदी या किसी बड़े पोत मरम्मत यार्ड में प्रशिक्षु के रूप में पूरे 5 वर्ष की सेवा की हो या विहित परीक्षा उन्नीण की हो।

(ii) किसी बड़े पोत निर्माण यार्ड या पोत मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर सेवा की हो तथा जहाजों स्लिपवे हालिंग तथा लॉचिंग और ड्राई डॉकिंग का अनुभव होना चाहिए।

(iii) किसी आरेखण कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव

लागू नहीं

—

—

दो वर्ष

—

—

सीधी भर्ती द्वारा

1	2	3	4	5	6	7
महायक डॉक मास्टर	7	—	I	रु० 1760-70-2250- द०रो०-70-2600	प्रवरण प्रमाण-पत्र	40 वर्ष में प्रशिक्षण नहीं
घाट मास्टर	36	—	I	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द०रो०-60- 2040-द०रो०-60-2400 जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मैट (एफ०जी०) और/या आंतरिक ट्रेड मास्टर प्रमाण पत्र होगा उन्हें शुल्क में रु० 1560/- मिलेगे।	प्रवरण (क) सेकंड मैट (एफ० जी०) मास्टर (एच० टी०) प्रमाण-पत्र 30 वर्ष — (ख) डेक कैडेट के रूप में 3 वर्ष का अनुभव—25 वर्ष (ग) स्नातक—25 वर्ष	(क) सेकंड मैट (एफ० जी०) मास्टर (एच० टी०) प्रमाण-पत्र 30 वर्ष — (ख) डेक कैडेट के रूप में 3 वर्ष का अनुभव—25 वर्ष (ग) स्नातक—25 वर्ष
प्रशिक्षण घाट मास्टर	8	—	[प्रथम वर्ष वजीफा रु० 500 दूसरे वर्ष वजीफा रु० 600 तीसरे वर्ष बत्तन रु० 900 तथा भत्ते	प्रवरण प्रवरण	18 श्रीर 25 वर्ष के बीच
	8	9	10	11		
(i) सेकंड मैट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र या (ii) डेक कैडेट/प्रशिक्षण के रूप में समुद्र की तीन वर्ष की सेवा। अनुभव डॉकों सभी आकार के जहाजों को संभालने का 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन विभा- गीय उम्मीद- वारों के मामले में छूट दी जायेगी	दो वर्ष घाट मास्टर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने घाट मास्टर के रूप में कम से कम 10 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। ऐसा नहीं होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।				
(i) सेकंड मैट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र या (ii) डेक कैडेट/प्रशिक्षण के रूप में समुद्र की तीन वर्ष की सेवा।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष (क) पत्तन प्रशिक्षण योजना के तहत 3 वर्ष का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने के बाद प्रशिक्षण घाट मास्टर के सम्पाद्योजन द्वारा। (ख) उन उम्मीदवारों की सीधी भर्ती द्वारा जिनके पास कालम 8 में (i) या (ii) के अधीन उल्लिखित योग्यताएं होंगी। उन्हें डॉकों में पोत संभालने का एक वर्ष का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।				
विज्ञान स्नातक को संगीह भी जाएगी	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा			

1	2	3	4	5	6	7
नदी सर्वेक्षक	1	—	I	रु 2650-100-3550	प्रवरण	50 वर्ष से अधिक नहीं
उप नदी सर्वेक्षक	2	—	I	रु 2450-100-3350	प्रवरण	48 वर्ष से अधिक नहीं
	(1 पद जल अध्ययन विभाग का है)					
कमांडर नदी सर्वेक्षण सेवा	16	—	I	रु 2300-100-3200	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
महायक नदी सर्वेक्षक	59	—	I	रु 1560-60-1860-द० र०-60-2220-द०रो- 70-2850	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में कमांडर के पद पर काम करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	ऐसे उप नदी सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उप नदी सर्वेक्षक तथा कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का नियमित मदस्य होना चाहिए ।			
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में कमांडर के पद पर काम करने का कम से कम 8 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	ऐसे कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा में पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का नियमित मदस्य होना चाहिए ।			
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में लेफ्टीनेंट कमांडर के ओहदे पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	महायक नदी सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का नियमित मदस्य होना चाहिए ।			
प्रशिक्षण पोन “इफरीन” या गजेन्ट्र से प्राप्त फस्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या फस्ट मेट (एफ०जी०) या मेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र होना चाहिए ।	द्वारा नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या नौवहन प्रशिक्षकों के समायोजन द्वारा । ऐसिन उन्हें प्रशिक्षण योजना में उल्लिखित परीक्षाएं उनीण करनी होंगी ।

1

2

3

4

5

6

7

नौवहन प्रशिक्षा

—

II रु 1150-1350-1450-

1550-1550

जिन उम्मीदवारों के पास
मेकांड मेट (एफ०जी०)
प्रमाण पत्र होगा उन्हें
शुरू में रु 1350
मिलेग। जिन उम्मीद-
वारों के पास फस्ट
मेट (एफ०जी०)
प्रमाण पत्र उन्हें शुरू
में रु 1450 मिलेगे।

प्रबंधन

25 वर्ष से अधिक नहीं

मुख्य रेडियो अधिकारी 1

—

I रु 1560-60-2100-द०
रो०-60-2400

प्रबंधन

45 वर्ष से अधिक नहीं

उप मुख्य रेडियो अधि-
कारी 1

—

II रु 980-50-1350-द०
रो०-50-1680-द०रो०
50-1930

प्रबंधन

40 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

टी०एस० राजेन्द्र में प्राप्त पासिंग आउट लागू नहीं
प्रमाण पत्र या मेकांड मेट (एफ०जी०)
या ड्रेज मेट ग्रेड-२ प्रमाण पत्र होना
चाहिए।

लागू नहीं

मीथी भर्ती द्वारा

(i) उम्मीदवार के पास संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया वायरलैस आपरेटर के स्पष्ट में योग्यता का सामान्य श्रेणी १ प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी की प्रमाण पत्र होना चाहिए। लेकिन उसे सेवा में शुरू की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। उम्मीदवार उपयुक्त होना चाहिए।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

उप मुख्य रेडियो अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उप मुख्य रेडियो अधिकारी तथा वरिष्ठ रेडियो अधिकारी के स्पष्ट में कम से कम ५ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीथी भर्ती द्वारा।

(ii) किसी बेतार केन्द्र का कम से कम ५ वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए।

उम्मीदवार के पास संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया वायरलैस आपरेटर के स्पष्ट में योग्यता का सामान्य श्रेणी का प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी का प्रमाण पत्र होना चाहिए। लेकिन उसे सेवा में शुरू की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। उम्मीदवार उपयुक्त होना चाहिए।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

वरिष्ठ रेडियो अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने वरिष्ठ रेडियो अधिकारी/रेडियो अधिकारी के स्पष्ट में कम से कम ३ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीथी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
श्रीमिति शेष्यो अधिकारी	8	---	II	मा० ९६५-५०-१४०५-८० रा०-५०-१७१५	प्रब्रह्मण	३० वर्ष में अधिक नहीं

1	2	3	4	5	6	7
अध्रीक्षक, नात्रा विकारण	1	—	I	मा० १५६०-६०-२१००-८० रा०-६०-२४००	प्रब्रह्मण	४० वर्ष में अधिक नहीं

उम्मीदवार के पास सचार मन्त्रालय द्वारा (क) नहीं इवर्ष
जारी किया गया वायर ऐस आपरेटर के स्थ पर्य में याभ्यता का सामान्य प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी का प्रभाग पत्र होना चाहिए। लक्षित उम्मीदवार मन्त्रा में शुल्क की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी दृष्टी। उम्मीदवार उपयुक्त होना चाहिए।

गियरो अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उर्पा ग्रेड में कम से कम ३ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा

(i) नोमना वास्तुकला में बी०प०म०सी० या बी०टैक० या किसी मान्यता प्राप्त वर्दी गांवी या किसी पांच निर्माण के बड़े भरम्भत याड़ में पोतकार के स्थ पर्य में ५ वर्ष की पूर्णकालिक प्रशिक्षुता प्राप्त की हो और विहित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

लागू नहीं लागू नहीं अध्रीक्षक, नात्रा विकारण तथा शुल्क दंक औ सनसन पांचकारों के पद से स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) किसी बड़े पांच निर्माण तथा पोत भरम्भत याड़ में किसी जिसमेदार पद पर कार्य किया हो और जहाजो के स्नायावे हार्लिंग तथा लाचिंग तथा ड्राइंग का अनुभव होना चाहिए।

(iii) पोतकार के स्थ पर्य में कम ५ वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

इंजीनियरी विभाग

पद नाम	पदों की संख्या		वर्किरण	वेतनमान	प्रबल पद है सीधी भर्ती किए जाने वाले या अप्रबल व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
	स्थायी	अस्थायी			6	7
1	2	3	4	5		
उप मुख्य इंजीनियर	3	1	I	₹० 2300-100-3200	प्रबल	50 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर	8	—	I	₹० 1760-70-2250-₹० 70-2600	प्रबल	45 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये क्या सीधी परिवीक्षाकाल, यदि हो भर्ती की विधि, सीधी भर्ती वा पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित (क) आयु तथा (ख) शैक्षिक योग्यता एं पदोन्नति व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी

8

9

10

11

अनिवार्य :—

- (i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समक्ष
- (ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था का नियमित सदस्य
- (iii) किसी अधिशासी पद पर सिविल इंजीनियरी के कार्य में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 10 वर्ष का अनुभव पतन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्य से संबंधित होना चाहिए।

- (i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समक्ष
- (ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था का नियमित सदस्य
- (iii) किसी अधिशासी पद पर सिविल इंजीनियरी के कार्य में 10 वर्ष का अनुभव जिनमें से 6 वर्ष का अनुभव पतन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्य से संबंधित होना चाहिए।

दो वर्ष

वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेषण में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेषण में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर	21	5	I	₹ ० १५६०-६०-२१००-८० रु०-६०-२४००	प्रवरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर	५१	—	I	₹ ० १०६०-५०-१२६०-८० रु०-६०-१६८०-८०रु० -६०-१९८०	प्रवरण	३२ वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य सचिव	२	—	II	रु० ११५०-५०-१४००-८० रु०-५०-१७००-८०रु० ५०-१९५०	प्रवरण	४५ वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर यांत्रिक संयंत्र	१	—	II	रु० ११५०-५०-१४००-८० रु०-५०-१७००-८०रु० ५०-१९५०	प्रवरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम- क्षा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	महायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम से कम ४ वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था की नियमित सदस्यता ।			
(iii) सिविल इंजीनियरी कार्य में ६ वर्ष का अनुभव जिसमें से ४ वर्ष का अनुभव पृष्ठन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्यों का होना चाहिए ।			
सिविल इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा या सम- क्षा	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन द्वारा/सीधी भर्ती द्वारा । २० प्रतिशत रिक्त पद सूतीय श्रेणी के पर्यवेक्षक पद से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे ।
बांलनीय			
अधिमान्यता: किसी सरकारी विभाग/उपक्रम में सिविल इंजीनियरी कार्य में २ वर्ष का अनुभव ।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) सर्वेक्षण में डिप्लोमा या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान में ₹८०००/-०० (iii) सभी प्रकार के फील्ड सर्वेक्षणों में १२ वर्ष का व्यावहारिक प्रनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	मर्गिङ्ग सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) सेकंडरी या समकक्ष । (ii) किसी सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान में लाईमें यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	मर्गिङ्ग सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम से कम ५ वर्ष की सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(iii) सरचनात्मक इम्पान कार्य, सिविल इंजी- नियरी निर्माण संयंत्रों एवं उपस्कर के अनुरक्षण तथा प्रचालन का १२ वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभागी इंजीनियर जेटी	1	--	II	रु 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रदरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
बकरशाख						
पत्तन गोनाखोर	1	--	II	रु 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	अप्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
पोतकार गोनाखोर	2	--	II	रु 980-50-1530-द० रो०-50-1680-द०रो० 50-1930	प्रदरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
स्थायी मार्ग निर्धारक	6	--	II	रु 965-50-1465-द० रो०-50-1715	प्रदरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(क) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	संरचना पर्यावरक के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी घेड़ में कम ने कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी सम्बान्धित वित्तीय यात्रिक इंजीनियरी डिप्लोमा।	(ख) हाँ		
(ग) सरचनात्मक स्टील कार्य, मिशिल इंजीनियरी नियमित-समयान्तरे तथा मशीनों के अनुरक्षण एवं प्रबालन का 12 वर्ष का अनुभव।			
(i) भारतीय नौसेना या किसी पत्तन संगठन से गोनाखोरी की प्रभाण-पत्र	(क) नहीं	दो वर्ष	पोतकार गोनाखोर/गोनाखोर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी घेड़ में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) गोनाखोरी के कार्य में 10 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ		
भारतीय नौसेना या किसी पत्तन संगठन से गोनाखोरी का प्रभाण पत्र	दो वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	ऐसे सहायक स्थायी मार्ग निर्गीकरक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी घेड़ में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी भारतीय रेल में पर्यावरक की हेसियत में स्थायी रेल मार्ग विकास, अनुरक्षण, संरचना आदि का 5 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ		

1	2	3	4	5	6	7
श्रीधिक इंजीनियर (डिजाइन)	1	—	I	₹० २०९०-७५-२३९०- १००-२८९०	प्रब्रह्मण	५० वर्ष से अधिक नहीं
वर्गित अधिकारी इंजी- नियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता)	1	1	I	₹० १७६०-७०-२२५०-८० ८०-७०-२५००	प्रब्रह्मण	४५ वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता)	5	2	I	₹० १५६०-६०-२१००- ८०८०-६०-२४००	प्रब्रह्मण	३५ वर्ष से अधिक नहीं
महायक वास्तुक	1	—	I	₹० १०६०-५०-१२५०- ८०८०-६०-१६८०- ८०८०-६०-१९८०	प्रब्रह्मण	३० वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) मिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम-
कक्ष । (क) नहीं
(ग) हाँ

(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी मंस्थान

की निगमित सदृश्यता ।

(iii) किसी अधिकारी पद पर काम करने
का 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से
10 वर्ष पत्तन/बंदरगाह से संबंधित
डिजाइन कार्य में व्यतीत किए होने
चाहिए ।

(i) मिविल इंजीनियरी डिग्री या समकक्ष । (क) नहीं दो वर्ष

(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी मंस्थान की
निगमित सदृश्यता । (ख) हाँ

(iii) किसी अधिकारी पद पर काम करने का 10
वर्ष का अनुभव जिनमें 6 वर्ष पत्तन/बंदरगाह
में संबंधित डिजाइन कार्य में व्यतीत
किए होने चाहिए ।

(1) मिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष । नाम नहीं

(2) किसी अनुमोदित इंजीनियरी मंस्थान की
निगमित सदृश्यता ।

(3) पत्तन तथा बंदरगाह के निर्माण कार्यों
या समान भार इंजीनियरी कार्यों की
6 वर्ष का अनुभव जिनमें से 4 वर्ष
पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी में
संबंधित डिजाइन कार्यों में व्यतीत हुए
हो ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय गे
वास्तुकला इंजीनियरी में डिग्री

(ii) अधिभास्यतः सरकारी विभाग में वास्तु-
कला संबंधी कार्य में कम से कम 2
वर्ष का प्रनभव होना चाहिए ।

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे वर्गित अधिकारी इंजीनियर (डिजाइन
तथा गुणवत्ता) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने
उसी घेड़ में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित
सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (डिजाइन
तथा गुणवत्ता) के पद से पदोन्नति द्वारा
जिसने उसी घेड़ में कम से कम 3 वर्ष
तक नियमित सेवा की हो । इस विधि
से न होने पर स्थानांतरण/प्रनियुक्ति/
सीधी भर्ती द्वारा ।

यांत्रिक इंजीनियरी विभाग

पद नाम स्थाई स्थाई	पश्चो वी संख्या अम्बाई	वर्गीकरण वेतनमान			प्रबलग पद है सीधी भर्ती लिए जाने वाले या अप्रबलग व्यक्तियों के लिए आय सीमा	
			1	2	3	4
उप मुख्य यांत्रिक इंजीनियर	3	—	1	₹० 2300-100-3200	प्रबलग	48 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)	3	—	I	₹० 1760-70-2250- द०रो०-७०-२६००	प्रबलग	45 वर्ष स अधिक नहीं
सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित जैकेट तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित (क) आवृत्ता (ख) जैकेट योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षाकाल, यदि हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता			
(i) निम्नलिखित किसी भी पद के लिए (क) नहीं दो वर्ष विहित योग्यताएँ : (ख) हाँ (क) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) (ख) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत) (ग) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन) (घ) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड)	(क) नहीं (ख) हाँ	8	9	10	11	
(ii) किसी यांत्रिक/विद्युत/नौवहन डिजिन में किसी बड़े उपक्रम में वरिष्ठ अधिशासी के पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव।	प्रतिशत वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक), वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत), वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (नौवहन) तथा वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड) के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने प्रत्येक संबंधी ग्रेडों में कम से कम तीन वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।					
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष। (क) नहीं दो वर्ष (ii) किसी स्थानी प्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी (ख) हाँ वक्षाप में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण/अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ				कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) के ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(iii) कोयले या डीजल इंजनों या घाट श्रेणों में संबंधित विनिर्माण व्यवसाय संघों में 10 वर्ष के अनुभव को अतिरिक्त योग्यता समझी जाएगी।						

१	२	३	४	५	६	७
वर्गिष्ठ अधिकारी	१	—	१	₹० १७६०-७०-२२५०-	प्रब्रण	४५ वर्ष में अधिक नहीं
इंजीनियर (विद्युत)				द०८०-७०-२६००		
विशिष्ट अधिकारी	१	—	१	₹० १७६०-७०-२३२०-	प्रब्रण	४५ वर्ष में अधिक नहीं
इंजीनियर (नौवहन)				द०८०-७०-२६७०		
वर्गिष्ठ अधिकारी	१	—	१	₹० १७६०-७०-२२५०-	प्रब्रण	४५ वर्ष में अधिक नहीं
इंजीनियर (शिपयार्ड)				द०८०-७०-२६००		

८

९

१०

११

(i) विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष
(ii) किसी ख्याति प्राप्त विद्युत इंजीनियरी

(क) नहीं दो वर्ष
(ख) हाँ

कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विजली) के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती द्वारा।

फर्म में कम से कम दो वर्ष का अनुभव और निर्माण कार्य और पच०टी० तथा पन०टी० मणीनों के अनुग्रहण, उपरी तथा भूमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशोप पद्धति का अनुभव अवश्य होना चाहिए और/या विद्युत परियोग तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान पूर्व अनुभव होना चाहिए या प्रणीतलन पूर्व वाता-नकलन का अनुभव होना चाहिए।

(iii) किसी फर्म/उपक्रम के विद्युत इंजीनियरी डिप्लोजन में किसी अधिकारी पद पर काम करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।

अनिवार्य :

(i) किसी ख्याति प्राप्त नौवहन वर्कशोप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण।

(क) नहीं दो वर्ष
(ख) हाँ

कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौवहन) के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/गीष्मी भर्ती द्वारा।

(ii) परिवहन मंत्रालय में प्राप्त योग्यता (मोटर एवं भाप) का प्रथम श्रेणी का सम्मिलित प्रमाण-पत्र।

(iii) किसी व्यापारी जहाज (समुद्री) में भव्य इंजीनियर या सेकंड इंजीनियर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

(i) नी सेना वास्तुकला में डिग्री या उच्चतर लाग नहीं दो वर्ष

ग्राहीय प्रमाण-पत्र या समकक्ष।

कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (शिपयार्ड) के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/गीष्मी भर्ती द्वारा।

(ii) किसी विद्युत शिपयार्ड में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण तथा अनुभव तथा जहाजों, पोतां आदि के अनुग्रहण, भरमत या निर्माण में पर्यवेक्षक की हेमियत में कम से कम छह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और शाकिग तथा मिलाके ग्रापरेशन का अनुभव।

वांछनीय :

भमूद में जान वाले जहाजों की भरमत का 10 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विकास)	1	—	I	₹० 1760-70-2250-द० रो०-70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजी- नियर (यांत्रिक)	4	—	I	₹० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजी- नियर (शिपयार्ड)	1	—	I	₹० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
निम्नलिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित (क) नहीं योग्यताएँ तथा अनुभव :	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (यांत्रिक), कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत), कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौकरी) के ग्रेड/ग्रेडों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेडों में कुल 4 वर्ष तक नियमित मेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(क) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (यांत्रिक)			
(ख) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत)			
(ग) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौकरी)			
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या सम- कक्ष।	(क) नहीं दो वर्ष (ख) हाँ		कनिष्ठ सहायक अधिकारी इंजीनियर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित मेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) किसी द्याति प्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी वर्कशाप में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण एवं अनुभव।			
(iii) भाप तथा डीजल इंजनों या घाट क्रेनों से संबंधित अनुभव को तरजीह दी जाएगी।			
(i) किसी भारतीय विश्वविद्यालय के भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से नौ मेना वास्तुकला में डिग्री या य०के० में उच्च राष्ट्रीय प्रमाणपत्र या समकक्ष योग्यता।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) किसी द्याति प्राप्त शिपयार्ड में कम से कम पांच वर्ष की प्रशिक्षण तथा जहाजों, पोतों आदि के अनुरक्षण और मरम्मत या निर्माण में पर्यवेक्षक की हैसियत से कम से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव तथा डाकिंग और स्लिपवे श्रापरेशन का अनुभव। आगे मिल पढ़ति तथा आधिकारिक विजली क्लाई का ज्ञान।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अधिशासी हंजी- नियर (विकाग)	2	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी हंजी- नियर (बिजली)	2	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिशासी हंजीनियर (नौवहन)	1	--	I	रु० 1560-60-1860-द०- रो०-60-2220-द०रो०- 70-2579	लागू नहीं	35 वर्ष में अधिक नहीं

8	9	10	11
निम्नसिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित योग्यताएँ एवं अनुभव :	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक यांत्रिक हंजीनियर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(क) कनिष्ठ अधिशासी हंजीनियर (यांत्रिक) (ख) कनिष्ठ अधिशासी हंजीनियर (बिजली) (ग) कनिष्ठ अधिशासी हंजीनियर (नौवहन)			
(i) विश्वृत हंजीनियरी में छिद्री या सम- कक्ष।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक यांत्रिक हंजीनियर (विश्वृत) योग्यता सहित के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कुल 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी द्याति प्राप्त विश्वृत हंजीनियरी फर्म में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण पांच अनुभव तथा एन०टी० और एल०टी० मशीनों, उपरी तथा भूमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशेप प्रणाली के निर्माण पांच अनुरक्षण का अनुभव आर/या इनेक्टराइनिक परिपदों तथा नियंत्रण प्रणाली की जानकारी और अनुभव या प्रणीतबन एवं वातानुकूलन का अनुभव।			
(iii) किसी द्याति प्राप्त मगठन में विश्वृत हंजीनियरी के क्षेत्र में किसी जिम्मेदार अधिशासी पद पर काम करने का अनुभव।			
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	केवल सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी द्याति प्राप्त नौवहन वर्कशेप में पूर्ण प्रशिक्षिता			
(ii) परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया योग्यता (मोटर तथा भाप) का प्रथम श्रेणी प्रमाण-पत्र			
(iii) किसी समुद्री शालारी जहाज में सुख्य हंजीनियर या गेंडर हंजीनियर के स्पष्ट में तीस वर्ष का अनुभव			
आठनीय :			
अतिरिक्त मुख्य रार्केक्स क्रमाणि पत्र			

1

2

3

4

5

6

7

कनिष्ठ गहायक यांत्रिक इंजीनियर	3	—	I	५० १०६०-५०-१२६०-द० ७००-६०-१६८०-द०८०- ६०-१९८०	प्रबरण	३० वर्ष से अधिक नहीं
वरिएल प्रभारी इंजीनियर (विभारी)	1	—	I	५० १५६०-६०-२१००- द०८०-५०-२४०० तथा विशेष बोनस १००	प्रबरण	४० वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या सम- कक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(ii) डिग्री प्राप्त करने के बाद किसी व्यापारिक यांत्रिक इंजीनियरी वर्क- शाप में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण तथा अनुभव तथा आधुनिक उन्पादन विधियों की 'पूर्ण' जानकारी। याट और डीजल या इंजन से संबंधित विनिर्माण प्रतिष्ठानों में व्याव- हारिक अनुभव को अतिरिक्त योग्यता समझी जायेगी।			
(i) हायर एंडर्ग्री या अम्कक्ष (ii) विद्युत इंजीनियरी में डिल्लोमा या समकक्ष (iii) पुरुषकालिक मान्यताप्राप्त प्रणिक्षुना। (iv) खनन अर्थात् भाग 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क), 7 (ख) 9, 10 और 11 को छोड़कर सभी भागों में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया पर्यावरक योग्यता प्रमाण पत्रों के लाईसेंस तथा राष्ट्रीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग "क" तथा "ख"।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	विज्ञली फोरमेंट के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी मेड में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।
(v) किसी खारिज प्राप्त यांत्रिक या विज्ञली वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमियत में १० वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
विद्युत फोरमेन	8	--	I	₹ 1560-60-2100-द०रो- प्रब्रग्न 60-2400	35 वर्ष से अधिक नहीं।	
तीव्रहन फोरमेन	4	--	I	₹ 1560-60-2100- द०रो-60-2400	प्रब्रग्न	40 वर्ष से अधिक नहीं।
महायक नीवहन फोरमेन	8	--	II	₹ 1150-50-1400- द०रो-50-1700- द०रो-50-1950	प्रब्रग्न	35 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम- कक्ष।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	लिफ्ट नियोक्तक/प्रभारी इंजीनियर/सेकंड इंजीनियर/महायक विज्ञी फोरमेन के पदों से पदोन्नति द्वारा जिसने उन्हीं प्रेष्ठों में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) पूर्णकालिक मान्यताप्राप्त प्रशिक्षिता (iv) खनन अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क) 7; (ख) 9, 10 और 11 भागों को छोड़कर सभी भागों में पश्चिम बंगाल मरकार द्वारा जारी किया गया पर्य- वेक्षक योग्यता प्रमाण पत्रों के लाईसेंस या राष्ट्रीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग “क” तथा भाग (ख)।			
(v) किसी ख्यातिप्राप्त यात्रिक या विद्युत वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमिशन से 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष। (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी ख्यातिप्राप्त नीवहन वर्कशाप में पूर्ण प्रशिक्षिता। (iv) कम से कम सेकंड क्लास (समिलित) या भाष पा डीजल का योग्यता एम० एम०टी० प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	भासान्यत: सहायक नीवहन फोरमेन के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा जिसने उमी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष। (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम- कक्ष। (iii) किसी प्रमिड नीवहन वर्कशाला में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षिता। (iv) दक्षता का कम से कम सेकंड क्लास (समिलित) या भाष पा डीजल का एम०एम०टी० प्रमाण पत्र। (v) किसी ख्यातिप्राप्त नीवहन वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमिशन गे 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	1 : 1 के अनुपात में ऐसे फोरमेन के प्रमाणित/ अप्रमाणित पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उमी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
बरिष्ठ पोतकार	2	—	I	₹. 1560-60-2100- द० र०-60-2400 तथा श्रिंग वेतन ₹. 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
पोतकार	8	—	I	₹. 1560-60-2100- द० र०-60-2400	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं।
शिपयार्ड फोर मन	5	—	II	₹. 1150-50-1400- द० र०-50-1700- द० र०-50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं।

8

9

10

11

(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें
डिजाइन तथा आर्क्युल विषय रहे हों
या समकक्ष
(iii) समुद्री जहाज बनाने के कार्य में गंतव्य
किसी स्थानिप्राप्ति शिपयार्ड में पूर्ण
प्रशिक्षन।

(i) लायर सेकंडरी या समकक्ष
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें
गिप डिजाइन तथा आर्क्युल विषय
रहा हो या समकक्ष।
(iii) समुद्री जहाजों का निर्माण करने वाले
किसी स्थानिप्राप्ति शिपयार्ड में पूर्ण-
कालिक प्रशिक्षन।
(iv) किसी स्थानि प्राप्ति शिपयार्ड में पर्य-
वेक्षक के रूप में 10 वर्ष की अनुभव।

(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें
गिप डिजाइन तथा आर्क्युल विषय रहा
हो या समकक्ष।
(iii) किसी स्थानि प्राप्ति शिपयार्ड में पर्य-
वेक्षक के पद पर काम करने का 5 वर्ष
का अनुभव।

दो वर्ष

(क) नहीं

(ख) हाँ

दो वर्ष

(क) नहीं

(ख) हाँ

दो वर्ष

(क) नहीं

(ख) हाँ

दो वर्ष

पोतकार के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी
प्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की
नियमित सेवा की हो। इस विधि से
न होने की स्थिति में स्थानांतरण/
प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

मामान्यता: शिपयार्ड फोरमेन के पद से
पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम
से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की
हो। इस विधि से न होने पर स्थानां-
तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

महायक फोरमेन/महायक शिपयार्ड फोरमेन
के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी
प्रेड/प्रेडों में कम से कम 5 वर्ष सीधी
नियमित सेवा की हो। इस विधि से न
होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी
भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर—चल कारों चाहाई-उत्तराधि उपस्कर	1	—	I	₹ 1,560-60-2100- द०२००-60-2100	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन नोवहन डीजल नथा पूरक कार्य	1	—	I	₹ 1,560-60-2100- द०२००-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सेकंड इंजीनियर—चल कारों संभार्ड उपस्कर	2	—	II	₹ 1,150-50-1400- द०२००-1700-50-1950	प्रवरण	32 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षण। (iv) अधिमान्यता, चल कारों चाहाई-उत्तराधि माध्यनों में संबंधित किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हेसियत में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे सेकंड इंजीनियर फोरमैन (समन्वय) डीजल पैनल में संयंत्र फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम में कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीश्री भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण। (iv) अधिमान्यता: यिभिस प्रकार के डीजल इंजनों (उनमें उच्चशक्ति वाले समझी डीजल इंजन या डीजल इंजन या डीजल लोकोमोटिव आदि शामिल है) में संबंधित किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में जिम्मेदार पद पर काम करने का 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे सेकंड इंजीनियर फोरमैन (समन्वय) डीजल पैनल में संयंत्र फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम में कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीश्री भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण। (iv) विशेषकर चल कारों संभार्ड उपस्कर में संबंधित किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हेसियत में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	डीजल पैनल में ऐसे सहायक संयंत्र फोरमैन तथा सहायक डीजल शाप फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम में कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीश्री भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (शैक जोना)	1	—	I	₹. 1560-60-2100- द०र० 60-2400 तथा विषेष येतन ₹. 100	प्रब्रण	40 वर्ष में अधिक नहीं
लोको फोरमैन	1	—	I	₹. 1560-50-2100-द० र०-60-2400	प्रब्रण	35 वर्ष में अधिक नहीं
महायक लोको फोरमैन	2	—	II	₹. 1150-50-1400-द० र०-50-1700-द०र०	प्रब्रण	32 वर्ष में अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षित। (iv) किसी ऐसी स्थानिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमियत में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें भाषा, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत भरम्मन एवं अनु- रक्षण का कार्य किया जाता हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	लोको फोरमैन, डाकम के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षित। (iv) किसी ऐसी स्थानिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमियत में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें भाषा, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत भरम्मन तथा अनुरक्षण का कार्य किया जाता हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	महायक लोको फोरमैन के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षित। (iv) किसी ऐसी स्थानिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैमियत में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें भाषा, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत भरम्मन तथा अनुरक्षण का कार्य किया जाना हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	विजली नियंत्रक के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन, किटिंग शाप मर्शीन शाप, लर्ड मर्शीन शाप तथा किटिंग शाप	3	5	I	रु 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	3.5 वर्ष से अधिक नहीं
मिल ग्राइट फोरमैन फोरमैन बोया यार्ड ज्यानर-II	1	--	II	रु 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	3.5 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर नेन परीक्षण हाउस	1	--	II	रु 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	3.5 वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष (ii) गांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण । (iv) किसी ऐसी स्थानि प्राप्त वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें किटिंग वर्कशाप, मर्शीन शाप आदि भी हों ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप जनरल पेनल में मिल ग्राइट फोरमैन/ प्रभारी इंजीनियर चेन परीक्षण हाउस/फोरमैन, बोया यार्ड ज्यानर के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष (ii) गांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण । (iv) किसी वड़ी वर्कशाप में पर्यावेशक के स्पष्ट में 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप जनरल पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन ज्यानर-II/ज्यानर-III के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष । (ii) गांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण । (iv) किसी ऐसे संगठन में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें चेन तथा तार वसाए जाने हों ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन के ग्रेड के पश्चात्त द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।			

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन लहार शाप	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन पैटर्न तथा डलाई शाप (मॉल्टर फोरमैन)	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन बायलर शाप	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर मेकांडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	लहार शाप पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेष्ठ में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी स्थानिक्रात वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण।			
(iv) पैटर्न शाप समेत फोड़ी में पर्यावरक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) ड्रायर मेकांडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	पैटर्न तथा फोड़ी शाप पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेष्ठ में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी स्थानिक्रात वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण।			
(iv) पैटर्न शाप समेत फोड़ी में पर्यावरक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर मेकांडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	ऐसे सहायक नौवक्तन फोरमैन (बायलर श्रेणी-II) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेष्ठ में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) स्टीमलोको तथा मैरीन बायलरों की ओवर हाल करने वाली किसी वर्कशाप में पूर्ण कालिक प्रशिक्षण।			
(iv) नोको तथा मैरीन बायलरों का निर्माण एवं संरचन करने वाले किसी संगठन में 10 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
वरिठ प्रभारी इंजी- नियर (वर्कशाप)	1	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400 तथा विशेष वेतन रु० 100	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
मामान्य फोरमैन	1	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400 तथा विशेष वेतन रु० 100	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
मेकड इंजीनियर डॉ० बो० एम० तथा प्रभारी इंजीनियर डी०बी०एम० के अधीन मर्कुलिंग पंप	2	--	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता (iv) किसी विस्थान वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	मामान्य फोरमैन के ग्रेड से स्थानांतरण द्वारा। इस तरह न होने की स्थिति में वर्कशाप पेनल, पैटन तथा फोड़ी शाप पेनल, लुहार शाप पेनल तथा बायलर शाप पेनल के ऐसे फोरमैन के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उक्त पेनलों में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इन विधियों से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी विस्थान वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता (v) फिटिंग शाप, मशीन शाप आदि किसी वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप पेनल, बायलर शाप पेनल, पैटन तथा फोड़ी शाप पेनल, लुहार शाप पेनल में ऐसे फोरमैन के पद में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता (iv) नां० हाईड्राइनिक स्ट्रक्चर तथा परिग मान्यता बनाने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हेमिपति में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	पर्म पेनल के ऐसे सेकंड इंजीनियर (श्रेणी III) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इस पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर, वाहरी फोरमैन के अधीन जल आपूर्ति	1	—	II	क्र. 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर, पन बिजली केन्द्र, नेताजी सुभाष डाक नगा डाक बेसिन मशीन	2	—	I	क्र. 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
वाहरी फोरमैन	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सेकंड इंजीनियर श्रेणी (III) पम्प पेनल, के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इस पद पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) भारी हार्डइंजिनियरिंग मंरचनाओं तथा पम्प भर्तीनां निर्माण एवं मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यावेक्षक के पद पर पूर्णकालिक प्रशिक्षिता			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	मामायन: सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II) तथा प्रभारी इंजीनियर, सकूलेशन पम्प तथा प्रभारी इंजीनियर, जल आपूर्ति (पम्प पंचल में) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी श्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्ण प्रशिक्षिता			
(iv) भारी हार्डइंजिनियरिंग मंरचनाओं तथा पम्प भर्तीनां का निर्माण एवं मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यावेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	पम्प पेनल में सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II)/प्रभारी इंजीनियर सकूलेशन पम्प तथा प्रभारी इंजीनियर, जल आपूर्ति के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी श्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी स्थानीय प्राप्त वर्कशाप में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षिता			
(iv) किसी प्रसिद्ध वर्कशाप में पर्यावेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर, 2 पन बिजली केंद्र जी०आर०जे० नथा पृ०प०म०ड०	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं	
निरीक्षण इंजीनियर	1	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
महायक निरीक्षण इंजीनियर	1	--	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
	8	9	10			11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) विभिन्न प्रकार की श्रेणी नथा अन्य चल कार्गी संभलाई उपस्कर बनाने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	केन पेनल में संकेंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II), महायक निरीक्षण इंजीनियर के पद में पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी श्रेष्ठ में कम गे कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) विभिन्न प्रकार की केने नथा अन्य चल कार्गी संभलाई उपस्कर वा नियर्सन एवं मग्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैगियर में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	केन पेनल के प्रभारी इंजीनियर के स्थानांतरण द्वारा। इस तरीके में न होने पर केन पेनल के संकेंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II), महायक निरीक्षण इंजीनियर के पद में पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी श्रेष्ठ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके में भी न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) भारी हाईट्रोलिक सरचना नथा पम्प मर्गीने वाले नथा मग्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कोन पेनल के संकेंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II) के पद में स्थानांतरण द्वारा। इस तरीके में न होने पर केन पेनल के ऐसे संकेंड इंजी- नियर (श्रेणी III) के पदों में पदोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित श्रेष्ठ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके में भी न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर	1	—	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर	1	—	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी फोरमेन (वर्क-शाप प्रशिक्षा)	1	—	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षा (iv) किसी खातिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	फेन पेनल के ऐसे मेकंड इंजीनियर (श्रेणी III) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उक्त पद पर कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीथी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षा (iv) हाइट्रोलिक संयंक पंपों, श्रेणी आदि का प्रचालन, अनुरक्षण तथा मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	फेन पेनल के ऐसे मेकंड इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीथी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षा (iv) किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक को ईगियर में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	एच०टी०एक्स०प्लार०, पोल्कार पेनल, नौवहन पेनल तथा विद्युत पेनल को छोड़कर सभी पेनलों में वरिष्ठ पर्यवेक्षक श्रेणी-III [पदों से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीथी भर्ती द्वारा।			

1	2	3	4	5	6	7
यगिण प्रभारी इंजी- नियर (बाधात्र उत्तराई)	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400 तथा विशेष वेतन रु० 100	अप्रवरण	40 वर्ष में अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर केन्द्रीय परिवहन अनुभाग	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष तक कम नहीं
फोरमैन (समन्वय) तथा संयंत्र फोरमैन	2	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
	8	9	10		11	

(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ
ममकक्ष
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक
प्रशिक्षिता ।
(iv) विभिन्न प्रकार की श्रेणी, यांत्रिक कार्यों
मंभलाई संयंत्र आदि का निर्माण तथा
मरम्मत करने वाली किसी घट्टाति
प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में
10 वर्ष का अनुभव ।

(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ
ममकक्ष
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक
प्रशिक्षिता
(iv) विभिन्न प्रकार के मोटर वाहनों
(पेट्रोल या डीजल का प्रचालन,
मरम्मत तथा अनुरक्षण करने वाली)
किसी वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव

(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ
ममकक्ष
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्ण कालिक
प्रशिक्षिता
(iv) उन कार्यों गम्भलाई उपस्कर्ते अनु-
रक्षण में संलग्न तिसी वट्टी वर्कशाप
में 5 वर्ष का अनुभव

दो वर्ष

(क) नहीं

(ख) हाँ

क्रेन पेनल में निरीक्षण इंजीनियर, प्रभारी इंजी-
नियर प्रमाणसंदी०/जी०आर०ज० तथा
प्रभारी इंजीनियर डी०ई०ए०च० के पद से
पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम
कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस
तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/
सीधी भर्ती द्वारा ।

दो वर्ष

(क) नहीं

(ख) हाँ

सेकंड इंजीनियर केन्द्रीय परिवहन अनुभाग के
ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने सेकंड इंजीनियर,
केन्द्रीय परिवहन अनुभाग तथा स्थायक गराज
अधीक्षक के रूप में कम से कम कुल 5 वर्ष की
नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने
पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

दो वर्ष

(क) नहीं

(ख) हाँ

मामान्यता: डीजल पेनल में स्थायक डीजल शाप
फोरमैन तथा स्थायक संयंत्र फोरमैन के पद से
पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम
5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके
से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी
भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी ईंजीनियर क्रेन यान तथा जेट इंजेंयर अग्ना तथा भारतीय ईंजीनियर	10	—	II	सं० १८०-५०-१५३०-द० रो०-५०-१६८०-द० रो०-५०-१९३०	प्रवरण प्रवरण प्रवरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी ईंजीनियर, आरेखण तथा डिजाइन	।	—	I	सं० १५६०-६०-२१००-द० रो०-६०-२४००	प्रवरण प्रवरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ प्रगति महापक	।	—	I	सं० १५६०-६०-२१००-द० रो०-६०-२४००	प्रवरण प्रवरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
ा समकक्ष यरी में डिप्लोमा या	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
यांत्रिक वर्कशाप में कृता इड बलामर (सम्मिलित) बल का प्रमाणोदाता व			
ा समकक्ष यरी में डिप्लोमा या	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	विग्राह यांत्रिक प्राचाकार (ड्राफ्टमैन) के पद में पशोष्यति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके द्वारा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा
यांत्रिक वर्कशाप में कृता आग्नेय तथा डिजाइन 10 वर्षों का अनुभव।			
ा समकक्ष यरी में डिप्लोमा या	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	मेकांड इंजीनियर/महायक फोरमैन/प्रगति महायक आदि के पद पर या उच्च पर काम करने वाले नेलगाड़ी निरीक्षण स्टाफ को छोड़कर सभी यांत्रिक पैनलों के पर्यवेक्षक कार्मिकों के पदोन्नति द्वारा जिस्त्वाने उसी ग्रेड में कम से कम आठ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस तरीके में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
यांत्रिक वर्कशाप में पूर्ण अन वर्कशाप में पर्यवेक्षक का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभागी इंजीनियर (यांत्रिक)	1	—	I	रु 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	प्रवर्णन	35 वर्ष में श्रधिक नहीं

1	2	3	4	5	6	7
स्थापना अधिकारी	1	—	I	रु 1060-50-1260- द०रो०-60-1680- द०रो०-60-1980	प्रवर्णन	दो वर्ष में श्रधिक नहीं

1	2	3	4	5	6	7
प्रबंधक (प्रशासन एवं योजना)	1	—	I	रु 2500-100-3200	प्रवर्णन	45 वर्ष में श्रधिक नहीं

8

9

10

11

(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष
(iii) किसी स्थानि प्राप्त यांत्रिक वर्कशाप में
पूर्ण प्रशिक्षण
(iv) किसी स्थानि प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक
के रूप में 10 वर्ष का अनुभव ।

सामाजिक कल्याण में डिप्लोमा (धर्मिक
कल्याण) तथा श्रम समस्याओं गे संवर्धित
3 वर्ष का अनुभव ।

या
किसी भी विषय में स्नातक तथा कार्मिक
मासलों में संवर्धित कम में कम 10 वर्ष
का अनुभव ।

(i) किसी भी विषय में प्रथम या द्वितीय
श्रेणी में आनंद डिप्लोमा या यदि संवर्धित
विष्वविद्यालय में आनंद पाठ्यक्रम नहीं
पढ़ाया जाता हो तो प्रथम श्रेणी में
डिप्लोमा या एक सनदी लेखा पास ।

(क) नहीं दो वर्ष
(ख) हाँ । लेकिन
विभागीय कर्मचारियों के
मामले में छृट दी जाएगी ।

सेकंड इंजीनियर या सहायक फोरमैन के पद
में पदोन्नति द्वारा जिसने यांत्रिक क्रिया
में सेकंड इंजीनियर या सहायक फोरमैन
के ग्रेड में कम में कम 8 वर्ष की नियमित
सेवा की हो । इसके तरीके में न होने पर
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/गीधी भर्ती द्वारा ।

साथी भर्ती द्वारा । बाहरी उम्मीदवारों के
साथ ही विभाग के उस लिपिक वर्गीय
पर्यवेक्षक स्टाफ पर भी विचार किया जा
सकता है जिन्होंने लिपिक वर्गीय संवर्ग
में कम में कम 20 वर्ष की सेवा की
हो । इनमें से 5 वर्ष मुख्य लिपिक/प्रधान
महायक और/या कार्यालय अधीक्षक के
रूप में कार्य किया हो ।

किसी भी विभाग में कालम 8 में उल्लिखित
अपेक्षित योग्यताएं रखने वाले किसी भी
अधिकारी के स्थानांतरण द्वारा जो
रु 1760-70-2250-द०रो०-70-2600 से
कम वेतन मान में काम न कर रहा हो ।
इस तरीके में न होने पर प्रतिनियुक्ति/
साथी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर (विद्युत)	1	--	I	रु 1560-60-2100- दूरो-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रबंधक (तकनीकी)	1	--	I	रु 2300-100-3200	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
उप प्रबंधक (शृंखला काम)	1	--	I	रु 1760-70-2250- दूरो-70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) हायर सैकंडरी या ममक्ष का विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।
(ii) पूर्णकालिक मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण।
(iii) खनन अर्थात् 12, 3, 4, 5, 6, 7(क),
7 (ख), 9, 10 और 11 भागों को
छोड़कर शान्त मध्यी भागों में पश्चिमी
द्वंगाल मरकार हाग जारी किए गए
मर्वेक्षक योग्यता प्रमाणपत्र के लाईसेंस
या राष्ट्रीय मरमता प्रमाण पत्र भाग
'क' तथा भाग 'ख'।
(iv) किसी व्यापारि प्राप्त यांत्रिक या विद्युत
वर्कशेप में पर्यवेक्षक के रूप में 10
वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

(i) निम्नलिखित किसी भी पद के लिए (क) नहीं
निर्धारित योग्यताएँ
(ख) हाँ
(क) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर
(यांत्रिक)
(ख) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत)
(ग) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौवक्षन)।
(ii) यांत्रिक/विद्युत/नौवक्षन डिवीजन में किसी
अहत उपकरण में एक वरिष्ठ अधिकारी
के रूप में 15 वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

(i) नीमेना बास्तुकला में बी०एस०मी० या
बी०टेक या किसी बड़े मान्यता प्राप्त
शिष्यार्ड या बड़े जलयान मरम्मत यार्ड
में पोतकार के रूप में 5 वर्ष की पूर्ण-
कालिक प्रशिक्षन और विहित परीक्षा
उत्तीर्ण।
(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण यार्ड या
जहाज मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार
पद पर काम करने का अनुभव या जल-
यानों के स्पिलबे हालिंग और लांचिंग
तथा ड्राई डाकिंग का अनुभव।
(iii) पोतकार के रूप में कम से कम 8 वर्ष
का अनुभव।

(क) नहीं
(ख) हाँ

दो वर्ष

सामान्यतः उस विफल निरीक्षक और सहायक
विद्युत फोर्मैन के पद में पदोन्नति द्वारा
जिसने लिप्ट निरीक्षक और सहायक
विद्युत फोर्मैन के ग्रेड में कम से कम
5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
इस तरीके में न होने पर स्थानांतरण/
प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती द्वारा।

उस वरिष्ठ यांत्रिकार्यी इंजीनियर (यांत्रिक)
वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत)
तथा वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौवक्षन)
के पदों में पदोन्नति द्वारा जिल्होने इन
ग्रेडों में कम से कम कुल 3 वर्ष की
नियमित सेवा की हो। इस तरीके में न
होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती
द्वारा।

वरिष्ठ सहायक प्रबंध (शृंखला काम) के
पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इन ग्रेडों
में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित
सेवा की हो। इस तरीके में न होने पर
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती
द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वर्षांछ महायक प्रबंधक (डाकम)	2	—	I	क्र० 1560-60-2100- द०८०-60-2400	प्रयरण	40 वर्ष में अधिक नहीं
सहायक प्रबंधक	3	—	I	क्र० 1560-60-2100- द०८०-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष में अधिक नहीं।

8

9

10

11

(i) नोंसना वास्तुकला में वी०४८०सी० या वी० टेक या किसी बड़े मान्यता प्राप्त शिपाई या बड़े जलयान मरम्मत याइ में पातकार के स्थ पर्याप्त की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षण और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।

(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण याइ या जहाज मरम्मत याइ में किसी जिम्मेदार पद पर काम करने का अनुभव या जलयानों के स्पिलब्रे हालिग और लांचिंग तथा ड्राई डाकिंग का अनुभव।

(iii) पातकार के स्थ पर्याप्त की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षण और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।

वर्ष

(क) नहीं
(ख) हाँ

महायक प्रबंधक (युक्त डाकम) के पद से पदोन्नति द्वारा। इसी घेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो। इस सरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(i) नोंसना वास्तुकला में वी०४८०सी० या वी०८०टेक० या किसी बड़े मान्यता प्राप्त शिपाई या बड़े जलयान मरम्मत याइ में पातकार के स्थ पर्याप्त की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षण और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।

(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण याइ या जहाज मरम्मत याइ में किसी जिम्मेदार पद पर काम करने का अनुभव या जलयानों के स्पिलब्रे हालिग और लांचिंग तथा ड्राई डाकिंग का अनुभव रखना हो।

(iii) आरेख कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

वर्ष

(क) नहीं
(ख) हाँ

सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
महायक प्रबंधक (यांत्रिक)	1	—	I	रु० 1560-60-2100 द०रो०-60-2400	प्रबंधन	30 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रबंधक विद्युत	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
महायक प्रबंधक (सिविल)	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
---	---	----	----

अनिवार्य :

(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग/
सार्वजनिक क्षेत्रक के उपक्रम में श्रेणी-
पद पर या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट
इंजीनियरी संगठन में किसी अधिशासी
पद पर काम करने का 5 वर्ष का
अनुभव।

वांछनीय :

(iii) ईंजिन इंजिनीर, घाट औरों आदि का
प्रमाणित अनुभव।

(क) नहीं

(ख) हा

दो वर्ष

कनिष्ठ महायक प्रबंधक (यांत्रिक) के पद
से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में
3 वर्ष से अधिक हो इस तरीके से न
होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती
द्वारा।

अनिवार्य :

(i) यांत्रिक इंजीनियरी में, डिग्री या समकक्ष
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग/
सार्वजनिक क्षेत्रक के उपक्रम में श्रेणी-
पद पर या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट
इंजीनियरी संगठन में किसी अधिशासी पद
पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(iii) एचआरटी० तथा एसआरटी०, मशीनों के
निर्माण तथा अनुरक्षण, ऊपरी तथा
भुमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशाप
प्रणाली वा अनुभव और/या इलैक्ट्रॉनिक
परिपथों की जानकारी तथा अनुभव या
प्रशीतलन तथा वातानुकूलन का अनुभव।

लागू नहीं

दो वर्ष

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग
या किसी सार्वजनिक सेक्टर के उपक्रम
में श्रेणी-
पद पर या किसी ख्याति
प्राप्त प्राइवेट संगठन में अधिशासी पद
पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं

दो वर्ष

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।

1	2	3	4	5	6	7
महायक प्रबंधक (स्टोर)	1	—	I	₹ 1560-60-2100-द० रु०-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (यात्रिक)	1	—	I	₹ 1060-50-1260-द० रु०-60-1680-द०रु० 60-1980	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
प्रधानदेन निरीक्षक/ कनिष्ठ देन निरीक्षक	2	—	II	₹ 1150-50-1400-द० रु०-50-1700-द०रु० 50-1950	प्रश्रण	35 वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
(i) किसी भी विषय में छिप्री (ii) किसी विश्वविद्यालय या मंस्था से सामग्री प्रबंध में छिप्री या डिप्लोमा या प्रबंध में छिप्री या डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंध विषय रहा हो । (iii) किसी बड़े संगठन में इंजीनियरी स्टोर समेत सामग्री की अधिप्राप्ति वितरण मालसूची नियंत्रण आदि का 5 माल का अनुभव ।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती ।			
किसी सरकारी विभाग या किसी सार्वजनिक लागू नहीं अधेक के उपकरण में या किसी खाति प्राप्त प्राइवेट संगठन में अधिग्राही पद पर काम करने का 2 वर्ष का अनुभव ।		दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) शायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) रेलवे प्रणाली देन निरीक्षण के कार्य नथा सिक्क लाइनों में पूर्ण प्रशिक्षण पाठ्यक्रम । (iv) देन निरीक्षण कार्य तथा मिक्रोफोनों और रेलवे प्रणाली में प्रशिक्षण के बाद 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	देन निरीक्षक ग्रेड-I के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड-II कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की है । इस तरीके से न ओने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक नौव्रहन फोरमैन (बायलर)	1	—	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०र०० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
वरिष्ठ यांत्रिक ड्राफ्टम मैन	1	1	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०र०० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
लिफ्ट नियंत्रक	1	—	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०र०० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ समकक्ष (iii) भाप के इंजनों तथा मैरीन बायलरों का ओवरहाल करने वाली वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) भाप के इंजन तथा मैरीन बायलरों के निर्माण एवं संरचन में शालग्र किसी मंगठन में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	इो वर्ष	बायलर पैनल के सहायक फोरमैन (बायलर शाप) तथा बायलर मेकर पर्यंत्रेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ समकक्ष (iii) किसी विद्यालय या नियंत्रक कालिक प्रशिक्षण (iv) किसी विद्यालय या नियंत्रक कालिक प्रशिक्षण में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	इो वर्ष	ड्राफ्टमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके के न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष (ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ समकक्ष (iii) पूर्णकालिक मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण (iv) खनन अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(क) 7(1), 9, 10 तथा 11 भागों को छोड़कर सभी भागों में पर्याप्त विद्यालय संकार द्वारा जारी किया गया पर्यंत्रेक्षक प्रमाणना प्रमाण पत्र के लाइसेंस या गण्डीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग "क" और "ख" (v) पर्याप्त विद्यालय संकार द्वारा जारी किया गया भाग 9 (लिफ्ट) विद्युत पर्यंत्रेक्षक प्रमाण पत्र या समकक्ष गण्डीय पर्यंत्रेक्षक प्रमाण पत्र (vi) किसी ख्याति प्राप्त यांत्रिक या नियंत्री वर्कशाप में पर्यंत्रेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	इो वर्ष	सहायक विद्युत फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			

1

2

3

4

5

6

7

मेकंड इंजीनियर जी० २
 आर०ज०/प्र०म०प्र०
 ई० तथा मेकंड
 इंजीनियर (चालाक
 वर्ष)

II ६० ११५०-५०-१४००-८० प्रवरण
 रो०-५०-१७००-८०रो०
 ५०-१९५०

35 वर्ष में अधिक नहीं

महापक्ष इंजीनियर १
 (यांत्रिक)

I ६० १०६०-५०-१२६०-८० प्रवरण
 रो०-६०-१६८०-८०रो०
 ६०-१९८०

30 वर्ष में अधिक नहीं

8

9

10

11

- (i) हायर सेकंडरी या समकक्ष
- (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कगाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण
- (iv) भारी हाईट्रोलिक संरचना तथा पंप भवित्वे घाट श्रेणी आदि का निर्माण तथा मरम्मत करने वाली किसी वर्कगाप में पर्यवेक्षक की हैमियत में ५ वर्ष का अनुभव।

दो वर्ष

श्रेणी पेनल के ऐसे मेकंड इंजीनियर (श्रेणी-II) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी श्रेणी में कम से कम ५ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम-
 कक्ष

दो वर्ष

भास्त्रान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) किसी ख्यातप्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी कार्य (जिनके बाद उसी मिलनी हो) में कम से कम दो वर्ष का प्रणिक्षण तथा अनुभव तथा श्राधुनिक उन्पादन तरीकों की पूरी जानकारी होनी चाहिए। आटोमेंट या शीजल डिजनों में संबंधित निर्माण प्रतिष्ठानों में प्राप्त व्यावहारिक अनुभव को नज़ीर दी जाएगी।

1

2

3

4

5

6

7

मुरक्षा अधिकारी

1

I

क्र० 1560-60-2100-द० प्रवरण
रो०-60-2400

35 वर्ष से अधिक नहीं

फोरमेन बैगन

1

I

क्र० 1560-60-2100-द० प्रवरण
रो०-60-2400

35 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी लागू नहीं
शाखा में डिग्री तथा किसी ख्यातिप्राप्त
फैक्टरी में उत्पादन/अनुरक्षण/सुरक्षा
विभाग में पर्यवेक्षक के रूप में दो वर्ष
का अनुभव या रमायन और भौतिकी
में डिग्री तथा किसी फैक्टरी में उत्पा-
दन/अनुरक्षण/सुरक्षा विभाग में पांच
वर्षों का अनुभव या राज्य सरकार द्वारा
मान्यता प्राप्त इंजीनियरी या टेक्ना-
लाजी की किसी शाखा में डिलोमा
और किसी फैक्टरी में उत्पादन/अनु-
रक्षण/सुरक्षा विभाग का पांच वर्ष का
अनुभव ।

(ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त
प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिलोमा
या प्रमाण पत्र ।

(iii) सुरक्षा अधिकारी नियम 1978 के
अनुसार पश्चिम बंगल सरकार के श्रम
विभाग द्वारा जारी किया सुरक्षा अधि-
कारी का प्रमाण पत्र

(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या
समकक्ष
(iii) किसी ख्यातिप्राप्त वर्कशॉप में पूर्णकालिक
प्रशिक्षण

(iv) रेल के डिब्बों की सम्पत्ति तथा ओवर
हालिंग करने वाले किसी प्रभिद्ध रेलवे
वर्कशॉप में पर्यवेक्षक के रूप में या
ट्रेन निरीक्षण कार्य प्रबंधनों के
संबंध में 10 वर्ष का अनुभव ।

दो वर्ष

दो वर्ष

महायक फोरमेन या समकक्ष पद में पदोन्नति द्वारा
जिसने उसी चेहरे में कम से कम 10 वर्ष की
नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने
पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/भीधी भर्ती द्वारा ।

जल अध्ययन विभाग

पद नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण वेतनमान स्पष्टीये		प्रबरण या अप्रबरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		
	स्थायी	अस्थायी	1	2	3	4	5	6
उप मुख्य जल इंजीनियर	1	—	I	₹० 2090-75-2390- 100-2890	प्रबरण	45 वर्ष से अधिक नहीं		
विशेष ड्यूटी इंजीनियर	1	—	I	₹० 2300-100-3200	प्रबरण	45 वर्ष से अधिक नहीं		

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य क्षया सीधी परिवीक्षावधि यदि हों भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति योग्यताएं भर्ती के लिए द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा निर्धारित विभिन्न तरीकों द्वारा भरी गई रिक्तियों का प्रतिशत (क) आयु विभाग तरीकों द्वारा भरी गई रिक्तियों का प्रतिशत तथा (छ) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नतों के मामले में भी नागू होगी

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या (क) नहीं दो वर्ष	(ख) हाँ	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक हाईड्रोलिक इंजीनियर/प्रणाली विश्लेषक/इलेक्ट्रॉनिक कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) निम्नलिखित विषय में से किसी एक विषय में अनुसंधान का 12 वर्ष का अनुभव जलयांत्रिकी, द्रवदबल विज्ञान, द्रवचालिकी, जलविज्ञान, मृदा यांत्रिकी अवसाध विज्ञान, समुद्र, भूगर्भ विज्ञान तटीय इंजीनियरी, सागर भौतिकी कम्प्यूटरी इंजीनियरी	(क) नहीं	(ख) हाँ	
(i) मिशन इंजीनियरी में स्नातक (क) नहीं दो वर्ष	(ख) हाँ	केन्द्रीय/राज्य सरकार में उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। इस तरीके से न होने पर सी०पी०टी० में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा।	
(ii) नदी प्रशिक्षण तथा भंवद्व इंजीनियरी कार्यों पर्वत जल अनुसंधान में 15 वर्ष का अनुभव (क) नहीं	(ख) हाँ		

1	2	3	4	5	6	7
बरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	6	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक हाईड्रालिक इंजीनियर	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक वैज्ञानिक अधिकारी (सांख्यिकी, गणित, इलेक्ट्रॉनिक्स, भूगर्भ विज्ञान तथा जल विज्ञान और कंपूटर विज्ञान)	6	—	I	रु० 1060-50-1260-द० रो०-60-1680-द०रो० 60-1980	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) सांख्यिकी/गणित/कम्प्यूटर विज्ञान/भौतिकी भूगर्भ विज्ञान/इलेक्ट्रॉनिक्स/जल विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या सिविल इंजीनियरी की डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	महायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) ज्वारीय या नदी ब्रवचालिकी से संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरी या अनुसंधान कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव, या द्रव यांत्रिकी, ब्रवचालिकी, जल विज्ञान, मृदा यांत्रिकी अवसाद विज्ञान, समुद्र भूगर्भ विज्ञान, जटीय इंजीनियरी सागर भौतिकी की समस्याओं से संबंधित मौलिक प्रकाशित लेखों के रूप में डाक्टरेट की डिग्री या समकक्ष ।						
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) ज्वारीय या नदी ब्रवचालिकी से संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरी या अनुसंधान कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव, या द्रवचालिकी, ब्रवचालिकी जल विज्ञान, मृदा यांत्रिकी, अवसाद विज्ञान, समुद्र भूगर्भ विज्ञान, तटीय इंजीनियरी, सागर भौतिकी से संबंधित समस्याओं में अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव ।						
(i) संगत विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्रीया समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा । 33.1/3 प्रतिशत रिक्तियां कनिष्ठ सहायक इंजीनियर या वैज्ञानिक सहायक द्वारा भरी जाएगी, जो उसी ग्रेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो । इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) द्रवचालिकी की या संबद्ध विषयों से संबंधित अनुसंधान, अन्वेषण तथा अध्ययनों का 2 वर्ष का अनुभव ।						

1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (जल अनुसंधान)	1	—	I	रु० 1050-50-1260-द० रो०-60-1680-द० रो० 60-1980	प्रवरण	30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं
इलेक्ट्रॉनिक उपकरण इंजीनियर	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रणाली विश्लेषक	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स)	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	अप्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में डिप्री या समकक्ष लागू नहीं योग्यता	दो वर्ष	प्रवंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन या सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) व्यवसालिकी या संबद्ध विषयों में दो वर्ष का अनुभव			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ¹ ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार इंजीनियरी के क्षेत्र में काम करने का 5 वर्ष का अनुभव			
(i) अनुपयुक्त गणित में स्नातकोत्तर डिप्री या सिविल इंजीनियरी की डिप्री	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ¹ ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) जल गतिकीय समस्याओं के अंकीय विश्लेषण के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में डिप्री या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स)	2	—	II	₹० ९८०-५०-१५३०- द० रो०-५०-१६८०-५०- १९३०	प्रबरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स/जल विज्ञान/दूर संचार/ कम्प्यूटर विज्ञान)	4	1	I	₹० १०६०-५०-१२६०- द० रो०-६०-१६८०-द० रो०- ६०-१९८०	प्रबरण	३० वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा ।	(क) नहीं (क) हाँ	दो वर्ष	बरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से पदोन्नति जिसने उसी ग्रेड में कम से कम ५ वर्ष को नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(iii) यू०एच०एफ० तथा बी०एच०एफ० स्थिति फिल्मिंग संचार तथा परीक्षण उपस्कर यथा—आसीलोस्कोप, स्पेक्ट्रम, एनेलाइजर आदि के अनुरक्षण तथा संस्थापन में १० वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स/हाईड्रोलिक या दूर संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा या दूर संचार विज्ञान में डिप्लोमा ।						
(ii) द्रवधारिकी या संबद्ध विषयों से संबंधित अनुसंधान अन्वेषण तथा अध्ययनों में २ वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।						

विधि विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उपविधिक सलाहकार	1	—	1	₹० १५६०-५०-२१००- द० रो०-६०-२४००	प्रप्रबरण	४० वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
अनिवार्य : —	(क) नहीं	दो वर्ष	सहायक विधिक सलाहकार के पद से पदोन्नति जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम ४ वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/ सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।			
(i) एडवोकेट के रूप में १० वर्ष से काम कर रहा हो ।	(ख) हाँ					
(ii) दस्तावेज का मसौदा तैयार करने में अनुभव, सिपिल तथा आपराधिक कानूनों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जानकारी ।						
वांछनीय :						
(iii) श्रम कानून तथा श्रम व्यायालयों तथा श्रधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी ।						

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
सहायक विधिक सलाहकार	4	—	I	₹० 1060-50-1250- द० र००-60-1680-द० र००- 1980	प्रबरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
(i) एडब्ल्यूकेट के रूप में 3 वर्ष का कार्य किया हो।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	एक पद सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा। इस विधि से न होने का स्थिति में स्थानान्तरण द्वारा एक पद विधि सहायक के पद से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। जिसने लिपिक वर्गीय पर्यवेक्षक ग्रेडों में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इनमें से 3 वर्ष की सेवा विधि सहायक के ग्रेड में की गई होनी चाहिए।			
(ii) वस्तावेजों का मसीदा तैयार करने का अनुभव, सिखित तथा आपराधिक कानून की प्रक्रिया एवं पद्धति का ज्ञान तथा श्रम कानून और श्रम न्यायालयों एवं अधि- करणों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जान- कारी।						

श्रम सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारी विभाग

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
उप श्रम सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारी	1	—	J	₹० 1760-70-2250- द० र००-70-2600	प्रबरण	45 वर्ष में अधिक नहीं
(i) किसी भी विषय में डिग्री। (ii) किसी विश्वविद्यालय या भान्यताप्राप्त मंस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध में डिग्री या डिप्लोमा। (iii) अधिकारी पद पर कार्मिक प्रबंध/कार्मिक कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय :	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	वर्षिष्ठ श्रम अधिकारी (आई आर) औद्यो- गिक अधिकारी/विशेष द्वयूटी अधिकारी (आई आर) के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस नरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा।			
(iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों तथा अधिकरणों की पद्धति प्रक्रियाओं की जानकारी।						

1	2	3	4	5	6	7
श्रौद्धोगिक संबंध अधिकारी/विशेष डॉक्टरी अधिकारी (आई आर)	3	—	I	रु० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ श्रम अधिकारी (आई आर)	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
श्रम अधिकारी/कार्मिक अधिकारी	7	—	I	रु० 1060-50-1260- द०रो०-60-1980	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी भी विषय में डिग्री (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/ श्रौद्धोगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ श्रम अधिकारी (आई आर) के स्थानान्तरण द्वारा। ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी/कार्मिक अधिकारी/कल्याण अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इन दोनों तरीकों से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
वांछनीय :			
(iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों तथा अधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी ।			
(i) किसी भी विषय में डिग्री । (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/ श्रौद्धोगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	श्रम अधिकारी/कार्मिक अधिकारी/कल्याण अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण / प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
वांछनीय :			
(iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों एवं अधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी ।			
(i) किसी भी विषय में डिग्री । (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/ श्रौद्धोगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ, नेकिन प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के मामले में छूट दी जाएगी	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा। श्रम अधिकारी / कार्मिक अधिकारी का एक पद सहायक श्रम अधिकारी से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
वांछनीय :			
कार्मिक प्रबंध श्रमिक कल्याण/श्रौद्धोगिक संबंधों में 3 वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
कल्याण अधिकारी (खेल-कृद)	1	—	I	₹० 1060-50-1260- द०रो०-60-1980	प्रब्रण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी भी विषय में डिग्री/उत्कृष्ट विद्यार्थी को छूट दी जा सकती है।			
(ii) किसी बड़े खेलकूद समारोह में राष्ट्रीय स्तर पर किसी राज्य का प्रतिनिधित्व किया होना चाहिए।			
(iii) स्थानीय स्तर पर खेलकूदों को आयोजित करने का अनुभव।			
वांछनीय :			
किसी विश्वविद्यालय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/शैक्षणि- क योजनाओं में डिग्री या डिप्लोमा।			

भंडार विभाग

1	2	3	4	5	6	7
सहायक स्टोर नियंत्रक	14	—	I	₹० 1060-50-1260- द०रो०-60-1680-द०रो०- 60-1980	प्रब्रण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी भी विषय में डिग्री।	(क) नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती / प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समा-
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंधक विषय विशेष के रूप में रहा हो।	(ख) हाँ		योजन द्वारा 33% प्रतिशत रिक्तियां विभाग के उन भंडार पालों, मुख्य लिपिकों तथा प्रधान सहायकों के पदों में भर्ती जा सकती है जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम 6 वर्ष की सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी बड़े संगठन में सामग्री (जिसमें इंजीनियरी का सामान भी शामिल है) की अधिग्राहित, वितरण, मालसूची नियंत्रण आदि का 2 वर्ष का अनुभव।			

कृषि प्रबंधक विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप भूमि प्रबंधक	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-60-2400	अप्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक भूमि प्रबंधक	2	1	I	रु० 1060-50-1260- द० रो०-60-1680-द० रो०- 60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी	1	—	II	रु० 965-50-1465-द० रो०- 50-1715	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष तथा किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या नगर योजना संगठन के किसी स्थानीय प्राधिकरण में सम्पदा प्रबंध संबंधी कार्य का 6 वर्ष का अनुभव या किसी जिम्मेदार पद पर शहर प्रशासक के रूप में अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक भूमि प्रबंधक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भूमि संबंधी कानूनों यथा संविदा एवं वास्तविक सम्पत्ति, भूमि अधिग्रहण कानून, कर निधारण कानून, मोगाधिकार एवं शहरी किरायेदारी कानूनों की जानकारी तथा अनुभव ।			
वार्षिकीय :			
(iii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्थान (भारत) को नियमित सदस्यता या समकक्ष ।			
(i) मिलिल इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष तथा किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या स्थानीय प्राधिकरण या किसी नगर योजना संगठन में मूल्यांकन तथा सम्पदा प्रबंध का 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा । 33½% पदों की पूर्ति कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी/भूमि निरीक्षक/वरिष्ठ सर्वेक्षक के श्रीहदे से पदोन्नति द्वारा की जायेगी जिसने 3/5 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न करने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भूमि कानून यथा संविदा तथा वास्तविक सम्पत्ति कानून, भूमि अधिग्रहण कानून, मोगाधिकार कानून तथा शहरी किरायेदारी कानूनों की जानकारी एवं अनुभव ।	लागू नहीं	लागू नहीं	उन सर्वेक्षकों के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

1	2	3	4	5	6	7
महायक भूमि प्रबंधक (विधि)	1	—	I	स० 1060-50-1260-द० रो० प्ररणव 60-1680-द० रो०-60-1980	प्ररणव	35 वर्ष
8	9	10	11			
(i) विधि स्नातक जिसको 5 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा			
(ii) वस्तावेजों का मसौदा तैयार करने का अनुभव होना चाहिए तथा सिविल एवं वाणिज्यिक कानूनों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जानकारी तथा श्रम कानून और श्रम स्थायालयों एवं अधिकरणों की प्रक्रिया एवं पद्धति का ज्ञान होना चाहिए।						

मुख्य चिकित्सा अधिकारी विभाग

1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अधीक्षक	1	—	I	स० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य सर्जन	1	—	I	स० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) एम०बी०बी०एस० की डिप्ली या समकक्ष तथा भेषज या शल्य चिकित्सा या अनु-पताल प्रशासन में स्नातकोत्तर योग्यता यथा एम०एस० या एम०डी० या समकक्ष	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	मुख्य सर्जन/मुख्य डाक्टर के पद से स्थानान्तरण द्वारा या सभी शाखाओं में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेंड में 3 वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी प्रथम घेंड के अस्पताल में व्यावसायिक एवं प्रशासनिक अनुभव जो 10 वर्ष में कम नहीं होना चाहिए।						
(i) एम०बी०बी०एस० की डिप्ली या समकक्ष तथा शल्य निकिता में स्नातकोत्तर योग्यता यथा—एम०एस० या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (शल्य चिकित्सा) के पद से पदोन्नति द्वारा, जिसने उसी घेंड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी प्रथम घेंड के अस्पताल की शल्य चिकित्सा यूनिट में काम करने का 10 वर्ष का अनुभव। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाती है जिन्होंने विस्तरीय (रोगियों) का स्वतंत्र रूप से कार्यभार संभाला है या जिनको शिक्षण संस्था में संलग्न अस्पताल में निरीक्षक सर्जन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव प्राप्त है।						

1	3	3	4	5	6	7
मुख्य डाक्टर	1	—	I	₹ ० २०९०-७५-२३९०- १००-२८९०	प्रबरण	४५ वर्ष से अधिक नहीं।
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (नेत्र कलीनिक)	1	—	I	₹ ० ११००-५०-१२९०- ६०-१४४०-द० रो०-६०- २०४०-द० रो०-६०-२३४०	प्रबरण	४० वर्ष से अधिक नहीं।
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विकिरण चिकित्सा विज्ञान)	2	—	I	₹ ० ११००-५०-१२००- ६०-१४४०-द० रो०-६०- २०४०-द० रो०-६०-२३४०	अप्रबरण	४० वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या सामकक्षा तथा स्नातकोत्तर योग्यता अर्थात् एम० डी० या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दबा) के रूप में कम से कम ५ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की चिकित्सा यूनिट में १० वर्ष का अनुभव। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्होंने बिस्तरों (रोगियों) का स्वतंत्र रूप से कार्यभार संभाला हो या जिनको शिक्षण संस्था से संलग्न किसी अस्पताल में निरीक्षक डाक्टर के रूप में ५ वर्ष का अनुभव हो।			
वांछनीय : प्रशासनिक अनुभव।			
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) नेत्र चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर योग्यता या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम ४ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
वांछनीय : हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण इसमें किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल की शत्य चिकित्सा यूनिट में आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन का काम भी शामिल है।			
(i) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष (ii) नैदानिक विकिरण चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री। हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण जिसमें किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में किसी जनरल सर्जिकल चिकित्सा यूनिट में आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/डाक्टर के रूप में काम करना भी शामिल है।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल ४ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (रोग विज्ञान)	2	—	I	₹ ११५०-५०-१२००- ६०-१४४०-द० रो०-६०- २०४०-द० रो०-६०-२३४०	प्रप्रबरण	४० वर्ष से अधिक नहीं
दंत सर्जन	1	—	I	₹ ११००-५०-१२००- ६०-१४४०-द० रो०-६०- २०४०-द० रो०-६०-२३४०	प्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी, महिला बहिरंग रोगी, प्रसूति विज्ञान तथा बाल रोग)	1	—	I	₹ ११००-५०-१२००- ६०-१४४०-द० रो०-६०- २०४०-द० रो०-६०-२३४०	प्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) रोग विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने कम से कम कुल ४ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
वांछनीय : — किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रोग विज्ञानी के रूप में काम करने का कम से कम ५ वर्ष का ग्रनुभव।			
दंत सर्जरी में स्नातक वांछनीय : — दंत सर्जरी में स्नातक डिग्री।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) स्त्री रोग विज्ञान तथा प्रसूति विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री या समकक्ष वांछनीय : हाउस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की प्रसूति विज्ञान तथा स्त्री रोग विज्ञान यूनिट में एक वरिष्ठ आवासी हाउस सर्जन के रूप में किया गया कार्य भी ग्रामिल है।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल ४ वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (चेस्ट क्लीनिक)	1	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (निश्चेतक विज्ञान)	1	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (आवासी सर्जन)/(प्रभारी अधिकारी, सर्जिकल वाई)	2	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
8	9	10	11			
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) चेस्ट रोगों में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरह न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।			
वांछनीय : — हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल की सामान्य चिकित्सा यूनिट में वरिष्ठ हाऊस फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।						
(i) एम०बी०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) निश्चेतक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरह न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(iii) किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल में निश्चेतन विज्ञानी के रूप में स्वतंत्र रूप से किया गया कार्य जो एक वर्ष से कम न हो।						
वांछनीय : हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम श्रेणी के अस्पताल की सामान्य सर्जिकल या सामान्य चिकित्सा यूनिट में आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।						
(i) एम०बी०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल में श्रंतरंग वार्डों में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता। इसमें आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्था- नांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(iii) स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव						

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (आवासी चिकित्सा अधिकारी)/ (प्रभारी अधिकारी, चिकित्सा बांड)	2	—	I	रु 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी, कैंजग्रल्टी तथा बहिरंग रॉगी विभाग, मेटीनरी अस्पताल)/(रजिस्ट्रार, डॉक अस्पताल)/(बहि- रंग रोगी एवं बाह्य सेवा, डॉक अस्पताल)/ (प्रभारी अधिकारी सर्जो- फल, बहिरंग, वी०डी०, क्लीनिक तथा कुष्ठ रोग क्लीनिक डॉक अस्पताल)/(रजिस्ट्रार सेटीनरी अस्पताल)/ (प्रभारी अधिकारी चिकित्सा अंतरंग एवं बहिरंग डॉक अस्पताल)/ (प्रभारी अधिकारी, डॉक औपधालय)/ (प्रभारी अधिकारी, गोल/डॉक डिस्पेंसरी)/ (प्रभारी अधिकारी, वर्कशाप डिस्पेंसरी)/ प्रभारी अधिकारी जे टी डिस्पेंसरी)/(प्रभारी अधिकारी, तारातला डिस्पेंसरी)	11	—	I	रु 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (2) किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल में अंतरंग बांडी में पूर्णकालिक प्रशिक्षण। इसमें आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है। (3) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग चिकित्सा यनिः में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	11	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
साधनीय भेजों में स्नातकोसर लिंगी या डिलोमा। (1) एम०बी०बी०बी०एस० या समकक्ष (2) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग बांडी में पूर्णकालिक नियुक्ति। इसमें आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है। (3) स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष		चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी चिकित्सा बहिरंग रोगी एवं हृदय विज्ञान क्लीनिक मेंटीनरी अस्पताल)	1	—	I	₹ 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
चिकित्सा अधिकारी	44	—	I	₹ 1060-50-1260- द० रो०-60-1680-द० रो०- 60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
जैव रसायन	1	—	II	₹ 980-50-1530- द० रो०-50-1680-द० रो०- 50-1930	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं	दो वर्ष	चिकित्सा अधिकारी के पद से पदान्मति
(2) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग वाड़ी में पूर्णकालिक नियुक्ति । इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है ।	(ख) हाँ		द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(3) हृदय रोग विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री ।			

वांछनीय :

किसी प्रथम घेड़ अस्पताल के सामान्य चिकित्सा शाखा में आवासी हाउस फिजीशियन के जाब सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्राप्तिकरण ।

(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष ।

(2) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल के अंतरंग वाड़ी में पूर्णकालिक हाउस सर्जन की नियुक्ति । इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन का कार्य भी शामिल है ।

वांछनीय :

स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में 2 वर्ष का प्रनुभव ।

(1) जीव रसायन में एम०एस०सी० (कम से कम उच्च डिग्री श्रेणी में) ।

(2) किसी प्रथम श्रेणी प्रयोगशाला श्रधिमान्यतः किसी शिक्षण आयुर्विज्ञान संस्था में क्लीनिकल प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य प्रधिकारी	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-50-2400	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
चिकित्सा प्रधिकारी (स्वास्थ्य)	3	—	I	रु० 1060-50-1260- द० रो०-60-1680-द० रो०- 60-1980	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
मैट्रन	1	—	I	रु० 1360-60-1720- द० रो०-60-2020	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(1) एम०बी०बी०एस० की लिंगी या समकक्ष। (2) जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य सहित स्नातकोत्तर योग्यता। (3) किसी प्रथम श्रेणी संगठन में जल स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा प्रधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी प्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(1) एम०बी०बी०एस० लिंगी या समकक्ष। (2) जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में स्नातकोत्तर योग्यता।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय :

किसी प्रथम श्रेणी संगठन में जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में दो वर्ष का अनुभव।

सामान्य नर्सिंग तथा धात्री विद्या में प्रवरण डिप्लोमा और राज्य नर्सिंग परिषद के अधीन पंजीकृत होना चाहिए और किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अनुभव होना चाहिए जो 10 वर्ष से कम न हो। इनमें से 4 वर्ष सहायक मैट्रन या किसी समकक्ष पद पर कार्य किया होना चाहिए।

वांछनीय :

बी०एस०सी० नर्सिंग

(क) नहीं (ख) हाँ

दो वर्ष

सहायक मैट्रन या समकक्ष पद पर काम करने वाले व्यक्ति की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी प्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

सतर्कता विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप सुध्य सतर्कता अधिकारी	1	--	I	रु 1560-60-2100- द० रो०-60-2400	लागू नहीं	लागू नहीं
सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	2	--	II	रु 1150-50-1400- द० रो०-50-1700- द० रो०- 50-1950	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं।
सहायक सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	3	--	II	रु 985-60-1465- द० रो०-50-1715	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	यह पद राज्य या केन्द्रीय सरकार की संगठित सेवाओं में प्रतिनियुक्ति पर उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा।

(1) स्नातक (2) सेना या पुलिस में उपयुक्त पद पर जांच पड़ताल का कम से कम दो वर्ष का अनुभव या समकक्ष तथा कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	1 पद सामान्यतः राज्य या केन्द्रीय सरकार में प्रतिनियुक्ति पर आए किसी उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा। एक पद सामान्यतः सहायक सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता) या समकक्ष पद पर काम करने वाले उन अधिकारियों द्वारा भरा जाएगा जो उसी ग्रेड में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
---	---------------------	---------	--

(1) स्नातक (2) सेना या पुलिस में उपयुक्त पद पर जांच पड़ताल का कम से कम दो वर्ष का अनुभव या समकक्ष तथा कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	1 पद राज्य या केन्द्रीय सरकार ने आए उपयुक्त श्रोद्दर्श पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा। दो पद सामान्य वरिष्ठ जांचकर्ता/निरीक्षक या समकक्ष पद से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा जिसने पत्तन में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
---	---------------------	---------	---

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 13th July, 1990

G.S.R. 636(E):—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Calcutta Port Trust Employees (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990 made by the Board of Trustees for the Port of Calcutta and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F.No. PR—12012/1/89—PE.I]
S.N. KAKAR, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963) and with the sanction of the Central Government under Sub-Section (1) of Section 124 of the Act, the Board of Trustees for the Port of Calcutta hereby make the following regulations to amend the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.

1. Short title and commencement: These regulations may be called the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990.

2. In the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985:

(1) Sub-Regulation (A) of Regulation 4 shall be substituted by the following :—

Subject to variation depending upon work-load, the Authorised permanent and temporary strength:

The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as mentioned in the Schedule "C".

(2) (a) Add the following sentence in Sub-Regulation 5(a) just below item (v):

The Chairman may co-opt one or more members, if necessary.

(b) In the first sentence in sub-regulation (b) of Regulation 5 for "clause (h)" read "clause (a)".

(c) In the first sentence in sub-regulation (c) of Regulation 5, read the words "covered by (b)" for the words "covered by (c)".

(3) Sub-regulation (iii) of Regulation 6 shall be substituted by the following:

Officiating appointment to a higher post whether on "selection" or "non-selection" basis will not confer on any such appointee any right of future appointment to the post.

(4) Sub-regulation (ii) of Regulation 7 shall be modified as follows:

The prescribed period of probation, in any case, if the Appointing Authority deems fit, may be extended. An appointee may prefer an appeal against any such order for extension of probation period.

(5) Regulation 8 shall be substituted by the following:

Confirmation of employees on probation:

Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade. When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the prescribed test or has completed his probation to the satisfaction of the Appointing Authority, he shall be eligible for holding that grade or post on regular basis.

(6) Regulation 9 shall be substituted by the following:

Discharge or reversion of an employee on probation:

(i) An employee, on probation who has no lien on any post under the Board, is liable to be discharged from service if, on the basis of his performance or conduct during the period of probation, is considered unfit for further retention in the service or in the post to which he has been appointed.

(ii) An employee on probation as mentioned in (i) above, shall continue to have the status of an employee on probation during the prescribed and or extended period of probation and if he is allowed to continue as such pending final decision about retention or discontinuance of his service, any such continuance in service shall also be regarded as service on probation and shall not confer any right for confirmation in a post, service or grade.

(iii) An employee on probation who holds a lien on a post under the Board may be re-

verted to such post at any time in any of the circumstances specified in (i) above.

(iv) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation/regular appointment at the end of the prescribed period of probation under sub-regulation (i) of Regulation 7 or at the end of the extended period of probation, if any under sub-regulation (ii) of that Regulation, shall be discharged or reverted in accordance with the provisions under sub-Regulation (i) or (ii) above, as the case may be.

(7) Regulation 10 shall be substituted by the following:

Seniority: The seniority inter-se of persons recruited directly and promoted to any grade shall be regulated in accordance with the following principles:

- (i) The inter-se seniority of two or more employees in a grade shall be determined on the basis of the total length of service in that grade, provided that, when appointment to a grade has been made on the basis of 'selection', inter-se seniority shall be determined according to their ranking at the time of selection.
- (ii) When two or more employees on the same grade have identical seniority position after applying the criteria under sub-Regulation (i), the employee who has longer total length of service in same class of post shall be senior to the others. If this is also identical, the employee who is older in age shall be considered as senior.
- (iii) If a person is directly recruited to a post and another person is promoted to a post in the same grade on the same date, latter shall be considered as senior. This cannot be applied for inter-se seniority.
- (iv) If an employee who is transferred to another Department at his own request or is adjusted in that Department against any available vacancy after being rendered, considered or declared surplus in the Department to which he belongs his seniority in any grade in the Department to which he has been so transferred, shall be reckoned from the date of such transfer.
- (v) An employee who is transferred from one department to another in the interests of the Board shall be allowed to count his

service in the original Department for the purpose of his seniority in the new Department.

(vi) Where, under the prevailing practice, seniority in a particular department is maintained or determined section-wise/unit-wise as panel the above provisions shall be applicable to all employees in that particular section/unit/or panel.

Provided that the Chairman/Deputy Chairman may make a deviation from any such prevailing practice in the interest of the Board for reasons to be recorded in writing.

Notwithstanding anything contained in sub-regulation (i) to (vi) the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

(8) Regulation 21 shall be modified as follows:

Payment of travelling allowance for attending interviews:

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical test or interview shall be at their own costs, except in cases where payment of travelling expenses may be allowed by the Chairman/Deputy Chairman under special circumstances. Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written and practical tests or interview may be granted travelling allowance in accordance with the Board's orders from time to time in this behalf.

(9) Regulation 24 shall be substituted by the following:

Procedure for Promotion

(1)(a) Where promotion is to be made to a 'non-selection' post, the employee who is seniormost in terms of Regulation 10 of the cadre from which promotions are made shall be considered for promotion.

(b) Where promotion is to be made to a 'selection post' the field of selection as per seniority in terms of Regulation 10 shall not be less than three times and more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experiences being available. The Departmental promotion Committee/Selection Committee may alter these limits to suit exceptional circumstances. Alteration of zone of consideration should be with the prior approval of the Chairman and not at the discretion of the DPC/Selection Committee.

(2) The following principles and procedures shall normally be observed for making departmental promotion:

(a) In case of promotion to a selection post:

(i) In case of promotion to a selection post which involves promotion from a post in lower class to a post in higher class (i.e. promotion from a Class III to Class II and so on), the Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall assess the merit of the employees for the higher post by considering all relevant records concerning the employees (including his ACRs) and through test and/or interview as may be considered necessary and grade the employees concerned as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names in a select list in such a way that all those graded 'outstanding' shall be senior to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded as 'good' and so on. In case of promotion of an employee involving change of Class from Class IV to Class III, no test/interview shall ordinarily be held. For such promotions the principle and procedure laid down in Clause (a) (ii) below shall be observed. No employee shall be recommended for promotion to a higher post unless the Departmental Promotion Committee/Selection Committee satisfy themselves that the candidate possesses necessary aptitude and traits required for such higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibility.

In assessing the merits of employees on comparative basis the ability, energy, initiative, temperament, quality of work, sense of responsibility, integrity etc. of the employee concerned shall be taken into consideration for a period of time normally for a period not less than three years, for which over and above the ACRs of the concerned employees, the reports of three different superior officers on the items mentioned above may also be taken into account if necessary.

In case of promotion to 'selection post' other than those mentioned above, the same procedure shall be followed.

(ii) In case of promotion to 'selection' posts other than mentioned in clause (i) above, the Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall assess the merit

of the employee for the higher post of considering all relevant records concerning the employee/including his ACRs/and grade the employees concerned as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names in a select list in order of their seniority in such a way that all those graded 'outstanding' shall be senior on the select list to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded 'good' and so on. No employee shall be recommended for promotion to a higher post unless the Departmental Promotion Committee/Selection Committee satisfy themselves that the candidate possesses the necessary aptitude for the higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibility.

In assessing the merits of employees on comparative basis the ability, energy, initiative, temperament, quality of work, sense of responsibility, integrity etc. of the employee concerned shall be taken into consideration for a period of time (normally for a period not less than 3 years) for which over and above the ACRs of the concerned employee, reports of three different superior officers on the items mentioned above may also be taken into account if necessary.

(b) In case of promotion to a non-selection post :

(i) The Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall consider all relevant records for preceding three years concerning the employee, including his ACRs and he shall be recommended for promotion to a higher post provided his records show that he possesses the necessary aptitude and traits required for the higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibilities and is suitable for promotion to such higher post.

(ii) No senior employee who possesses the aptitude and the necessary traits referred to in Clause (i) above allowed to be superseded by a person junior to him.

(c) The Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall, from time to time, prepare in respect of posts which are required to be filled by promotion, select lists of eligible employees from the cadre from which promotions are to be made.

(d) The select list shall be prepared having regard to the provisions contained in Clauses (a) and (b) of this Regulation.

(e) With a view to provide for unforeseen vacancies, the number of employees on such select list shall normally be slightly more than the number of vacancies which are likely to arise in the higher posts during the following twelve months.

(f) When the passing of a test is specified as a condition precedent to appointment to another post on promotion or otherwise, no employees shall be considered for such appointment until he passes the prescribed test.

(10) Regulation 26 shall be deleted.

(11) Regulation 27 shall be deleted.

(12) Regulation 28 may be substituted by the following:—Filling up of vacancies by deputation/transfer/on ad hoc basis. In case of transfer from another department or by deputation of an Officer employed under any other Port Authority in India, the Central Government, a State Government or any local authority, Statutory Undertaking or any Government Company as defined in Section 617 of the Companies Act, 1956 (I of 1956) or Institutions receiving grants from Governments, age limits, qualifications and experience for such appointment shall be as per Schedule 'C' or as per Regulation No. 6 as the case may be. The terms and conditions of deputation/transfer shall be as prescribed by the competent Authority.

(13) For the words "Board from time to time" appearing in the last sentence of Regulation 29, read the words "Appointing Authority".

(14) Regulation 30 may be substituted by the following:—Relaxation of the Provisions of the Regulations on individual cases:

Notwithstanding anything contained in these Regulations, the Chairman in the exigencies of work or situations or public interest relax any of the provisions in these regulations provided that the employee/employees likely to be affected by such relaxation shall be given an opportunity to represent against such decision within specified time and any such representation submitted by the employee/employees shall be duly considered by the Chairman. If on such consideration in the opinion of the Chairman the relaxation is required to be made, the reasons for making such relaxation shall be recorded in writing and shall take effect on obtaining approval of the Board.

(15) The existing Schedule "C" (Other than Heads of Departments) attached to the Regulations shall be substituted by the Schedule "C" (Other than Heads of Departments) annexed hereto.

Note:—The Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985 were published in the Gazette of India (Extraordinary) dated 30-12-1985 vide GSR No. 945(E) dated 30-12-1985.

SCHEDULE

Other than Heads of Department—Calcutta Port Trust (Calcutta Establishment)
Secretary's Department

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Officer-on-Special Duty (Operations & Works)	1	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years
Deputy Secretary	2	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
Educational and other qualifica- tions required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	8	9	10
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Secretary having a minimum of 3 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	(ii) 12 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.		
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Secretary having a minimum of 3 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	(ii) 10 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.		

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Secretary	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB- 60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Assistant Secretary	3	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 32 years
	8	9	10	11		
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Junior Asstt. Secretary having a minimum of 4 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) 5 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	Not applicable	Two years	By adjustment of Management Trainees or by direct recruitment. One of the posts may be filled by departmental promotion from supervisory staff in the department having a minimum of 20 years' regular service in the clerical and supervisory grades taken together of which at least 3 years' must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant/Office Supdt. taken together. Failing the above by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) 3 years' experience in administrative work as a Junior Officer in a large organisation.						

1	2	3	4	5	6	7
Management Trainee	20	—	I	Stipend of Rs. 1400 during 1st year after recruitment. Thereafter in the scale of Rs. 1060-50- 1260-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 28 years
Private Secretary to Chairman-I	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 45 years

8	9	10	11
Candidates for General disciplines like Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations, Stores etc.—a high 2nd Class Honours (minimum 55% marks) Degree or a 1st Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course in Humanities, Science or Commerce or Degree in Engineering or Law or Management with 55% marks in aggregate in the final examination. For Engineering discipline—Degree in Civil, Mechanical or Electrical Engineering with minimum 55% marks. For Accounts discipline—Chartered Accountants or M. Com. with 55% marks and specialisation in Accountancy & Auditing or M.B.A. with specialisation in Finance. (They shall also be eligible for General disciplines like Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations etc.)	Not applicable	Not applicable	By direct recruitment

ESSENTIAL :

- (i) Degree in any discipline,
- (ii) Shorthand and Typing Speed of 120 words and 40 words per minute respectively; and
- (iii) 15 years' experience in stenographic work.

(a) No

(b) No

Two years By promotion from the grade of P.S. to Chairman-II and P.S. to Deputy Chairman with 3 years' regular service in the grade. Failing which by promotion from the grade of P.As. to Heads of Departments with 3 years' regular service in the grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

DESIRABLE :

Experience in handling confidential papers.

1	2	3	4	5	6	7
P.S. to Chairman-II and P.S. to Dy. Chairman	2	—	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 45 years.
P.As. to Heads of Department	7	—	II	Rs. 980-50- 1330-EB- 50-1680 EB- 50-1930	Selection	Not exceeding 45 years
	8	9		10		11
ESSENTIAL :		(a) No		Two years	By promotion from the grade	
(i) Degree in any discipline		(b) No			of PAs to Heads of Departments with 2 years' regular service in the grade, failing which by promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. I with 3 years' regular service in the grade. Failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively						
(iii) 12 years' experience in stenographic work						
DESIRABLE :						
Experience in handling confidential papers.						
ESSENTIAL :		(a) No		Two years	By promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. I with 5 years' regular service in the grade. Failing which by promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. II. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.	
(i) Degree in any discipline		(b) No				
(ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively;						
(iii) 10 years' experience in stenographic work.						

PUBLIC RELATIONS SECTION

1	2	3	4	5	6	7
Chief Public Relations Officer	1	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
	8	9		10		11
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.		(a) No		Two years	By promotion from the rank of Public Relations Officer having a minimum of 7 years' regular service in the rank of Public Relations Officer, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) Post-graduate Diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.		(b) Yes				
(iii) 10 years' experience in Public Relations work in a responsible capacity in a Government organisation or in a reputable firm including ability to write in both English and Bengali.						
(iv) Experience in editing house or other magazine.						

1	2	3	4	5	6	7
Public Relations Officer	1	1	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
Assistant Public Relations Officer	1	--	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 28 years
Hindi Officer-cum-Translator	1	--	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Public Relations Officer having a minimum of 5 years' regular service in the rank of Assistant Public Relations Officer, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.			
(ii) Post-Graduate diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.						
(iii) 3 years' experience in Public Relations work and ability to write in both English and Bengali.						
(iv) Experience in editing house or other magazines.						
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from Publicity Assistants with 3 years' regular service, failing which by direct recruitment/transfer/deputation.			
(ii) Post-Graduate Diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.						
(iii) Ability to write both in English & Bengali.						
(iv) Experience in Public Relations work and editing magazines desirable.						
(i) Must be an M.A. of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level or B.A. (Hons.) in English with a degree or a post graduate degree in Hindi.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.			
(ii) Must have 5 years' experience in terminological works in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa or 5 years' experience of teaching/research, writing or Journalism in Hindi.						

1	2	3	4	5	6	7
Security Adviser	1	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70-2600	Not applicable	Not exceeding 35 years
Security Officer (Ports Security Organisation/ Permit)	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 40 years
	8	9		10		11
An ex-Army Officer not below the rank of Major or ex-Police Officer not below the rank of Superintendent of Police or Deputy Commissioner of Police or must have held charge of Watch & Ward (Security Organisation in a large reputable organisation for at least 7 years.		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	
(i) An ex-service Officer not below the rank of a substantive Lieutenant or equivalent or ex-Police Officer not below the rank of Inspector with at least 5 years' experience.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Field Security Inspector/ Inspector having a minimum of 10 years regular service in C.P.T. with 3 years' regular service in the above rank.	
(ii) Experience as Security Officer in a reputable organisation.					Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.	

AUDIT AND ACCOUNTS DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Additional Chief Accounts Officer	1	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 42 years
Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100-2890	Selection	Not exceeding 42 years
	8	9		10		11
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Senior Deputy Chief Accounts Officer having a minimum total of 3 years' regular service in the post of Senior Deputy Chief Accounts Officer and Deputy Chief Accounts Officer taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 15 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing.		Institute of Cost & Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.				
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Deputy Chief Accounts Officer having a minimum of total of 8 years' regular service as Deputy Chief Accounts Officer and Senior Accounts Officer taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 12 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing		Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.				

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Accounts Officer	2	2	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
Senior Accounts Officer	12	I	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years
Accounts Officer	18	—	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 32 years.
	8	9	10		11	
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Accounts Officer having a minimum of 3 years' regular service as Senior Accounts Officer, failing which by transfer /deputation/direct recruitment.		
(ii) 10 years' experience in an executive position dealing with Finance Accounting and Auditing.		Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.				
(i) Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Accounts Officer having a minimum of total 5 years' regular service as Accounts Officer, failing which by transfer /deputation/direct recruitment.		
(ii) 5 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing.		Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officer are also eligible.				
A Chartered Accountants or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes, relaxable upto graduation in Commerce.	Two years	By direct recruitment/adjustment of Management Trainees. Three posts are kept reserved for promotion from the rank of Inspector of Accounts and 1 for promotion from the rank of Inspector of Accounts (Costing) having a minimum of total 5 years' regular service as inspector of Accounts or Inspector of Accounts (Costing), as the case may be. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
Desirable:						
2 years' experience in the field of Finance, Accounting and Auditing						

1	2	3	4	5	6	7
Inspector of Accounts	12	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 30 years.
Inspector of Accounts (Costing)	2	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 35 years
Treasurer	1	—	I	Rs. 1360-60-1720-EB-60-2020	Selection	Not exceeding 45 years.

8	9	10	11
(i) An Honours Graduate in Commerce with Advanced Accountancy and Auditing as elective subjects and must have obtained not less than 55% marks in the Honours subjects.	(a) No (b) Yes. Relaxable upto Graduation in Commerce	Two years	By promotion from the rank of Office Superintendent/Head Assistant/Head Clerk of the Accounts Department with a minimum of total 5 years regular service in such capacities, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) The candidates must have had minimum 3 years' experience in a supervisory position in an Industrial/Commercial/Government Undertaking of repute.			
Should have passed the Final Examination of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent and having a minimum of 3 years' post-qualification experience in costing.	(a) No (b) Yes, but departmental candidates will not be required to possess any post-qualification experience in costing.	Two years	By promotion from the rank of Class III employees of the Accounts Department with 5 years regular service in clerical grade in the Accounts Department, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary ; (ii) 10 years' experience in handling cash in the Cash Office or Treasury in a big organisation of repute of which 5 years must be in a responsible position; (iii) Must furnish Security as required by the Port Trust.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Treasurer having a minimum of 15 years' regular service of which 2 years' should be in the rank of Asstt. Treasurer failing which by transfer/deputation/direct recrt.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Trade Relations and Marketing)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Director (P&R)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100 EB-60-2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years.

ESSENTIAL:

(i) Post-Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/ Management with at least 55% marks C.A./or a Degree in Engineering.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recrt.
(ii) 4 years' experience in Market Research in Service Organisation and in Trade Promotion. Investigation and Analysis involving Management & Statistical techniques.			

DESIRABLE:

Experience in Computerised Data Processing/O.R.

ESSENTIAL:

(i) Post Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/ Management with at least 55% marks or Degree in Engineering or Chartered Accountant.

(ii) 5 years' experience in Management Information System investigation and analysis work, involving statistical methods.

(b) Yes

Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

DESIRABLE:

Experience in computerised data processing, operations research etc.

1	2	3	4	5	6	7
Organisation & Methods Officer	1	--	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 40 years.
Statistical Officer	3	--	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 32 years.
Officer-on-Special Duty	1	--	II	Rs. 1150-1950	Selection	Not exceeding 40 years.

8

9

10

11

ESSENTIAL:

(i) Post-graduate Degree in Science/Economics/Statistics/ Management with at least 55% marks or Chartered/ Cost Accountant/Graduate in Engineering.

(ii) 4 years' experience including work study, method study, evaluation of performance/ requirement of manpower etc. for at least 1 year.

(a) No
(b) Yes

Two years By promotion from the rank of Statistical Officer having 4 years' regular service, failing which by transfer/deputation/ direct rectt.

DESIRABLE:

(i) Degree or Diploma in Industrial Engineering.

(ii) Knowledge in computerised data processing and operations Research.

ESSENTIAL:	Not applicable	Two years	By direct rectt./adjustment of Management Trainees.
Post-Graduate Degree in Statistics/ Mathematics/Science/Economics/ Management with at least 55% marks or degree in Engineering or Chartered Accountant.			

DESIRABLE :

Familiarity with computerised data processing.

(i) Graduate in Science/Commerce or Diploma/Degree in Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes, but relaxable for candidates from P&R Deptt.	Two years	By promotion from the rank of Inspector (P&R) with 3 years' regular service, failing which by transfer/deputation/direct rectt.
(ii) 4 years' experience in Statistical/Analytical work.			

1	2	3	4	5	6	7
Inspector (Planning & Research)	5	--	II	Rs. 965-50-1465- Selection EB-50-1715	Not exceeding 40 years	
	8		9	10	11	

(i) Graduate in Science Commerce or Degree/Diploma in Engineering or equivalent.

(ii) Must have at least 5 years' experience in investigation involving collection, compilation and analysis of data and allied work.

(a) No Two years. By promotion from Jr. Investigator of P&R Deptt. having 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer from supervisory cadre of CME/CE/CHE / Marine / Accounts/Traffic/LM Deptt.

(b) Yes, but relaxable for candidates from P&R Deptt.

MARINE DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (I) Marine Department	1	--	1	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 48 years
Deputy Director II, Marine Department	1	--	1	Rs. 2250-100- 3250	Selection	Not exceeding 45 years
	8		9	10	11	

(i) A Class I Officer of any of the following services having 15 years' experience in that service :

- (a) Pilot Service (Harbour or River Branch)
- (b) Dredger & Despatch Service
- (c) First Class Marine Engineering Services.
- (d) River Survey Service

(ii) Must be in possession of licence to Pilot Vessels except in the case of Marine Engineer (First Class MOT).

(i) A Class I Officer of any of the following Marine services having 12 years experience in that service :

- (a) No (b) Yes

(a) Pilot Service (Harbour or River Branch)

(b) Dredger & Despatch Service.

(c) First Class Marine Engineering Service.

(d) River Survey Service.

(ii) Must be in possession of licence to Pilot Vessels, except in the case of Marine Engineer (1st Class MOT).

Two years

By promotion from Deputy Director II of Marine Department having a minimum of 3 years regular service as Deputy Director II of Marine Department, failing which by transfer/ Deputation/direct recruitment.

Two years

By promotion from the rank of Grade I pilot in Pilot Service or Commander from Dredger & Despatch service or River Survey Service or Chief Engineers in Marine Engineering Service with First Class Certificate having a total of 15 years of regular service in the Port, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Naval Architect	1	—	1	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 40 years
Establishment Officer	1	—	1	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 40 years
Superintendent (New Construction)	1 (out of cadre post)	—	1	Rs. 2250-100-3250	Selection	Not exceeding 40 years
8	9	10	11			
(i) Degree in Naval Architecture of recognised University or equivalent as accepted by the Government of India.	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.			
(ii) Three years' practical experience in a reputed shipyard and in addition 5 years' practical experience in a shipyard drawing office of consulting Engineers' firm.						
A recognised Diploma in Social Welfare (Labour Welfare) with three years' experience in dealing with labour matters.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. Clerical & Supervisory staff of the Marine Department having a minimum of total 20 years' regular service in the clerical cadre of which 5 years must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/or office Superintendent may also be considered for direct recruitment alongwith outside candidates.			
OR						
A graduate with at least 10 years' experience in dealing with establishment matters.						
(i) 1st class MOT (combined or Motor Certificate).	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel having a minimum of total 5 years' regular service as Second Engineer Class I Vessel, Chief Engineer, Class I Vessel, Commodore Chief Engineer Class I taken together, failing which by deputation/direct recruitment. For the purpose of promotion to higher posts, service in this rank will be regarded as equivalent to service in the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel.			
(ii) Must have served as Chief Engineer of a foreign sea going vessel or a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.						

TRAFFIC DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
Docks Manager	1	—	1	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years.
Deputy Traffic Manager & Deputy Docks Manager	Dy. Traffic Manager—1 Dy. Docks Manager—6	—	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation if any

Method of recrt., whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

8

9

10

11

(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.

(a) No Two years
(b) Yes, but Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.

By promotion from the ranks of Deputy Traffic Manager/Deputy Docks Manager having a minimum of total 3 years' regular service as Deputy Traffic Manager and Deputy Docks Manager, failing which by transfer/deputation/direct recrt.

(ii) 15 years' experience in a senior managerial position in an organisation of repute dealing in Shipping and other allied matters or in Ports.

(iii) Knowledge of Railway Rules considered an advantage.

(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.

(a) No Two years
(b) Yes, but Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.

By promotion from the rank of Superintendent having a minimum of total 3 years' regular service as Supdt. Traffic, failing which by transfer/deputation/direct recrt.

(ii) Must have at least 10 years' experience in a managerial position in an organisation of repute dealing in Shipping and other concerned matters or in Ports.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Traffic Manager/Superintendent, Traffic	14	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Superintendent	81	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
Railway Manager	1	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
8	9	10	11			
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes, Educational qualifications are relaxable in the case of candidates promoted departmentally, who had initially joined in Class III service and who are otherwise well qualified.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Supdt. having a minimum of total 4 years' regular service as Asstt. Superintendent, failing which by transfer/deputation/direct recrt.			
(ii) Must have at least 5 years' experience in an executive position in an organisation of repute or in Ports.						
(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes. Educational qualification relaxable in the case of candidates otherwise well qualified.	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 50% of vacancies will be filled by promotion from Class III Supervisory posts.			
(ii) 3 years' experience in operational work as a Junior Officer in a large organisation.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes, Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Dy. Railway Manager having a minimum of total 3 years' regular service as Dy. Railway Manager, failing which by transfer/deputation/direct recrt.			
(ii) 12 years' experience in a senior managerial position in an organisation of repute dealing with Railway Transportation matters.						
(iii) Knowledge of Railway Rules is essential.						

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Deputy Railway Manager	2	6	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Railway Manager	11	—	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
Assistant Transportation Officer	9	—	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 35 years.
Security Officer (Fire Fighting)	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-- EB-50-1700-EB- 50-1950	Selection	Not exceeding 45 years.
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes, Graduates without Honours Degree and who are already in service, will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Railway Manager having a minimum of total 4 years' regular service as Asstt. Railway Manager, failing which by transfer/Deputation/direct recrt.			
(ii) Must have at least 5 years' experience in Railway Transportation matters in an organisation of repute.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	Not applicable	Two years	By adjustment of Management Trainees or by direct recrt.			
(ii) At least 3 years' experience in Railway Transportation matters in an organisation of repute.						
(i) Higher Secondary; (ii) 15 years' experience in railway operational work in a supervisory capacity.	(a) No (b) Yes	Two years	By prmotion from the rank of Shunting Master/Yard Foreman, with 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Degree of a recognised University preferably in Science;	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
(ii) Must possess a Divsion Officers' Certificate in Fire Fighting from Fire Training College, Nagpur or equivalent;						
(iii) Must have at least 3 years' experience in a senior position not below the rank of Divisional Officer or equivalent in any recognised Fire Service or in a large Industry.						

PLANNING AND RESEARCH DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Planning & Research)	1	—	1	Rs. 1760-70-2250- Selection EB-70-2600	Not exceeding 40 years.	
Assistant Director (Planning & Management)	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- Non-selection EB-60-2400	Not exceeding 35 years.	

8	9	10	11
ESSENTIAL:	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Director having a minimum of 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recrt.

(i) Post-Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/Management with at least 55% marks or Degree in Engg. or Chartered Accountant.

(ii) 10 years' experience in planning Market Research, investigation and analysis work involving work study to techniques and statistical methods.

DESIRABLE:

- (a) Doctorate in related field.
- (b) Knowledge of Computer Science, Operations Research and Industrial Engineering.

ESSENTIAL:

(i) Post-Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/Management with at least 55% marks or Degree in Engineering or Chartered Accountant.

(ii) 5 years' experience in investigation and analysis work involving Industrial Engg. Techniques, statistical methods etc.

DESIRABLE:

Experience in project evaluation & monitoring, computerised data processing operations research etc.

		Two years	By promotion from the rank of Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recrt.
--	--	-----------	--

1	2	3	4	5	6	7
Safety & Anti-Pollution Officer	1	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 40 years.
Inspector	1	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not applicable.
Harbour Master (Port/River)	2	—	I	Rs. 3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years.
Deputy Harbour Master (Port)/ (River)	2	—	I	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years

8	9	10	11
(i) At least 2nd Class Master's Degree in Chemistry/Applied Chemistry from a recognised University	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment
(ii) Knowledge of statutory rules relating to the Safety Anti-Pollution operations in Ports.			
Degree in Commerce with 5 years experience in commercial matters (qualification is relaxable in respect of candidates otherwise well qualified).	No	Two years	By promotion from the senior most supervisory staff of Director, Marine department's office, failing which by direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate. (ii) 15 years' experience in Pilotage in a river port.	(a) No (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second mate (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science graduates who have qualified as pilot will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Deputy Harbour Master (Port)/ (River) having a minimum of total 3 years' regular service either as Deputy Harbour Master (Port)/(River) or in the posts of Dy. Harbour Master (Port)/ (River), Dock Master and Commander Pilot Vessel taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate. (ii) 12 years experience in piloting in a river port.	(a) No (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) certificate or Dredge mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science graduates who have qualified as pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Dock Master having a minimum of total 4 years' regular service either as Dock Master or in the posts of dock master, commander pilot vessel and mooring Master taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Dock Master/ Commandar, Pilot Vessels, (Seniormost person will hold the post of Dock Master).	3	—	1	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 45 years
Mooring Master	1	—	1	Rs. 2450-100- 3350	Selection	Not exceeding 45 years.
	8	9	10	11		
(i) Master's (F.G.) Certificates; (ii) 12 years' experience in pilo- tage in a river port.	(a) No. (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or dredge Mate Gr. I Certi- ficate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Mooring Master having a minimum of total 10 years' regular service as Mooring Master, Asstt. Mooring Master, Pilots Grade I taken together, failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.			
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No. (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or pass- ing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Mooring Master having a minimum of total 3 years' regular service as Asstt. Moor- ing Master or a total of 8 years service as Asstt. Mooring Master and Calcutta Pilot Grade I taken together, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Mooring Master	1	—	I	Rs. 2400-100-3300.	Selection	Not exceeding 40 years.
Pilot	7-1	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2670-FB-100-3170.	Selection	Not exceeding 35 years for those in possession of Master Mariner (Foreign Going) Certificate; 30 years for those in possession of 1st Mate (Foreign Going) or 2nd Mate (Foreign Going) Dredge Mate Grade I Certificate
8	9	10	11			
(i) Master's (F.G.) Certificate. (ii) 10 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Calcutta Pilots having a minimum of total 5 years' regular service as Calcutta Pilot Grade I, failing which, by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or 2nd Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates with atleast 50% marks in Physics & Mathematics as compulsory subjects. (ii) Qualified as Pilot.	(a) Not applicable. (b) Yes.	Two years	By adjustment of Trainee Pilot on successful completion of training as Pilot or by transfer of officers from other Marine Services of C.P.T., failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Second Officer Pilot Vessel	7	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-- EB-60-2340, Those with 2nd Mate's (F.G.) and/or Home Trade Mate's Certificate will start at the stage of Rs. 1560.	Selection	Not exceeding 30 years.
Trainee Pilot	As per recruitment.	I	(i) Rs. 1150/1350/ 1450/1550/ 1550/ 1760. Candidates possessing 2nd Mate's (F.G.) certificate, Dredge Mate Grade I will start at Rs. 1350 and candidates possessing First Mate's (F.G.) certificate will start at Rs. 1450. Candidates possessing Master (F.G.) certificate will start at Rs. 1760. (ii) Stipend of Rs. 500 p.m. for Science Graduates till obtaining 2nd Mate (Limited) certificate.	Not applicable	(a) Not exceeding 25 years in case of candidate possessing 2nd Mate(F.G.)/ Dredge Mate Grade I/or from T.S. Rajendra. (b) Not exceeding 30 years in case of candidate possessing 1st Mate (F.G.) or Master (F.G.). (c) Not exceeding 25 years for Science Graduates.	
8	9	10	11			
3 years' service as Deck Officer on a Sea-going vessel, preference being given to those possessing 2nd Mate (Foreign Going) or Mates (Home Trade) certificate.	Not applicable	Two years	By direct recruitment or by transfer of officers from other Marine Services of C.P.T. in possession of the prescribed qualifications.			
Mater's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) certificate or 2nd Mate's (F.G.) certificate or Dredge Mate Gr. I certificate or passing out Certificate from T.S. Rajendra or Science Graduates with Physics & Mathematics as compulsory subjects.	Not applicable	Five Years	By direct recruitment or by transfer of suitable officers from other Marine Services of C.P.T.			

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2650-100- 3550	Selection	Not exceeding 45 years.
Additional Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2550-100- 3450	Non Selection	Not exceeding 40 years.
Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredge Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 10 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Additional Superintendent/ Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service having a minimum total of 3 years' regular service as Additional Superintendent/ Deputy Superin- tendent, Dredger & Despatch Service, failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredger Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 7 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service, failing which by direct rec- ruitment.			
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredger Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 5 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Commodore / Commander having a minimum of total 5 regular years' service as Commodore / Commander, failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Commander	26 (1 post belongs to Hydraul- ic Study Department)	--	1	Rs. 2250-100- 3250. The seniormost afloat Commander will be known as Commodore and he will get a commodore allowance of Rs. 100/- p.m.	Selection	Not exceeding 40 years. (45 years for ex- Naval Officers)
Chief Officer	6	I		Rs. 1760-70- 2670-EB-100- 2870. Candidates with Master's (F.G.) or Ser- vice Certificate as Master's (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I Certificate, will start at Rs. 2110.	Selection	Not exceeding 35 years. (40 years for ex- Naval Officers).
8	9	10			11	
Master's (F.G.) Certificate or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master's Grade I certificate.	(a) No (b) Yes	Two years after passing Command examina- tion.	Promotees- A candidate possessing Master's (F.G.) certificate or service certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I certificate with a minimum experience of 2 years as Chief Officer on Dredger & Despatch Vessels who have passed Tug Pilot's examination may also be promoted as Commander (on training).			
Master's (F.G.) Certificate or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I Certificate or 1st Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Master's Gr. II Certificate.	(a) No (b) Yes	Two years after obtaining Tug Pilots' Certificate	NOTE : A candidate possessing Master's (F.G.) Certificate or service certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master's Gr. I certificate shall enter the Dredger & Despatch Service of the Calcutta Port Trust directly as Commander (on training). After under- going necessary training and passing necessary examinations as prescribed for them in the Scheme for training of officers in the Dredger & Despatch Service of Calcutta Port Trust they shall be eligible for independent command. By promotion from the rank of 2nd Officers Junior/Chief Officer possessing Dredge Master's Gr. II/1st Mate's (F.G.) certificate with a minimum of two years service as 2nd Officer, failing which by direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Chief Officer	9	..	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Plus special pay Rs. 100/- Those with 2nd Mate's (F.G.) or Master's or (Home Trade) or Dredge Mate's Gr. I certificate will start at Rs. 1560/-.	Selection	Not exceeding 30 years.
Second Officer	19	..	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) or Home Trade Master's or Dredge Mate's Gr. I certificate will start at Rs. 1560/-.	Selection	Not exceeding 30 years.
Dredge Master	4	..	1	Rs. 1760-70-2670-EB-100-2870.	Selection	Not exceeding 30 years.
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years.	By promotion from the grade of Second Officer holding 2nd Mate (F.G.) or Master/Mate (Home Trade) or Dredge Mate Gr. I Certificate having a minimum of total 5 years regular service as Second Officer.			
Essential :	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
3 years' experience as Junior Deck Officer or Marine Apprentice in sea-going vessels.						
Desirable :	Not applicable					
2nd Mate (F.G.)/Master/Mate (Home Trade)/Dredge Mate's Gr. I Certificate.						
Certificate of Competency of Master's (Home Trade) or Dredge Master Gr. I	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Junior Chief Officer or adjustment from the Rank of Chief Officer possessing Tug Pilot's certificate and Departmental Dredge Master's Certificate with a minimum of 5 years regular service in Dredger & Despatch vessels.			

1	2	3	4	5	6	7
Lighting Officer	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Lighting Officer.	2	..	II	Rs. 980-50- 1330-EB-50- 1680-EB-50- 1930.	Selection	Not exceeding 30 years.
Engineer Superintendent.	1	..	I	Rs. 2650-100- 3550.	Selection	Not exceeding 45 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary Education or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Assistant Lighting Officer with a minimum of 3 years regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.			
(iii) 5 years apprenticeship in a recognised Workshop.			
(iv) 5 years experience in supervisory capacity in maintenance of Lighted Navigational Aids.			
(i) Higher Secondary Education or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Junior Assistant Lighting Officer with minimum 3 years regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.			
(iii) 5 years apprenticeship in a recognised Workshop.			
(iv) 2 years experience in Handling Lighted Navigational Aids.			
Essential :	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Deputy Engineer Superintendent or OCPD having a minimum of total 5 years' regular service as Deputy Engineer Supdt. or OCPD and Assistant Engineer Supdt. taken together, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.
(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.			
(b) Experience as Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 5 years.			
Desirable :			
Extra 1st Class.			

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Engineer Superintendent & Officer-in-Charge Port Dredging.	2	—	I	Rs. 2400-100- 3300	Selection	Not exceeding 40 years.
Assistant Engineer Superintendent	1	—	I	Rs. 2250-100- 3250	Selection	Not exceeding 40 years
Commodore Chief Engineer Class I Vessel.	1	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100-3190 (less Rs. 100/- for Single certificate).	Selection	Not exceeding 35 years.

8

9

10

11

Essential :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Engineer Superintendent, having a total of 5 years' regular service as Assistant Engineer Superintendent, Commodore Chief Engineer or Chief Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(a) 1st Class MOT Combined or Motor) Certificate. (b) Experience as Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.			

Desirable :

Extra First Class,

Essential :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Commodore, Chief Engineer or Chief Engineer, Class I Vessel having a minimum of total 3 years' regular service as Commodore Chief Engineer and Chief Engineer Class I vessel taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.			

Experience:

As a Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 3 years.

Desirable :

Extra First Class.

(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate. (b) Experience of work as Chief Engineer, sea-going vessel for 3 years.	(a) No (b) Yes	Not applica- ble	By adjustment of the seniormost Chief Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer, deputation/direct recruitment.
---	-------------------	---------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Chief Engineer, Class I Vessel	33	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100-3190 (less Rs. 100/- for single certificate)	Selection	Not exceeding 35 years.
2nd Engineer, Class I Vessel.	33	—	I	Rs. 1760-70- 2320-EB-70- 2670 (less Rs. 100/- for single certificate)	Selection	Not exceeding 35 years.
Relieving Engineer, Class I Vessel.	5	—	I	Rs. 1760-70- 2320-EB-70- 2670 (less Rs. 100/- for single certificate)	Selection	Not exceeding 35 years.

8

9

10

11

(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer Class I Vessel having a minimum of 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(b) Experience of working as Chief Engineer of sea-going Vessel for at least 2 years.			
1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate with experience of work as Second Engineer at sea for at least 2 years.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of the seniormost Relieving Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer/deputation/direct recruitment
1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate with experience of work as Second Engineer at sea for at least 2 years.	Not applicable	Two years.	By direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Class II Vessel	26	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400 for those possessing 2nd Class MOT certificate less Rs. 50 for single certifi- cate.	Selection	Not exceeding 35 years.
				Rs. 1360-60- 1720-EB-60- 2020 for those possessing In- land Engineer's certificate less Rs. 40 for single certifi- cate.		
Junior Marine Engineer/Assistant Marine Engineer	79		I	Rs. 1515-60- 1875-EB-60- 2175 for those possessing 2nd Class MOT certificate (Rs. 100 special pay for com- bined certifi- cate)	Selection	Not exceeding 30 years.
	8		9	10	11	
Inland Engineer's Certificate or 2nd Class MOT Certificate with experience as watch keep- ing Engineer on board a vessel for at least 3 years.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Junior Marine Engineer with a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.	
(i) Full time apprenticeship in an approved marine workshop and simultaneously attendance to an approved course of Engineering in a Technical School and pass- ing out requisite examination as required for diploma of the School.		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Rs. 1150-50-
1400-EB-50-
1700-EB-50-
1950 for those
possessing
Inland Engi-
neer's Certi-
ficate (less Rs.
50 for single
certificate).
Rs. 965-50-1465-
EB-50-1715
for those
without cer-
tificate.

Junior Electrical Engineer.	7	— II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680- EB-50-1930.	Selection	Not exceeding 35 years.
--------------------------------	---	------	--	-----------	----------------------------

8	9	10	11
---	---	----	----

- (ii) Apprentices from marine workshop who are eligible to appear in Part 'A' of Second Class Engineer's Examination of MOT and candidates with equivalent training and experience from the Indian Navy are also considered, preference being given to candidates with sea experience or with practical experience on diesel and steam and to candidates with 2nd Class MOT Certificate or Inland Engineer's Certificate.
- (i) Must have completed 5 years apprenticeship training in an approved Electrical Engineering Workshop and approved course of study in Electrical Engineering in a Technical School.
- (ii) Must have also passed Electrical Supervisor's Examinations.
- (iii) At least 10 years' experience in repair of Electrical Machinery on board vessels. Preference to candidates having experience in Air-conditioning and Refrigeration.
- (iv) Sea experience is a desirable qualification.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Dock Master	3	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100- 2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Ship wright	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Not applicable.	Not exceeding 30 years.
Assistant Dock Master.	7	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Non-selection	Not exceeding 40 years.

8

9

10

11

(i) Second Mate (Foreign Going) certificate or Master (Home Trade) certificate or
(ii) Three years service at sea as a Deck Cadet/Apprentice

Experience:

Handling ships of all sizes in docks for 12 years.

(a) No
(b) Yes, but relaxable for departmental candidates.

Two years. By promotion from the rank of Assistant Dock Master having a minimum of total 2 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised Shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.

(ii) Must have served in a responsible position in a large shipbuilding or ship repairing yard and have experience in a slipway hauling and launching and dry docking of vessels.

(iii) Must possess at least 3 years' experience in Drawing Office.

(i) Second Mate (Foreign Going) Certificate or Master (Home Trade) certificate or

(a) No
(b) Yes, but relaxable for departmental candidates.

Two years. By promotion from the rank of Berthing Master having a minimum of total 10 years regular service as Berthing Master, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

(ii) Three years service at sea as a deck cadet/Apprentice.

Experience:

Handling ships of all sizes in docks for 10 years.

1	2	3	4	5	6	7
Berthing Master.	36	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2400. (Those with 2nd Mate's (F.G.) and/or Home Trade Master's Certifi- cate will start at the stage of Rs. 1560.	Selection	(a) Second Mate (F. G.)/Master (H.T.) Cer- tificate -30 years. (b) Three years ex- perience as deck cadet 25 years. (c) Graduate -25 years.

Apprentice Berthing Master.	8	—	1	1st Year stipend Rs. 500/- 2nd Year stipend Rs. 600/- 3rd year pay Rs. 900/- plus allowances.	Selection.	Between 18 & 25 years.
--------------------------------	---	---	---	---	------------	---------------------------

8

9

10

11

(i) Second Mate (F.G.) Certificate (a) No
or Master (Home Trade) (b) Yes
Certificate

OR

(ii) Three years experience at sea
as a Deck Cadet/Apprentice.

Two years. (a) By adjustment of Appren-
tice Berthing Master on
successful completion of 3
years' training under the
Port Training Scheme.

(b) By direct recruitment of can-
didates possessing qualifica-
tions mentioned at (i) or (ii)
at column 8. They will
undergo training in hand-
ling ships in Docks for a
period of one year and will
be required to pass depart-
mental examinations.

Graduate preferably in Science.

Not applicable.

Not
applicable.

By direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
River Surveyor	1	--	I	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years.
Deputy River Surveyor	2	--	I (1 post belongs to Hydraulic Study Deptt.)	Rs. 2450-100-3350	Selection	Not exceeding 50 years.
Commander, River Survey Service	16	--	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 40 years.
Assistant River Surveyor	59	--	I	Rs. 1560-60-1860-EB-60-2220-EB-70-2850	Selection	Not exceeding 30 years.
	8	9		10	11	
(i) At least 10 years' experience in Indian Navy in the Hydrographic Branch and having a rank of Commander.	(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Deputy River Surveyor having a minimum of total 3 years' regular service in the grades of Deputy River Surveyor and Commander, River Survey Service taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by the Govt. of India.			Two years	By promotion from the rank of Commander, River Survey Service having a minimum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) At least 8 years' experience in the Hydrographic Branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander.	(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Commander, River Survey Service having a minimum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.			Two years	By promotion from the rank of Assistant River Surveyor having a minimum of total 7 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) At least 5 years' experience in the Hydrographic Branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander.	(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Assistant River Surveyor having a minimum of total 7 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.			Two years	By direct recruitment or by adjustment of Marine apprentices subject to their passing the Examinations as detailed in the training scheme.		
Must possess 1st Mate (Foreign Going) Certificate from the Training ship "Dufferin" or "Rajendra" or 1st Mate (F.G.) or 2nd Mate (F.G)	Not applicable		Two years	By direct recruitment or by adjustment of Marine apprentices subject to their passing the Examinations as detailed in the training scheme.		

1	2	3	4	5	6	7
Marine Apprentice		II	Rs. 1150-1350- 1450-1550- 1550 Candidates possessing Second Mate (F.G.) Certifi- cate start at Rs. 1350 Candidates possessing 1st Mate (F.G.) Certificate start at Rs. 1450	Selection	Not exceeding 25 years.	
Chief Radio Officer	1	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 45 years	
Deputy Chief Radio Officer	1	II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680- EB-50-1930	Selection	Not exceeding 40 years	
	8	9		10	11	
Must possess passing out certifi- cate from the T.S. "Rajendra" or 2nd Mates (F.G.) or Dredge Mate Gr. II Certificate.		Not applicable	Not applicable	By direct recruitment.		
(i) Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Opera- tor issued by the Ministry of Communications, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Chief Radio Officers having a minimum of 5 years' regular service as Deputy Chief Radio Officer and Senior Radio Officer taken together failing which by transfer/deputation direct re- cruitment.		
(ii) Must have had administrative experience of at least 5 years in a Wireless Station.						
Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wire- less Operator issued by the Ministry of Communications, depending on passing of departmental examina- tion as introduced in the service plus suitability.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Radio Officer having a minimum of total 3 years' regular service as Senior Radio Officer/ Radio Officer taken together fail- ing which by transfer/deputation/ direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Senior Radio Officer	8	--	II	Rs. 965-50-1465- Selection EB-50-1715	Not exceeding 30 years.	
Superintendent Boat Registration	1	--	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communication, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Radio Officer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) B.Sc. or B.Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years apprenticeship as shipwright in a large recognised Shipyard of a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.	Not applicable	Two years	By transfer from the rank of Shipwrights attached to Superintendent, Boat Registration and Dry Dock, failing which by direct recruitment.
(ii) Must have served in a responsible position in a large ship building or ship repairing yard and have experience in a shipway hauling and launching and dry docking of vessels.			
(iii) Must possess at least 5 years experience as Shipwright.			

ENGINEERING DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Engineer	3	1	I	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 50 years.

8	9	10	11
ESSENTIAL:			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Executive Engineer having a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Corporate membership of an approved Engineering Institution.			
(iii) 15 years experience in Civil Engineering works in an executive position of which 10 years must be in Port and Harbour Engg.			

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Senior Executive Engineer	8	5	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70 2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer	21	5	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Engineer	51	--	I	Rs. 1060-50- 1260-EB- 60-1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 32 years.
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Insti- tution. (iii) 10 years' experience in Civil Engineering works in an execu- tive position of which 6 years must be in Port and Harbour Engineering works.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer hav- ing a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Institu- tion. (iii) 6 years experience in Civil Engineering works of which 4 years must be in Port & Harbour Engineering works.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Engineer having a mini- mum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			
Degree/Diploma in Civil Engineer- ing or equivalent. DESIRABLE: 2 years' experience in Civil Engi- neering work, preferably in a Government Dep't/Undertaking.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 20% of vacancies shall be filled by promotion from Class III Super- visory rank.			

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Chief Surveyor	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 45 years
Engineer-in-Charge Mechanical Plant	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Jetty Workshop	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Surveyor having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Surveying or LCE from a Government recognised Institute.						
(iii) 12 years' practical experience in all types of field surveying.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Structural Supervisor having 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Licentiate in Mechanical Engineering Diploma from a Govt. recognised Institute.						
(iii) 12 years' experience in structural steel work, maintenance & operation of Civil Engineering constructional plants and equipment						
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Structural Supervisor having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Licentiate Mechanical Engineering Diploma from a Govt. recognised Institute.						
(iii) 12 years' experience in structural steel work, maintenance and operation of Civil Engineering constructional plants and machines.						

1	2	3	4	5	6	7
Port Diver	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50 1950	Non-Selection	Not exceeding 35 years
Shipwright Diver	2	—	II	Rs. 980-50- 1330-EB-50- 1680-EB-50- 1930	Selection	Not exceeding 30 years
Permanent Way Inspector	6	—	II	Rs. 965-50- 1465-EB-50- 1715	Selection	Not exceeding 35 years.
Superintending Engineer (Design)	1	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100-2890	Selection	Not exceeding 50 years

8	9	10	11
(i) Certificate of diving from the Indian Navy or any Port Organisation. (ii) 10 years' experience in diving work.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Shipwright Diver/Diver having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
Certificate of Diving from Indian Navy or any Port Organisation.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) 5 years' experience in permanent way laying, maintenance, repairs, etc. in a supervisory capacity in any of the Indian Railways.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant permanent Way Inspector having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Institute. (iii) 15 years' experience in an executive position out of which at least 10 years should have been spent in design works related to Port Harbour.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Design and Quantity)	1	1	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer (Design and Quantity)	5	2	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Assistant Architect	1	—	1	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
8	9	10	11			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Jr. Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Corporate Membership of an approved Engineering Institute.						
(iii) 10 years' experience in an executive position of which at least 6 years in design works relates to Port/Harbour Engineering.						
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
(ii) Corporate Membership of an approved Engineering Institute.						
(iii) 6 years' experience in port and harbour works or similar heavy engineering works out of which at least 4 years as design works relating to Port & Harbour Engineering.						
(i) Degree in Architectural Engineering from a recognised University.	Not applicable	Two years	Direct recruitment.			
(ii) Must possess atleast 2 years experience in Architectural work preferably in Govt. Deptt.						

MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether selec- tion or Non- selection post	Age limit for direct recruits	
	Perm.	Temp.					
1	2	3	4	5	6	7	
Deputy Chief Mechanical Engineer.	3	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 48 years	
Senior Executive Engineer (Mechanical).	3	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8	9	10	11				
(i) The qualifications prescribed for any of the following posts :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Senior Executive Engineer (Mechanical)/Senior Executive Engineer (Electrical)/Senior Executive Engineer (Marine) and Senior Executive Engineer (Shipyard) having a minimum total of 3 years' regular service in such grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.				
(a) Senior Executive Engineer (Mechanical). (b) Senior Executive Engineer (Electrical). (c) Senior Executive Engineer (Marine). (d) Senior Executive Engineer (Shipyard).							
(ii) 15 years' experience in a senior Executive position in a large undertaking in the mechanical/electrical or Marine division.							
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent. (ii) Training/Experience for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop. (iii) 10 years' experience in manufacturing concerns dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an added qualification.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Mechanical) having a minimum total of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.				

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Electrical)	1	..	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Senior Executive Engineer (Marine)	1	..	I	Rs. 1760-70- 2320-EB-70-2670.	Selection	Not exceeding 45 years

8	9	10	11
---	---	----	----

(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent. (a) No Two years By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Electrical) having a minimum of total 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

(b) Yes

(ii) Training and experience for a minimum period of 2 years in a reputable electrical engineering firm and must have experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machinery, overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.

(iii) Experience in a responsible position on executive side of the electrical engineering division in a firm/undertaking for at least 10 years.

ESSENTIAL

(i) A full apprenticeship in a marine workshop of repute. (a) No Two years By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Marine), having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

(b) Yes

(ii) A first class combined Ministry of Transport Certificate of Competency (Motor & Steam).

(iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Shipyard)	1	..	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Senior Executive Engineer (Development)	1	..	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer (Mechanical)	4	..	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years

8

9

10

11

(i) Degree or Higher National Certificate in Naval Architecture or equivalent.	Not applicable	Two years	By promotion from the grade of Junior Executive Engineer (Shipyard) having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training & experience for a minimum period of 2 years in a reputed shipyard and have had practical experience in supervisory capacity for at least six years in maintenance, repairs or construction of vessels, crafts etc. with experience in docking and slipway operation.			

DESIRABLE :

10 years' experience in repairs to sea-going vessels.

The qualifications and experience prescribed for any of the following posts:	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grades of Junior Executive Engineer (Mechanical)/Junior Executive Engineer (Electrical)/Junior Executive Engineer (Marine) having a minimum of total 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(a) Sr. Executive Engineer (Mechanical).			
(b) Sr. Executive Engineer (Electrical).			
(c) Sr. Executive Engineer (Marine).			
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop.			
(iii) 5 year's experience dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an advantage.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Shipyard)	1	..	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 35 years
Junior Executive Engineer (Development)	2	..	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
	8	9	10		11	
(i) Degree in Naval Architecture Not applicable. from an Indian Institute of Technology of an Indian University or Higher Natio- nal Certificate in Naval Archi- tecture from the U.K. or equivalent qualification.			Two years	By transfer/deputation/direct re- cruitment		
(ii) Apprenticeship for a mini- mum period of five years in a reputed Shipyard and have had practical experience in supervisory capacity for at- least three years in maintenance and repairs or construction of vessels, crafts etc. with experience in docking and slipway operation. Knowledge of saw mill practice and modern electrical welding practice.						
The qualifications and experience prescribed for any of the following posts :	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engi- neer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.		
(a) Jr. Executive Engineer (Mechanical) (b) Jr. Executive Engineer (Electrical) (c) Jr. Executive Engineer (Marine).						

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Electrical)	2	..	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Executive Engineer (Marine)	1	..	1	Rs. 1560-60- 1860-EB-60- 2220-EB-70- 2570	Not applicable	Not exceeding 35 years

8	9	10	11
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent. (ii) Training and experience for a minimum period of 2 years in a reputable electrical engineering firm and must obtain experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machineries overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning. (iii) 5 years' experience in a responsible post on the executive side of the electrical engineering division in an organisation of repute.	(a) No (b) Yes.	Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

ESSENTIAL :

Not applicable. Two years By direct recruitment.

- (i) Full apprenticeship in a marine workshop of repute.
- (ii) First Class combined Ministry of Transport Certificate of Competency (Motor & Steam)
- (iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.

DESIRABLE :

Extra Chief of Surveyor's Certificate.

1	2	3	4	5	6	7
Junior Assistant Mechanical Engineer.	3	..	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980.	Selection.	Not exceeding 30 years
Senior Engineer- in-Charge (Electrical)	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400 plus special pay of Rs. 100	Selection.	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Degree in Mechanical Engi- neer or equivalent. (ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed Mechani- cal Engineering/W/Shop after obtaining degree and must possess thorough know- ledge in modern production methods, practical experience in manufacturing concerns dealing either with wharf cranes or diesel engine would be considered an additional qualification.	(a) No (b) Yes	Two years.	By transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equiva- lent. (ii) Diploma in Electrical Engi- neering or equivalent. (iii) Full time recognised Appren- ticeship. (iv) Licences of Supervisors' Certi- ficate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all parts including Mining i.e. in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 & 11 or part 'A' & part 'B' of National Certificate of Competency. (v) 10 year experience in a Supervisory capacity in a re- putable Mechanical or Elec. Workshop.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Electrical Foreman having a mi- nimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Electric Foreman	8	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not Exceeding 35 years.
Marine Foreman	4	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
---	---	----	----

(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes	Two years. By promotion from the ranks of Lift Inspector/Engineer-in-Charge/ 2nd Engineer/Asstt. Electric Foreman having a minimum total 5 years' regular service in the grade/ grades failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.		
(iii) Full term recognised Apprenticeship		
(iv) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Government of West Bengal in all parts excluding Mining etc; in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b) 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.		
(v) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.		
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes.	Two years By promotion from the grade of Assistant Marine Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.		
(iii) Full apprenticeship in a Marine Workshop of repute.		
(iv) MOT Certificate of Competency at least 2nd Class (Combined) or Steam or diesel.		
(v) 10 years' experience in supervisory capacity in a Marine Workshop of repute.		

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Marine Foreman	8	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700 EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.
Senior Shipwright	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus Special Pay of Rs. 100.	Selection	Not exceeding 40 years.
Shipwright	8	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 30 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full period of Apprenticeship in a Marine Workshop of repute. (iv) M.O.T. Certificate of competency atleast 2nd Class (Combined) or steam or Diesel. (v) 5 years' experience in Supervisory capacity in a Marine Workshop of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of certified/uncertified Assistant Foreman in the ratio of 1 :1 having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subject or equivalent. (iii) Full Apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine crafts. (iv) 10 years' experience as a Shipwright in Shipyard of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Shipwright having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subject or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine crafts. (iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a shipyard of repute.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Shipyard Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Shipyard Foreman	5	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Engineer-in-Charge, Mobile Cargo Handling Equipment.	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Marine Diesel and Auxiliaries.	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Foreman/Asstt. Shipyard Foreman having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subjects or equivalent.			
(iii) 5 years experience in supervisory capacity in a shipyard of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer/Foreman (Co-ordination)/Plant Foreman in the Diesel Panel having a minimum of total 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute preferably dealing with Mobile Cargo Handling appliance.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer/Foreman (Co-ordination)/Plant Foreman in the diesel panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by Transfer/Deputation/Direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in a responsible capacity in a workshop of repute preferably dealing with various types of Diesel Engines including Marine Diesel Engines of high horse power or Diesel Engines or Diesel Locomotives etc.			

1	2	3	4	5	6	7
Second Engineer- Mobile Cargo Handling Equipment	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-1700- EB-50-1950	Selection	Not exceeding 32 years
Senior Engineer- in-Charge (Dock Loco)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400 plus a Special Pay of Rs. 100.	Selection	Not exceeding 40 years.
Loco Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
	8	9	10	11		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute. (iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop of repute parti- cularly in a workshop dealing with Mobile Cargo Handling equipment.		(a) No (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Plant Foreman/Assis- tant Diesel Shop Foreman in the diesel panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Dipoma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop. (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.		(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Loco Foreman, Docks, having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop. (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.		(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Loco Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	4	5	6	7
Assistant Loco Foreman	2	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950.	Selection	Not exceeding 32 years.
Foreman, Fitting Shop, Machine Shop, New Machine Shop & Fitting Shop.	3	I	Rs. 1500-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Mill-Wright Foreman Foreman Buoy yard, Planner-I.	3	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950.	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop. (iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Power Controller having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute. (iv) 10 years' experience in a Workshop of repute covering fitting shop, Machine Shop etc.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Millwright Foreman/Engineer- in-Charge, Chain Testing House/ Foreman, Buoy Yard Planner I in the Workshop General Panel having a minimum of total 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/depu- tation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute. (iv) 5 years' experience in a Supervisory capacity in a large Workshop.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Asstt. Foreman Planner II/ Planner III in the Workshop General Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Chain Testing House.	I	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Blacksmith Shop.	I	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Pattern and Foundry Shop (Moulder Foreman)	I	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute. (iv) 5 years' experience in an organisation dealing with manufacture of Chains and Wire ropes.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Assistant Foreman in the Workshop Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute. (iv) 10 years' experience in Supervisory Capacity in a heavy forging shop engaged in Shackles, Swivels.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Foreman in the Blacksmith Shop panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute. (iv) 10 years' experience in Supervisory capacity in a Foundry including Pattern Shop.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Foreman, in the Pattern & Foundry Shop panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Foreman Boiler Shop	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Senior Engineer-in-Charge (Workshop)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400-plus special pay of Rs. 100	Selection	Not exceeding 40 years.
General Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus a special pay of Rs. 100	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two yrs.	By promotion from the rank of Assistant Marine Foreman (Boiler, Class II) having minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop engaged in over-haul of Steam Loco and Marine Boilers.						
(iv) 10 years' experience in an organisation engaged in manufacturing and repairing of Local and Marine Boilers.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the grade of General Foreman. Failing which by promotion from the rank of Foreman in the Workshop panel, Pattern/Foundry Shop panel/Blacksmith shop panel/Boiler Shop panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Foreman in the Workshop panel/Boiler Shop Panel/Pattern & Foundry Shop Panel/Blacksmith Shop Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in Workshop covering fitting ship, Machine shop.						

1	2	3	4	5	6	7
Second Engineer, D.B.M. and Engi- neer-in-Charge, Circulating Pump under D.B.M.	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50 1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Water-Supply under Outdoor Foreman	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Hydraulic Power Station, Netaji Subhas Dock & Dock Basin Machinery	2	—	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop. (iv) 5 years' experience in Supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class III), Pump Panel having a minimum of 5 years regular service in the grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in Supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class-III), Pump Panel, having a minimum of total of 5 years' regular service in the grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop. (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop, engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge, Circulation Pump/Engineer-in-Charge, water supply in the Pump Panel, having a total of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Outdoor Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge H.P. Stn., KPD Engineer-in-Charge, GRJ & NSD	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Inspecting Engineer	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge Circulation Pump and Engineer-in-Charge, Water Supply in the Pump panel having a total of 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II)/Assistant Inspecting Engineer in Crane Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture of various types of Cranes and other Mobile Cargo Handling Equipment.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Engineer-in-Charge in the Crane Panel, failing which by promotion from the rank of Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II)/Assistant Inspecting Engineer in the Crane Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing both by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repairs of various types of Cranes and other Mobile Cargo Handling Equipment.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Inspecting Engineer	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II) in the crane panel, failing which by promotion from the ranks of Second Engineer (Class III) crane panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical & Electrical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class III) in the Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in Mechanical Workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Second Engineer (Class III) in the Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a Workshop engaged in operating, maintaining and repairing of hydraulic plant pumps, cranes, etc.						

1	2	3	4	5	6	7
Foreman-in-Charge (Workshop Apprentice)	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB- 50-1700- EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Senior Engineer-in-Charge (Grain Unloading)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB- 60-2400- plus special pay of Rs. 100	Non- Selection	Not exceeding 40 years

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Supervisory Class III posts, in all panels except H.T.X.R., Ship Wright panel, Marine panel and Electrical panel and having a minimum of total 5 years' regular service in such grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.			
(iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a Workshop or repute.			
Desirable : Experience in training of apprentices.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Inspecting Engineer/Engineer-in-Charge NSD/GRJ and Engineer-in-charge D.E.H. in the Crane panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute engaged in manufacture and repair of various types of cranes, mechanical cargo handling plant etc.			

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Central Transport Section.	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB- 60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Foreman (Co-ordination) and Plant Foreman	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Second Engineer, Central Transport Section having a minimum of total 5 years' regular service as Second Engineer, Central Transport Section and Assistant Garage Supdt. taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in operation, repair and maintenance of different kinds of motor vehicles (Petrol & Diesel)						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Diesel Shop Foreman/Assistant Plant Foreman in the Diesel Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 5 years' experience in a large workshop engaged in maintenance of mobile cargo handling equipment.						

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Crane Vessels & Jet Dredger, Jharna & Relieving Engineer	10	—	II	Rs. 980-50-1330- Selection EB-50-1680 EB-50-1930	Not exceeding 35 years.	
Engineer-in-Charge, Drawing & Design	1	—	I	Rs. 1560-60-2100 Selection -EB-60-2400	35 years.	
Senior Progress Assistant	1	—	I	Rs. 1560-60- Selection 2100-EB-60-2400	Not exceeding 35 yrs.	

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in Mechanical Workshop of repute.			
(iv) MOT Certificate of competency at least 2nd Class (Combined) or Steam Diesel.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Mechanical Draughtsman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a mechanical workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in drawing and design office of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from Supervisory personnel of all mechanical panels excepting Train Examination Staff in the rank of Second Engineer/Assistant Foreman/Progress Assistant etc. and above having a minimum of total eight years' of regular service in the grade/grades failing which by transfer / deputation / direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a Mechanical Workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop of repute.			

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, (Mechanical)	1	--	1	Rs. 1560-60-2100- Selection EB-60-2400	Not exceeding 35 years	
Establishment Officer	1	--	1	Rs. 1060-50-1260- Selection EB-60-1680-EB- 60-1980	Not exceeding 40 years	
Manager (Adminis- tration & Planning)	1	--	1	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 45 years

8

9

10

11

(i) Higher Secondary or equivalent. (a) No Two years. By promotion from the rank of Second Engineer/Assistant Foreman having a minimum of total 8 years' regular service in the grade of 2nd Engineer & Assistant Foreman taken together in the Mechanical Discipline, failing which by transfer / deputation/direct recruitment.

(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.

(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.

(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.

A diploma in Social Welfare (a) No Two years. By direct recruitment. Clerical Supervisory staff of the Department having a minimum of total 20 years' regular service in the clerical cadre, of which 5 years' in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/or Office Superintendent, may also be considered along with outside candidates.

OR
Graduate in any discipline with at least 10 years' experience in dealing with personnel matters.

(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant. (a) No Two years. By transfer of an officer with requisite qualifications mentioned in column 8 from any department serving in pay scale not below Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600 failing which by deputation/direct recruitment.

(ii) 12 years' experience in an executive position of which 5 years' should be in dealing with personnel matters in a large organisation. (b) Yes, but relaxable for departmental candidates.

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge (Electrical)	I	—	I	Rs. 1560-60- 2100-E5-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Manager (Technical)	I	—	I	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 45 years.
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Electrical Engineering. (iii) Full term recognised apprenticeship. (iv) Licences of supervisors certificate of competency issued by Government of West Bengal in all parts excluding mining i.e., in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9 10 & 11 or apart 'A' & Part 'B' of National Certificate of competency. (v) 10 years, experience in a Supervisory capacity in a reputable Mechanical or Electrical Workshop.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Lift Inspector/Asstt. Electrical Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade of Lift Inspector and Asstt. Electrical Foreman taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) The qualifications prescribed for any of the following posts: (a) Senior Executive Engineer (Mechanical) (b) Senior Executive Engineer (Electrical) (c) Senior Executive Engineer (Marine) (ii) 15 years' experience in a Senior Executive position of a large undertaking in the Mechanical/Electrical Marine Division.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the ranks of Senior Executive Engineer (Mechanical)/Senior Executive Engineer (Electrical)/and Senior Executive Engineer (Marine) having a minimum total of 3 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Manager (Dry Docks)	1	—	I Rs. 1760-70- 2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years.	
Senior Assistant Manager (Dry Dock)	2	—	I Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years	
8	9	10	11			
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' Apprenticeship as a Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Sr. Asstt. Manager (Dry Docks) having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Experience in a responsible position in a large shipbuilding or ship repairing yard and have experience in a shipway hauling and launching and dry docking of vessels.						
(iii) Experience as a shipwright for a period of at least 8 years.						
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Manager (Dry Docks), with 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship repairing yard and have experience in slipway hauling and launching and dry docking of vessels.						
(iii) Experience as shipwright for a period of at least 5 years.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Manager.	3	—	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Mechanical)	1	—	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 30 years.

8

9

10

11

(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship-repairing yard and passed the prescribed examination.

(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship-repairing yard and should have experience in shipway hauling, launching and dry docking of vessels.

(iii) Experience in Drawing Office for at least 3 years.

(a) No

(b) Yes

Two years By direct recruitment.

Essential :

(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.

(ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Govt. Department/ Public Sector undertaking or in an executive post in a private engineering organisation of repute.

Two years

By promotion from the rank of Jr. Assistant Manager (Mechanical) with 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

Desirable:

(iii) Proven experience in diesel engines, wharf cranes etc.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Manager (Electrical)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Civil)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Stores)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
Essential:	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment,
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent.			
(ii) 5 years' experience after graduation in a Class I post in a Government Department or a Public Sector Undertaking or in an executive post in a private engineering organisation of repute.			
Desirable:			
Experience in Construction and maintenance of H.T. and LT Machineries, overhead and underground distribution systems and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Government Department or in a Public Sector Undertaking or in a executive post in a private organisation of repute.			
(i) Degree in any discipline.	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Degree or Diploma in Material Management or a Degree or Diploma in Management with Material Management as Special subject from a University or an Institution.			
(iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including engineering stores.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Assistant Manager (Mechanical)	1	—	I	Rs. 1060-50 1260- Not applicable EB-60-1680-EB- 60-1980	Not exceeding 30 years.	
Head Train Examiner/ Jt. Head Train Examiner	2	—	II	Rs. 1150-50-1400- Selection EB-50-1700-EB- 50-1950	Not exceeding 35 years.	
Assistant Marine Foreman (Boiler)	1	—	II	Rs. 1150-50-1400- Selection EB-50-1700-EB- 50-1950	Not exceeding 35 years.	

8	9	10	11
Degree in Mechanical Engineering	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct rectt or equivalent.
Desirable:			
2 years' experience in a Class I post in a Govt. Department or in a Public Sector Undertaking or in an executive post in private Organisation of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Train Examiner Gr. I with a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes		
(iii) Full training course in a Railway system train examining work and sicklines.			
(iv) 10 years' post-training experience in a Railway system in train examining work and sicklines.			
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No	Two years	By Promotion from the rank of Assistant Foreman (Boiler Shop)/Boiler Maker Supervisor/ in Boiler panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by a transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes		
(iii) Full apprenticeship in a Workshop engaged in overhaul Steam Loco and Marine Boilers.			
(iv) 10 years' experience in an Organisation engaged in manufacturing and repairing of loco and Marine Boilders.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Mechanical Draughtsman	1	1	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.
Lift Inspector	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Second Engineer, GRJ/NSD and Second Engineer (Grain Berth)	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
8		9		10		11
(i) Higher Secondary or equivalent (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full Apprenticeship in a Mechanical Workshop of repute. (iv) 10 years' experience in Drawing & Design Office of repute.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the ranks of Draughtsman having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
(i) Higher Secondary or equivalent (ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent. (iii) Full term recognised Apprenticeship. (iv) Licences of Supervisors' Certificates of competency issued by Govt. of West Bengal in all parts excluding Mining i.e. in parts 1,2,3,4,5,6,7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of competency. (v) Electrical Supervisors' Licence in part 9 (Lifts) issued by Govt. of West Bengal or equivalent National Supervisors' Certificate. (vi) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the ranks of Asstt. Electrical Foreman having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop. (iv) 5 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery, wharf, Cranes etc.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class III) in Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transter/deputation/direct rectt.	

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Engineer (Mech.)	1	—	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
Safety Officer	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
	8		9	10		11
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.		Not applicable		Two years	By transfer/deputation/direct recrt.	
(ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed mechanical engineer working of the obtaining degree and must possess thorough knowledge in Modern Production methods. Practical experience in manufac- turing concerns dealing with either wharf cranes or diesel engine would be considered as an advantage.						
(i) Degree in any branch of Engineering or Technology with two years' supervisory experience in a reputed factory in production/ maintenance/safety Department or a degree in physics and chemistry with five years super- visory experience in a factory in production/maintenance/safety department or a diploma in any branch of Engineering or Tech- nology recognised by the State Government with five years' supervisory experience in a factory in production/maintenance/Safety Department :		Not applicable		Two years	By transfer/deputation/ direct recrt.	
(ii) A Degree or Diploma or Certificate in Industrial Safety recognised by the State Govern- ment.						
(iii) Certificate issued by the Labour Department, Govt. of West Bengal, for Safety Officer as per Safety Officer's Rule, 1978.						

1	2	3	4	5	6	7
Foreman, Wagon	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No	Two years	By promotion from Asstt. Foreman or equivalent having a minimum of 10 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation direct rectt.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes					
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a railway Workshop of repute carrying out repair and overhauling of railways Wagons or train examining work and sicklines.						

HYDRAULIC STUDY DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Hydraulic Engineer	1	—	1	Rs. 2090-75-2390 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years
Engineer-on-Special Duty	1	—	1	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years
(i) Degree in Civil Engineering or a post-graduate degree in Physics, Mathematics, Geology or any other relevant subject connected with hydraulic engineering research.	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Senior Scientific Officer/Assistant Hydraulic Engineer/System Analyst/Electronic Instrument Engineer/Junior Executive Engineer having a minimum of total 5 years' service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(ii) 12 years' experience in research in one of the following subjects— Hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics, Computer Engineering.	(b) Yes					
(i) Graduate in Civil Engineering	(a) No	Two years	By deputation/transfer of Officers of suitable rank from Central/State Govt., failing which by promotion of CPT Officers from suitable cadres.			
(ii) 15 years' experience in river training and allied engineering works and hydraulic research.	(b) Yes					

1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Officer.	6	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Hydraulic Engineer.	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) A post-graduate Degree in Statistics/Mathematics/ Computer Science/Physics/ Geology/Electronics/Hydrology or Civil Engineering Degree or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) At least 5 years' experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics. Alternatively, a doctorate degree or equivalent in the form of original published papers pertaining to problems in hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics.			
(i) A Degree in Civil Engineering or its equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Scientific Officer/Asstt. Engineer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) At least 5 years' experience in Engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics; alternatively 5 years' experience in research problems pertaining to Hydro-mechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Oceanography.			

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Assistant Scientific Officer (Statistics, Mathematics, Electronics, Geology and Hydrology and Computer Science).	6	..	I	Rs 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
Assistant Engineer (Hydraulic Research)	2	..	I	Rs 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Selection	Not exceeding 30 years.
Electronic Instrument Engineer.	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Systems Analyst	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
(i) A Post-graduate Degree or an Engineering degree in relevant discipline or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 33½ % of the vacancies will be filled by promotion of Junior Assistant Engineer or Scientific Assistant with 3 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) At least 2 years' practical experience in research, investigation and studies pertaining to Hydraulics or allied subjects.						
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent qualification (ii) Two years' experience in Hydraulics or allied subjects.	Not applicable	Two years	By adjustment of Management Trainees/or direct recruitment.			
(i) Graduate in Electronics or Tele communication Engineering or its equivalent. (ii) 5 years work experience in the field of electronics or telecommunication engineering.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Post-Graduate Degree Applied Mathematics or Civil Engineering Degree. (ii) 5 years' experience in the field of numerical analysis or Hydrodynamics problems.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Electronics)	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Assistant Engineer (Electronics).	2	..	II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680- 50-1930	Selection	Not exceeding 35 years
Assistant Engineer (Electronics/ Hydrology/ Telecommunication/ Computer Science)	4	1	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 30 years

8	9	10	11
(i) Degree in Electronics or Telecommunication Engi- neering or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assis- tant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct rec- ruitment.
(ii) 5 years' experience in the field of Electronics or Tele- communication Engineering.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Technical Assistant, having a minimum of 5 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rec- ruitment.
(ii) Diploma in Electronics or Telecommunication Engi- neering from a Govt. recog- nised Institute.			
(iii) 10 years experience in main- tenance and installation of UHF and VHF position fixing communication and test equipment e.g. Oscilloscope, Spectrum, Analyser etc.			
(i) Degree in Electronics/Hy- draulic or Telecommunication Engineering or a degree in Computer Science.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(ii) 2 years practical experience in research, investigation and studies pertaining to hydraulics or allied subjects.			

LAW DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classifi- cation	Scale of pay Rs.	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Legal Adviser	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years
Assistant Legal Adviser	4	..	I	Rs.1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years
Educational and other qualifications required for direct recruits	8	9	Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	10	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
ESSENTIAL :						
(i) Advocate of 10 years' standing.	(a) No.			Two years		
(ii) Experience in drafting documents, knowledge of procedure and practice in Civil and Criminal laws.	(b) Yes				By promotion from the post of Assistant Legal Adviser having a minimum of 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
DESIRABLE :						
Knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.						
(i) Advocate of 3 years' standing.	(a) No			Two years		
(ii) Experience in drafting of documents, knowledge of procedure and practice in Civil and Criminal Laws. Knowledge of Labour Laws, practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.	(b) No				One post will be filled up by direct recruitment, failing which by transfer/deputation. One post will be filled by promotion from the rank of Law Asstt. having a minimum of 10 years' regular service in clerical and supervising grades taken together of which atleast 3 years must be in the grade of Law Assistant.	

LABOUR ADVISER & INDUSTRIAL RELATIONS' OFFICER'S DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classifi- cation	Scale of Pay Rs.	Whether Selec- tion or Non- selection post	Age limit for direct recruits	
	Perm.	Temp.					
1	2	3	4	5	6	7	
Deputy Labour Adviser & Industrial Relations Officer.	1	—	I	Rs 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 45 years	
Industrial Relations Officer/Officer-on-Special Duty (I.R.).	3	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.			Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
	8	9	10	11			
(i) Degree in any discipline;	(a) No (b) Yes		Two years		By promotion from the rank of Senior Labour Officer (I.R.)/Industrial Relations Officer/Officer-on-Special Duty (I.R.) having a minimum of 3 years' regular service in the grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Degree or Diploma in Social work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute;							
(iii) 10 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an Executive Position							
(iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and procedures in Labour Courts and Tribunals.							
(i) Degree in any discipline;	(a) No (b) Yes		Two years		By transfer of Senior Labour Officer (IR), failing which by promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Degree or Diploma in Social Works/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.							
(iii) 7 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an executive position.							
(iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and of procedures in Labour Courts and Tribunals.							

1	2	3	4	5	6	7
Senior Labour Officer (I.R.)	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years
Labour Officer/ Personnel Officer	7	..	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years
Welfare Officer (Sports)	1	..	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1980.	Selection	Not exceeding 40 years

8	9	10	11
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute; (iii) 7 years' experience in Personnel/Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an Executive position; (iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and of procedures in Labour Courts and Tribunals.	(a) No (b) Yes.	Two years	By promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade/grades failing which, by transfer/deputation/direct recruitment.

ESSENTIAL :

(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.	(a) No (b) Yes, but relaxable for Management Trainees.	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment, One post of Labour Officer/Personnel Officer will be filled by up promotion from the rank of Assistant Labour Officer having a minimum of 5 years regular service in the grade.
---	---	-----------	--

DESIRABLE :

3 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations.

ESSENTIAL :

Not applicable Two years By direct recruitment.

- (i) Degree in any discipline, Relaxable in the case of an outstanding Sportsman;
- (ii) Must have represented any State at National level in any Major Sports and games;
- (iii) Experience in organising sports/games at local level.

DESIRABLE :

Degree or Diploma in Social work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.

STORES DEPARTMENT

Designation	No. of Posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits.
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Senior Deputy Controller of Stores	1	..	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years
Deputy Controller of Stores	4	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Materials Management or Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or a recognised Institution. (iii) 7 years' experience in a large organisation in different aspects of Materials Management including procurement, distribution, inventory control etc.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Controller of Stores having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or diploma in Materials Management or a Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or Institute. (iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including Engineering Stores.	(a) No. (b) Yes. Educational qualifications are relaxable in the case of candidates otherwise well qualified.	Two years	By promotion from the rank of Assistant Controller of Stores having a minimum of total of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Controller of Stores	14	—	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Materials Management or Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or a recognised Institute; (iii) 2 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including Engineering Stores.			(a) No.	Two years	By direct recruitment/adjustment of Management Trainees. 33.3% of the vacancies will be filled by promotion from the ranks of Store Keepers, Head Clerks and Head Assistants of the Department having a mini- mum of 5 years' regular service in these grades taken together, failing which by transfer/depu- tation/direct recruitment.	

LAND MANAGER'S DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non- selection post.	Age limit for direct recruits.
	Perm.	Temp.				
Deputy Land Manager	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years

Educational and other qualifi- cations required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Method or recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	---	-----------------------------------	---

8	9	10	11
(i) A graduate in Civil Engineering or equivalent with 6 years' Estate Management work in the office of a Government Department or a local Authority of a Town Planning Organisation or a Town Administrator, in a responsible position.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Land Manager having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/depu- tation/direct rectt
(ii) Knowledge and experience of laws relating to land viz. Law of Contracts and real property, or acquisition of land, rating laws, easements and laws relating to urban tenancies.			
Desirable :			

(iii) A Corporate Member of the
Institute of Surveyors (India)
or equivalent as accepted by
Government of India.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Land Manager	2	I	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 35 years
Jr. Field Officer	I	-	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 45 years
Assistant Land Manager (Legal)	I	-	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	35 years

8	9	10	11
(i) A graduate in Civil Engineering or equivalent with 2 years' experience in valuation and Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. 33.1/3% of the posts will be filled by promotion from the rank of Junior Field Officer/Land Inspector/Senior Surveyor with 3/5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recrt.
(ii) Knowledge and experience of law relating to land viz. Law or Contracts and real property, or acquisition of land relating laws, easements and laws relating to urban tenancies.			
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion from the rank of Surveyors having a minimum total regular service of five years in the grade.
(i) Must be a Law Graduate of five years' standing	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct recrt.
(ii) Must have experience in drafting of documents knowledge of procedures and practice in Civil and Commercial Laws and also knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.			

CHIEF MEDICAL OFFICERS' DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	
	Perm	Temp.					
	2	3	4	5	6	7	
Medical Superintendent	1	--	1	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.	
Chief Surgeon	1	--	1	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.	
Educational and other qualification required for direct recruits.			Whether (a) age, and (b) educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
	8		9		10		11
(i) M.B.B.S. degree or equivalent with a post-graduate qualifica- tion in Medicine or Surgery or Hospital administration such as M.S. or M.D. or equivalent.			(a) No (b) No		Two years	By transfer from the rank of Chief Surgeon-Chief Physician or by promotion from the rank of Senior Medical Officers in any branch with a minimum of 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(ii) Professional and administrative experience for not less than 10 years' in a first grade Hospital.							
(i) M.B.B.S. degree or equivalent with a Post-Graduate qualifi- cation in Surgery such as M.S. or equivalent.			(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Senior Medical Officer (Surgical side) having a minimum of 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(ii) 10 years' experience of work in the surgical unit of a first grade Hospital, preference being given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as visiting surgeon in a Hospital attached to a Teaching Institution.							
Desirable Administrative experience.							

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Chief Physician	1	—	I	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Senior Medical Officer (Eye Clinic)	2	—	I	Rs. 1100-50-1200- 60-1440-EB-60- 2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Radiology)	2	—	I	Rs. 1100-50-1200- 60-1440-EB-60- 2040-EB-60-2340	Non-Selection	Not exceeding 40 years.
(i) M.B.B.S Degree or equivalent with a post-graduate qualification i.e. M.D. or equivalent. (ii) 10 years' experience of work in the medical unit of first grade Hospital. Preference will be given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as visiting physician in a Hospital attached to a Teaching Institution.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Medical Officers (Medicine) having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
Desirable Administrative experience.						
(i) M.B.B.S. degree or equivalent. (ii) Post-graduate qualification or diploma in Ophthalmology	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officers with a minimum of total 4 years' regular service as Medical Officer, failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
Desirable Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the general surgical unit of a first grade Hospital.						
(i) M.B.B.S. degree or equivalent (ii) Post-graduate diploma or degree in Diagnostic Radiology Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician in a general surgical/medical unit in a first grade Hospital.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation direct rectt.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Pathology)	2	—	1	Rs. 1100-50-1200- 60-1440-EB-60- 2040-EB-60-2340	Non-Selection	Not exceeding 40 years
Dental Surgeon	1	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040- EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years
Senior Medical Officer (Officer-in- Charge), Female Outpatients, Gynaecology & Children's disease)	1	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) M.B.B.S Degree or equivalent (ii) Post-graduate diploma or degree in Pathology.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct recrt.			
Desirable Experience of work as a Pathologist in a first grade Hospital for not less than 5 years.						
Graduation in Dental Surgery. Desirable Post graduate degree in Dental Surgery.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent. (ii) Post-graduate diploma or degree in Gynaecology and Obstetrics or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
Desirable Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the Obstetrical and Gynaecological unit of a First Grade Hospital.						

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Chest Clinic)	1	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Anaesthesiology)	1	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade. Failing which by transfer/deputation/direct recruitment
(ii) Post-graduate diploma or degree in Chest Diseases.			
DESIRABLE : Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house physician in the general medical unit of a First Grade Hospital.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent. (ii) Post-graduate diploma or degree in Anaesthesiology. (iii) Independent work experience as anaesthetist in a First Grade Hospital for a period of not less than one year	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

DESIRABLE I

Full terms of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician either in a general surgical or general medical unit of a First Grade Hospital.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Resident Surgeon)/ (Officer-in-charge, Surgical Ward)	2	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Resident Medical Officer)/(Officer- in-charge, Medical Ward).	2	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent. (ii) Full term House Appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician. (iii) 5 years' experience in a First Grade Hospital after graduation.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

Desirable :

Post-graduate degree or Diploma in Surgery.

(i) M.B.B.S. Degree or equivalent. (ii) Full term House appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician. (iii) 5 years' experience in Indoor Medical Unit of a First Grade Hospital.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
--	-------------------	------------	--

Desirable:

Post-Graduate Degree or Diploma in Medicines.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Casualty & Out patients Deptt., Centenary Hospital)/(Registrar, Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Out-patients & External Service, Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Surgical Outdoor, V.D. Clinic and Leprosy Clinic, Dock Hospital)/(Registrar, Centenary Hospital)/(Officer-in-Charge, Medical Indoor & Outdoor Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Dock Dispensary)/(Officer-in-Charge, Coal Dock Dispensary)/(Officer-in-Charge, Coal Workshop Dispensary)/(Officer-in-Charge, Jetty Dispensary)/(Officer-in-Charge, Taratala Dispensary)	11	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
--	----	---	---	--	-----------	----------------------------

8	9	10	11
---	---	----	----

(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician.			
(iii) 5 years experience in a First Grade Hospital after graduation.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (In-Charge, Medical Out-patients & Cardiology Clinic, Centenary Hospital)	1	— I		Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Medical Officer	44	— I		Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years

8

9

10

11

(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term House Appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of Resident Senior House Surgeon/ Physician.			
(iii) Post-Graduate Diploma or Degree in Cardiology.			

Desirable:

Full term of post-graduate training as a House Medical Officer including a job of Resident House Physician in the general medical line of a first grade hospital.

(i) M.B.B.S. Degree or equivalent	Not applicable	Two years.	By direct recruitment
(ii) Full term of House appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician			

Desirable:

2 years' experience in a First Grade Hospital after graduation.

1	2	3	4	5	6	7
Bio-Chemist.	1	—	II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680-EB- 50-1930	Selection	Not exceeding 35 years.
Health Officer	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 45 years.
Medical Officer (Health)	3	—	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) M.Sc. in Bio-Chemistry (atleast high second Class)	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(ii) 3 years' experience in clinical laboratory work in a First Grade Laboratory, preferably in a teaching medical Institution			
(i) M.B.B.S. Degree or equiva- lent.	(a) No	Two years.	By promotion from the rank of Medical Officer with a mini- mum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Post-graduate qualification with Public Health or Indus- trial Health.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in Public Health or Industrial Hygiene in a First Grade organisa- tion.			
(i) M.B.B.S. Degree or equiva- lent.	Not applicable	Two years.	By direct recruitment.
(ii) Post graduate qualification in Public Health or Industrial Hygiene.			
Desirable:			
2 years experience in Public Health or Industrial Hygiene in a first grade organisation.			

1	2	3	4	5	6	7
Matron	1	—	I	Rs. 1360-60- 1720-EB-60- 2020	Selection	Not exceeding 45 years.
	8		9	10	11	
Senior Diploma in general Nursing and Midwifery and must be registered under a State Nursing Council. Must have not less than 10 years experience in a first grade Hospital inclusive of 4 years as an Assistant Matron or in an equivalent position.	(a) No. (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Assistant Matron or equivalent position having a minimum of 4 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
Desirable:						
B.Sc. Nursing						
VIGILANCE DEPARTMENT						
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Vigilance Officer	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Not applicable	Not applicable
Security Officer (Vigilance)	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Not applicable	Not exceeding 40 years
	8		9	10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable.	This post will be filled by an officer of suitable rank on deputation from organised services of the State or Central Government.	
(i) Graduate; (ii) Experience in a suitable rank in the Army or Police for a period of 5 years.	(a) No (b) No			Two years'	1 post will be filled by an officer of suitable rank on deputation from the State or Central Government. One post will be filled on promotion from the rank of Asstt. Security Officers (Vigilance) or equivalent with a minimum of 10 years' regular service in the Post failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	

1	2	3	4	5	6	7
			II	Rs. 965-60-1465 Selection EB-50-1715		Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Graduate;	(a) No	Two years	1 post will be filled by an officer of suitable rank from the State or Central Govt. Two posts will be filled by promotion from the rank of Senior Investigator/ Inspector or equivalent rank with 10 years' regular service in the post failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) At least two years' experience in investigation work in a suitable rank in Army or Police or equivalent and a minimum of 10 years experience.	(b) Yes					